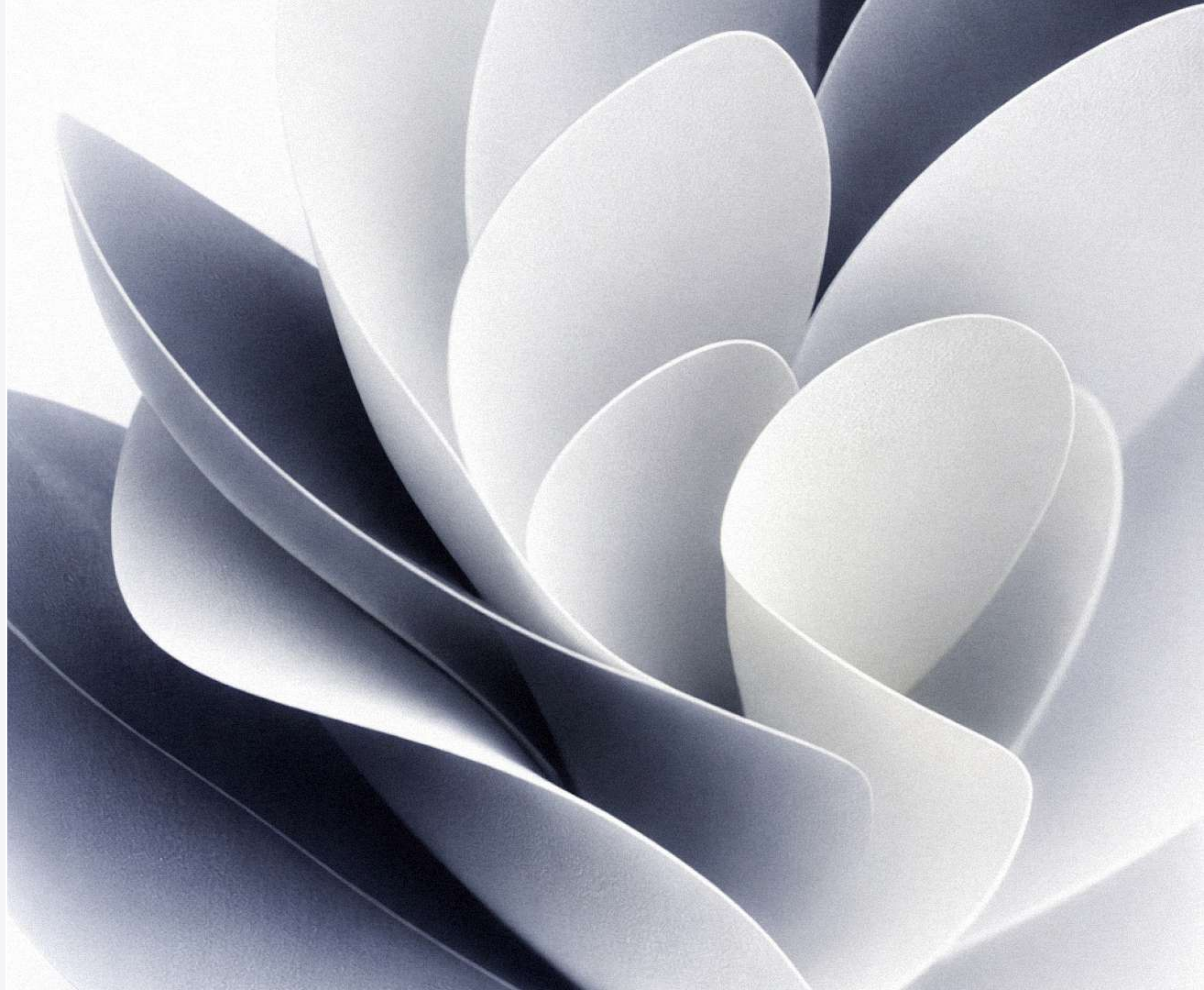


CHIOMENTI



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025



Il presente documento costituisce la quarta edizione del Bilancio di Sostenibilità di Chiomenti e rendiconta le attività, le iniziative e i risultati conseguiti nel corso del 2025. Redatto in forma volontaria e ispirato agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), il framework introdotto dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (UE 2022/2464), il documento riflette il valore che lo Studio attribuisce alla trasparenza e al rigore della rendicontazione verso i propri stakeholder.

