

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Chiomenti (“lo Studio”), consapevole dell’importanza strategica della promozione della parità di genere quale elemento distintivo e qualificante del proprio operato, si impegna ad adottare, mantenere e migliorare continuamente un sistema di gestione in conformità alla UNI PDR 125:2022.

Lo Studio si prefigge di integrare i principi della parità nelle politiche interne e nei processi decisionali, promuovendo un cambiamento culturale consapevole e diffuso, secondo i seguenti principi:

- **Promuovere l’uguaglianza di opportunità** in tutte le fasi del percorso professionale, garantendo criteri di selezione, sviluppo e avanzamento basati esclusivamente su merito, competenze e obiettivi raggiunti
- **Eliminare discriminazioni e stereotipi di genere**, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e privo di pregiudizi, in cui tutte le persone possano esprimere il proprio potenziale
- **Garantire** che ruoli con pari responsabilità e complessità siano **riconosciuti e valorizzati in modo equo**, indipendentemente dal genere o da qualsiasi altra caratteristica personale non attinente alle competenze professionali
- **Garantire la rappresentanza equa** tra le persone relatrici di tavole rotonde, eventi, convegni
- **Favorire la conciliazione tra vita professionale e privata**, adottando misure di flessibilità lavorativa e promuovendo una cultura organizzativa che supporti l’equilibrio tra esigenze lavorative e personali
- **Prevenire e contrastare molestie e violenze di genere**, implementando procedure di segnalazione e gestione di eventuali situazioni di abuso, assicurando un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso
- **Promuovere la formazione e la sensibilizzazione** in materia di parità di genere e DE&I, attraverso programmi di aggiornamento e iniziative volte a diffondere la cultura dell’inclusione e della diversità
- **Monitorare e migliorare costantemente** le pratiche in materia di parità di genere, attraverso l’analisi periodica di dati e indicatori chiave, la definizione di obiettivi specifici e l’implementazione di azioni di miglioramento

Lo Studio si impegna, inoltre, a garantire la conformità ai requisiti normativi e agli standard di riferimento in materia di parità di genere.

Per questo è stato istituito un **Comitato Guida per la Parità di Genere**, che si riunisce periodicamente, con compiti di presidio strategico e operativo, monitoraggio, proposta e valutazione delle iniziative, al quale è stato assegnato il compito di redigere e mantenere aggiornato nel tempo il Piano Strategico.

Milano, 15.05.2025