

Newsletter

Dipartimento di Diritto del Lavoro

L'INPS sul cumulo tra la posizione di amministratore e quella di lavoratore subordinato

Con il messaggio 3359 del 17 settembre 2019 l'INPS ha riassunto i propri orientamenti in materia di compatibilità della titolarità di cariche sociali nell'ambito di società di capitali e lo svolgimento di attività di lavoro subordinato per la stessa società.

In tale messaggio l'INPS ha precisato che il cumulo della posizione di amministratore e di lavoratore subordinato è escluso nel caso di amministratore unico o di amministratore delegato con poteri illimitati, mentre è ammesso nel caso di amministratore con deleghe limitate, purché:

- (i) il soggetto svolga, in concreto, quale lavoratore subordinato attività estranee al rapporto organico con la società (quindi in sostanza mansioni non riconducibili alle deleghe gestorie); e
- (ii) sussista il vincolo di subordinazione e quindi l'assoggettamento, in qualità di lavoratore subordinato, al potere direttivo, organizzativo e disciplinare di altri amministratori o del consiglio di amministrazione nel suo complesso.

Nel caso di rapporto di lavoro dirigenziale, ove il vincolo della subordinazione potrebbe essere concretamente attenuato, l'INPS rinvia a criteri sussidiari quali, in via esemplificativa, *"il conferimento della carica di direttore generale da parte dell'organo amministrativo nel suo complesso (e lo svolgimento effettivo delle relative mansioni), la cessazione del rapporto mediante licenziamento, il coordinamento dell'attività lavorativa all'assetto organizzativo del datore di lavoro, l'assoggettamento, anche se in forma lieve o attenuata, alle direttive e agli ordini del datore di lavoro ancorché il lavoratore mantenga un effettiva autonomia decisionale, etc."*

Si conferma quindi che il cumulo di posizioni tra amministratore delegato e dirigente della stessa società è possibile ma richiede, al fine di evitare rischi di riqualificazione in un senso o nell'altro con tutte le conseguenze relative, una corretta struttura contrattuale volta alla netta separazione dei ruoli. Posizioni delicate quindi da esaminare caso per caso.

*** * ***

I professionisti del nostro Dipartimento di Lavoro sono a disposizione per esaminare situazioni concrete di cumulo della posizione di amministratore e di lavoratore subordinato al fine di valutarne la conformità agli orientamenti dell'INPS.

Contatti

Emanuele Barberis

Partner – Chiomenti
T. +39 02 72157448
emanuele.barberis@chiomenti.net

Annalisa Reale

Partner – Chiomenti
T. +39 02 72157455
annalisa.reale@chiomenti.net