	01	02	03	04
INDICE	CHIOMENTI	STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ	ECCELLERE NEL MERCATO	WECARE
Messaggio dei Managing Partner	1.1 Identità e valori 8	2.1 Le sfide esterne come leva di orientamento strategica 20	3.1 Il contesto competitivo 38	4.1 Valore per la comunità 49
Highlights 2025	1.2 Storia 9	2.2 Evoluzione del percorso ESG 23	3.2 Eccellenza nel servizio 41	4.2 Attività pro bono 55
	1.3 Modello e struttura 11	2.3 Stakeholder 24	3.3 Le competenze ESG al servizio dei clienti 44	
	1.4 Governance 14	2.4 Analisi di doppia rilevanza 27		
	1.5 Etica e integrità 17	2.5 Rating, certificazioni e adesioni 32		
		2.6 UN Global Compact 33		
	05	06	07	08
	GUIDARE IL CAMBIAMENTO	COLTIVARE IL TALENTO	TUTELARE L'AMBIENTE	NOTA METODOLOGICA
	5.1 Protezione dei dati 60	6.1 Professionisti e Business Support 67	7.1 Energia ed emissioni 84	8.1 Indice dei contenuti ESRS 89
	5.2 Innovazione e AI 61	6.2 Talent attraction e retention 68	7.2 Risorse e rifiuti 86	
	5.3 Acquisti sostenibili 63	6.3 Competenze e crescita 71		
		6.4 Diversità, equità e inclusione 75		
		6.5 Benessere e welfare 78		



Messaggio dei Managing Partner

Crediamo nel processo e nel cambiamento dove ogni obiettivo raggiunto indica solo la strada da costruire e percorrere. Ogni iniziativa intrapresa è guidata dalla volontà di costruire valore duraturo: per lo Studio, per le nostre persone e per le generazioni future che avranno la responsabilità di accrescerlo ulteriormente.

UN CONTESTO IN CONTINUA TRASFORMAZIONE

Il 2025 ha confermato come il contesto internazionale stia attraversando una fase di profonda e strutturale ridefinizione. Le tensioni geopolitiche, i conflitti in corso, la progressiva frammentazione degli equilibri commerciali globali e la ridefinizione delle alleanze economiche tra grandi aree hanno contribuito a generare un clima di incertezza diffusa. A tali dinamiche si affiancano fattori di natura economica e tecnologica altrettanto rilevanti: la volatilità macroeconomica, l'evoluzione delle politiche monetarie, le persistenti pressioni inflattive e l'accelerazione dei processi di innovazione, in particolare legati all'intelligenza artificiale, tutto ciò sta incidendo in modo significativo sulle modalità con cui le imprese pianificano, prendono decisioni e operano sui mercati. Parallelamente, cresce l'attenzione verso la responsabilità delle organizzazioni nel contribuire a uno sviluppo sostenibile, con aspettative sempre più elevate da parte degli stakeholder.

In questo scenario, il mercato legale è chiamato a evolvere: non più soltanto presidio tecnico-giuridico, ma interlocutore strategico capace di affiancare le organizzazioni nella gestione della complessità, con visione, tempestività e

capacità di anticipare il cambiamento. Un ruolo che richiede solidità, continuità e una prospettiva che vada oltre la singola operazione.

Chiomenti interpreta questa responsabilità accompagnando l'evoluzione del Paese e dei suoi protagonisti con competenza, indipendenza e una prospettiva di lungo periodo. In un contesto competitivo sempre più dinamico, segnato dalla presenza di grandi operatori internazionali e da una domanda in rapida trasformazione, è questa continuità di valori a rappresentare un elemento distintivo riconosciuto dal mercato.

I risultati conseguiti nel 2025, con una crescita a doppia cifra, confermano la solidità del nostro modello e la fiducia che imprese, istituzioni e investitori continuano a riporre nello Studio, traducendosi in relazioni durature e capaci di generare valore nel tempo.

