

Newsletter

Diritto del Lavoro

Deroghe al Decreto Dignità: l'accordo del terziario sulla stagionalità a Roma e provincia



Il 2 settembre scorso Confcommercio Roma e le parti sociali a livello territoriale hanno raggiunto un accordo che permette alle aziende ubicate a Roma e provincia, aderenti a Confcommercio e che fanno applicazione del CCNL del Terziario, di derogare ai vincoli introdotti dal Decreto Dignità in materia di contratto a termine in presenza di attività qualificate quali "stagionali".

Le deroghe riguardano la causale, così come la durata massima, i limiti percentuali e le norme sul cd. stop and go.

I contratti a termine stagionali, esonerati dal rispetto dei predetti vincoli normativi, sono individuati:

- 1) nei contratti a termine stipulati nei comuni a vocazione turistica espressamente elencati nell'accordo (es. Civitavecchia e Fiumicino), a prescindere dalla tipologia di attività esercitata e dal periodo di decorrenza del contratto;
- 2) nei contratti a termine stipulati nel comune di Roma o nei comuni non ricompresi nell'elenco dei comuni a vocazione turistica, con esclusivo riferimento alle attività economiche espressamente indicate ed a determinati periodi dell'anno. Ad esempio, per le attività commerciali ubicate all'interno di centri commerciali ed outlet potranno essere stipulati contratti a termine stagionali nel periodo dal 1° luglio al 15 agosto e dal 1° dicembre al 15 febbraio di ogni anno, così venendo incontro alle esigenze legate alle vendite stagionali ed ai saldi.

Con l'accordo del 2 settembre le parti sociali hanno quindi fatto uso dell'apertura di cui all'art. 21, comma 2, d.lgs. 81/2015 che consente alla contrattazione collettiva (di qualsiasi livello) di individuare le ipotesi di stagionalità.

CHIOMENTI

Per le aziende che applicano il CCNL Commercio sarà importante monitorare se simili intese saranno raggiunte anche in altre aree geografiche ai sensi dell'art. 75 (ex art. 66-bis) del CCNL Commercio al fine di consentire su più ampia scala l'utilizzo dei contratti stagionali, superando così, seppur parzialmente, i limiti della stringente normativa del Decreto Dignità sui contratti a termine.

Sarà nostra cura segnalare eventuali novità in tal senso.

*** * ***

I professionisti del nostro Dipartimento di Lavoro sono a disposizione per esaminare le possibilità di mitigare gli effetti del Decreto Dignità tramite la contrattazione collettiva.

Contatti

Emanuele Barberis
Partner - Chiomenti
T. +39 02 72157448
emanuele.barberis@chiomenti.net

Annalisa Reale
Partner - Chiomenti
T. +39 02 72157455
annalisa.reale@chiomenti.net