STRATEGIA, ECCELLENZA, IMPEGNO PER IL FUTURO

Da oltre 75 anni la nostra crescita si fonda su un approccio all'innovazione che non si limita ad assecondare il cambiamento, ma ne interpreta consapevolmente la direzione. Il Piano Strategico 2024-2026 ha rappresentato un passaggio fondamentale in questo percorso, orientando lo Studio verso un'evoluzione del modello organizzativo, un rafforzamento della presenza nei mercati chiave e un investimento strutturato nella trasformazione tecnologica. Abbiamo ridisegnato la nostra organizzazione interna perché rispecchi la complessità delle operazioni che i clienti affrontano, puntando su una maggiore integrazione tra le competenze. Abbiamo evoluto il nostro approccio internazionale, superando il modello originario del network europeo in favore di forme di collaborazione più flessibili e mirate, fondate sulla valorizzazione delle singole eccellenze e su relazioni solide con primari studi indipendenti europei, sempre orientate al miglior interesse dei clienti. Abbiamo adottato l'intelligenza artificiale come leva di sviluppo della qualità del servizio, nella consapevolezza che elementi distintivi quali esperienza, capacità di giudizio e fiducia costruita nel tempo restano centrali e non replicabili. Un esempio concreto di questo approccio è l'adozione di soluzioni di intelligenza artificiale a supporto dell'attività

legale, come AsKey, la knowledge base esclusiva dello Studio. Sviluppata internamente a partire dal nostro patrimonio documentale, AsKey valorizza l'esperienza professionale dello Studio nei processi di lavoro quotidiani, nel rispetto dei più elevati standard di tutela dei dati, nella convinzione che l'innovazione generi valore sostenibile solo se posta al servizio dell'expertise e della responsabilità professionale

In ogni dimensione della nostra attività, dalla qualità del servizio ai clienti alla cura delle nostre persone, il nostro obiettivo è essere al vertice, perché crediamo che l'eccellenza sia la forma più utile per poter fornire contributi responsabili ed efficaci ad un obiettivo di crescita diffuso nel lungo termine. Non si tratta di un traguardo da raggiungere, ma di un posizionamento che si deve confermare ogni giorno, attraverso le persone che scelgono di crescere qui e che trovano un contesto in cui farlo. Le ultime nomine dei nuovi partner ne sono la testimonianza più concreta: sono la prima generazione ad aver beneficiato interamente di un rinnovato sistema di crescita interna, e rappresentano il segno più tangibile di come intendiamo sviluppare il talento – con particolare attenzione a quello femminile – e garantire la continuità dello Studio nel tempo. Tommaso Caciolli, Giada Caravello, Maria Vittoria Marchiolo, Maria Pia Palma, Irene Scalzo e Giulia Elisabetta Uboldi sono tra le persone che dovranno raccogliere il testimone.

Guardare al futuro significa andare oltre i confini dello Studio. Significa pensare alle comunità che ci accolgono, verso le quali sentiamo una responsabilità concreta. Crediamo che uno Studio che aspiri all'eccellenza debba anche contribuire a lasciare un contesto migliore di quello trovato. È questa convinzione a guidare le nostre scelte, oggi e per gli anni a venire.

IL VALORE CHE RESTITUIAMO

L'impegno sociale e la sostenibilità non sono per noi obiettivi separati dall'attività professionale: ne sono parte integrante, e il 2025 lo ha dimostrato con particolare chiarezza. La prima edizione della WeCare Week ha visto quasi la metà della comunità Chiomenti partecipare alla settimana che lo Studio dedica al volontariato e all'impegno civile: un livello di partecipazione spontanea che riflette qualcosa di profondo sulla cultura di questo Studio e sulle persone che lo animano.

Le attività pro bono, cresciute negli anni fino a rappresentare un impegno strutturale e riconosciuto a livello internazionale, confermano la medesima convinzione: le competenze che costruiamo hanno valore anche al di fuori delle nostre mura, e metterle al servizio della collettività è per noi una scelta naturale, non un obbligo.

La sostenibilità si inserisce in questo quadro come scelta strategica, oltre che operativa. Nel tempo abbiamo costruito un approccio solido e coerente, progressivamente riconosciuto anche dal mercato. Le certificazioni ottenute, le adesioni a iniziative internazionali – tra cui il United Nations Global Compact – e i riconoscimenti ricevuti rappresentano non un punto di arrivo, ma la conferma di un percorso che intendiamo proseguire con determinazione.

È con questa convinzione che presentiamo questa quarta edizione del Bilancio di Sostenibilità, con la consapevolezza che il valore di uno Studio si misura nel tempo: nella cura delle persone che lo rendono vivo ogni giorno, nella coerenza tra i valori dichiarati e le scelte compiute, nella capacità di essere un riferimento solido per chi verrà dopo di noi.

Filippo Modulo
Managing Partner

Gregorio Consoli
Managing Partner

Highlights 2025

ECCELLENZA

✓ **UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT**

adesione alla rete italiana e impegno verso Agenda 2030

✓ **LAW FIRM OF THE YEAR - ITALY**

Chambers Europe Awards per l'eccellenza e la strategia di crescita dello Studio

✓ **CHAMBERS AND PARTNERS**

35 ranking di Studio
+ 74 riconoscimenti individuali

✓ **MEDAGLIA DI BRONZO ECOVADIS**

83° percentile a livello mondiale

CONDIVISIONE

✓ **PRIMA EDIZIONE WECARE WEEK**

con 300 partecipazioni e 420 ore di volontariato e impegno sociale

✓ **OLTRE €6,5 MILIONI**

Investimento complessivo nel programma WeCare — un impegno per persone, comunità e ambiente e nelle attività pro bono

✓ **FONDAZIONE TORLONIA**

La più importante collezione privata di scultura antica al mondo — 58 capolavori in tour nordamericano nel 2025

✓ **CODICE DI CONDOTTA FORNITORI**

per promuovere comportamenti responsabili lungo la filiera

RESPONSABILITÀ

✓ **CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE**

ottenimento della UNI/PdR 125:2022

✓ **GREAT PLACE TO WORK**

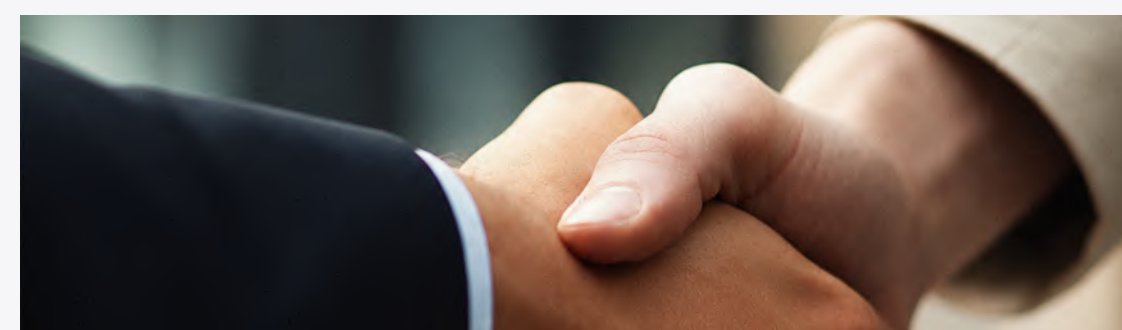
per un ambiente di inclusivo e orientato alla crescita

✓ **100% ENERGIA RINNOVABILE**

da fonti certificate, per tutte le sedi italiane

✓ **470+ PROFESSIONISTI
160 BUSINESS SUPPORT**

5 sedi: Roma, Milano, Londra, New York, Bruxelles





1. CHIOMENTI

- 1.1 IDENTITÀ E VALORI
- 1.2 STORIA
- 1.3 MODELLO E STRUTTURA
- 1.4 GOVERNANCE
- 1.5 ETICA E INTEGRITÀ

ESRS 2 Informazioni Generali
ESRS 2 SBM-1 | Strategia, modello aziendale e catena del valore
ESRS 2 GOV-1 | Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo
ESRS G1 Cultura di impresa e politiche di condotta delle imprese | Tema rilevante: Condotta responsabile del business
ESRS G1-1 | Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese
ESRS G1-3 | Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva
ESRS G1-4 | Casi accertati di corruzione attiva o passiva
ESRS S1-3 | Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni



1.1. Identità e valori

A SOSTEGNO DELLA CRESCITA E DEL CAMBIAMENTO DELLE IMPRESE IN ITALIA E NEL MONDO.

Chiomenti contribuisce con i suoi Professionisti a sostenere il cambiamento e la crescita delle aziende italiane nel mondo e offre alle imprese estere quanto necessario alla realizzazione, nel rispetto delle normative, dei propri obiettivi di investimento e posizionamento sul mercato italiano.

Sette parole chiave riassumono i valori di Chiomenti:

- ETICA
- DEDIZIONE
- INDIPENDENZA
- INNOVAZIONE
- COMPETENZA
- RISERVATEZZA
- INTERNAZIONALITÀ

Questi valori trovano concreta espressione in una cultura condivisa e consolidata e in un'organizzazione che si avvale del contributo di pProfessioniste e Professionisti, con esperienze, percorsi e competenze diversificate, in grado di operare in una pluralità di aree geografiche e ambiti dell'attività economica.

“La nostra missione è quella di esercitare la professione ai massimi livelli e nel pieno rispetto dei valori etici, mettendo sempre al centro le persone e la loro crescita, siano essi i membri dello Studio, i clienti o le comunità di riferimento.”

1.2. Storia

DAL 1948 PROFESSIONALITÀ CON VOCAZIONE INTERNAZIONALE

Chiomenti è uno studio legale indipendente fondato nel 1948 dall'Avvocato Pasquale Chiomenti con l'idea che la consulenza legale di alto livello potesse contribuire alla crescita del sistema economico italiano e delle sue relazioni internazionali. Quella convinzione iniziale si è tradotta, in oltre settantacinque anni di attività, in un modo preciso di esercitare la professione: rigore tecnico, attenzione alle persone, apertura ai mercati globali.

Oggi lo Studio conta più di **470 Professioniste e Professionisti e 160 risorse di Business Support** e opera attraverso cinque sedi – Roma, Milano, Londra, New York e Bruxelles – con l'obiettivo di offrire ai propri clienti un'assistenza completa, coordinata e capace di integrare competenze settoriali diverse. Lo Studio affianca imprese italiane che si misurano con i mercati internazionali e operatori esteri che investono in Italia, mettendo a disposizione un patrimonio di conoscenze maturato nell'ambito di operazioni di grande complessità. L'organizzazione dell'assistenza legale per Practice Area e la piena integrazione tra le diverse aree professionali garantiscono un approccio coordinato, innovativo e tecnologicamente avanzato.

Il valore distintivo dello Studio risiede nell'esperienza accumulata e nella dedizione costante di tutti i Professionisti e del Business Support, un patrimonio intangibile che ha rafforzato il posizionamento di Chiomenti ai vertici del mercato legale. Nel tempo, il capitale umano si è arricchito di figure sempre più specializzate, capaci di affrontare operazioni complesse e di grande rilevanza strategica per imprese e istituzioni.

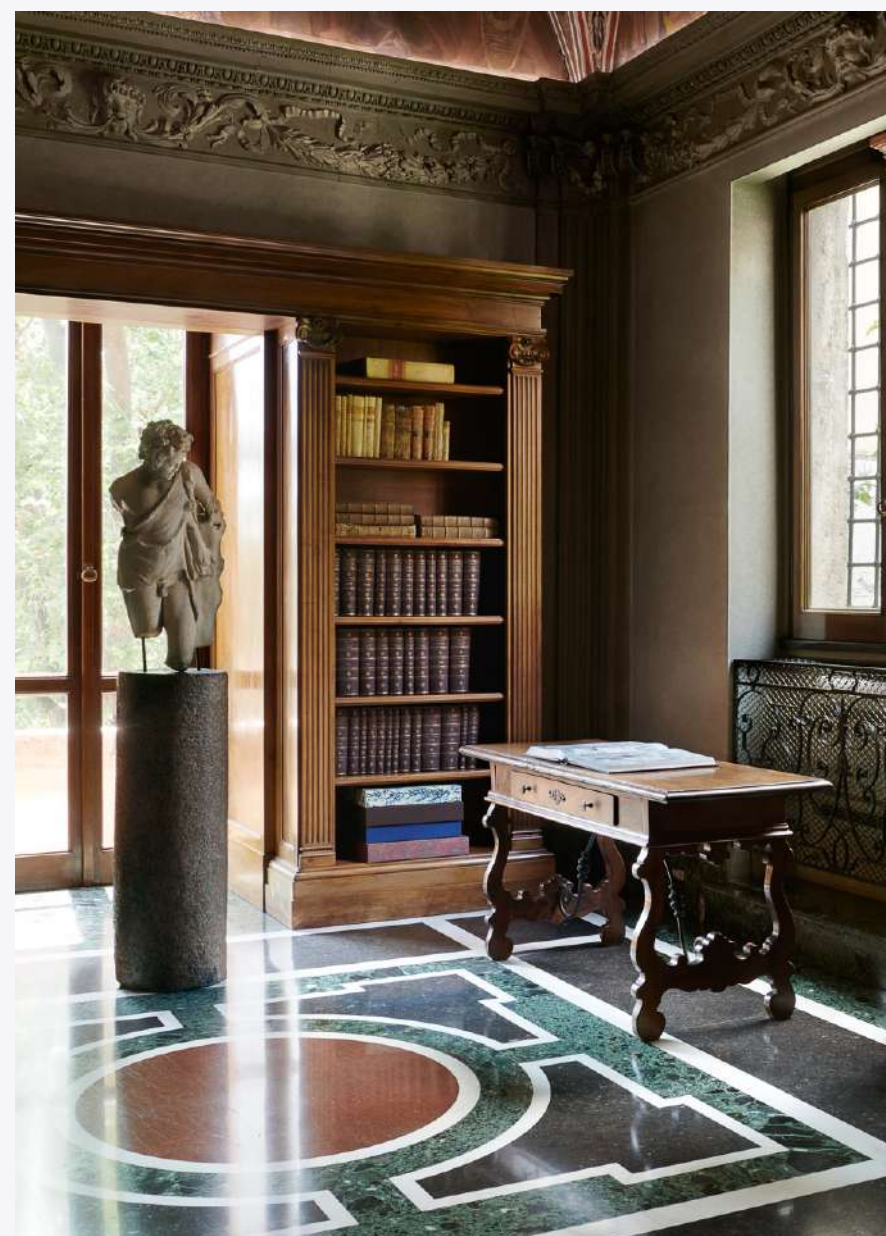
In questo contesto, la Practice Area internazionale ha sviluppato un approccio volto a consolidare la presenza dello Studio nei mercati esteri, rafforzare le relazioni internazionali e coordinare le iniziative di sviluppo con i partner operanti a livello globale. Nel 2025 si è completato il processo di chiusura della sede di Pechino, avviato l'anno precedente nell'ambito di una più ampia revisione della strategia internazionale. La scelta riflette una riallocazione delle risorse verso i mercati ritenuti prioritari per lo sviluppo futuro dello Studio.



L'Avvocato Pasquale Chiomenti fonda lo Studio a Roma, che presto diventa un punto di riferimento per il settore legale grazie alla sua indipendenza e visione internazionale	Adesione, nell'anno della sua fondazione, a Lex Mundi, la più grande associazione di studi legali indipendenti del mondo	Continua il percorso di rafforzamento all'estero con l'apertura di un ufficio a Bruxelles, in Belgio, un paese che rappresenta molte opportunità, soprattutto per la vicinanza con le istituzioni Europee	Apertura oltreoceano dell'ufficio di New York, come simbolo del legame che lo Studio ha con gli Stati Uniti	Istituzione dell'European Network, una rete di studi legali europei che collaborano per offrire consulenza legale transnazionale ai propri clienti	Lancio del programma WeCare e avvio del percorso di Sostenibilità dello Studio	Unico studio italiano ad essere incluso nel report <i>Law firm innovative</i> del Financial Times	The Lawyer European Awards 2024 riconosce allo Studio due premi per <i>European Law Firm of the Year</i> e <i>Law Firm of the Year - Italy</i>
1948	1989	1996	2003	2012	2019	2022	2024
Istituzione dell'ufficio di Milano per il rafforzamento dello Studio in Italia e il supporto ai grandi gruppi industriali e finanziari	Internazionalizzazione dello Studio, con l'apertura del primo ufficio all'estero, nella sua sede di Londra	Avvio dell'alleanza con lo studio legale Skadden, uno dei più prestigiosi studi legali internazionali al mondo, con sede a New York e parte del gruppo "Global Elite"	Espansione nel mercato orientale, con l'apertura della prima sede in Asia a Pechino	Avvio di un percorso strutturato di Diversity & Inclusion (D&I) focalizzato sui temi della gender equality e della valorizzazione delle differenze di genere	Istituzione dell'ESG Task force, dell'attività Pro Bono e conseguimento delle prime certificazioni di sostenibilità	Publicazione del Primo Bilancio di Sostenibilità volontario	Adesione alla rete italiana dello United Nations Global Compact e prima edizione del Family Business Sustainability Summit, iniziativa dedicata ai temi della sostenibilità nel contesto delle imprese familiari. Ottenimento della Certificazione Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022) e della certificazione Great Place to Work.
1963	1993	2001	2007	2015	2020	2023	2025



1



2



3

1.3. Modello e struttura

Le sedi di **Roma** e **Milano** costituiscono il cuore operativo dello Studio. Le sedi internazionali di **Londra**, **New York** e **Bruxelles** operano come hub professionali, assicurando la continuità delle relazioni con clienti e i principali studi legali internazionali e la vicinanza ai centri decisionali dei mercati di riferimento.

Nel 2025 si è completato il processo di chiusura della sede di Pechino, avviato l'anno precedente nell'ambito di una più ampia revisione della strategia internazionale. La scelta riflette una riallocazione delle risorse

verso i mercati ritenuti prioritari per lo sviluppo futuro dello Studio, in particolare i contesti europei e atlantici, dove la domanda di assistenza legale di alto profilo è in crescita e dove le sedi di Londra, New York e Bruxelles rappresentano i principali presidi strategici. Le competenze maturate nell'area asiatica continuano a rappresentare un asset strategico per lo Studio, con Professionisti che, grazie alla loro esperienza nella regione, supportano stabilmente i clienti asiatici nelle operazioni e nelle dinamiche di quei mercati.

RETI INTERNAZIONALI

Lo Studio sviluppa il proprio posizionamento internazionale attraverso una rete di relazioni consolidate con studi legali indipendenti nelle principali giurisdizioni, selezionati in funzione della qualità delle competenze e della capacità di operare in contesti transnazionali complessi. In questo contesto, lo Studio è membro di Lex Mundi fin dal 1989, anno di fondazione del network, che oggi conta oltre 160 studi associati e 22.000 avvocati nel mondo. Attraverso

queste partnership, lo Studio offre ai clienti un accesso diretto a competenze legali locali di alto livello in operazioni transfrontaliere. Lo Studio intrattiene collaborazioni con primari studi europei secondo un approccio flessibile e selettivo, che valorizza la solidità delle relazioni professionali in coerenza con la propria strategia di crescita internazionale.



4



5

¹Milano - ²Roma - ³Londra - ⁴Bruxelles - ⁵New York



LE AREE DI ATTIVITÀ

La struttura organizzativa dello Studio si articola in due Dipartimenti principali:

- **Transactions**, cui fanno capo le Practice Area che assistono i clienti nelle operazioni societarie e finanziarie.
- **Litigation and Advisory**, cui fanno capo le Practice Area dedicate all'attività contenziosa e di consulenza nelle diverse aree del diritto civile, penale, tributario e amministrativo.

Ciascun dipartimento raggruppa molteplici Practice Area, la cui articolazione riflette di volta in volta l'area del diritto, il settore industriale o la tipologia di prodotto che risulta più rilevante per il cliente in un determinato ambito. Due criteri complementari ne governano il funzionamento: la *Client Proximity*, per cui ogni Practice Area concentra le competenze più qualificate nel proprio perimetro, garantendo al cliente la massima vicinanza tecnica; e il principio *Client-Centric*, in base al quale l'organizzazione del lavoro favorisce la cooperazione tra aree diverse ogni volta che la complessità di un'operazione lo richieda, privilegiando l'efficienza del servizio rispetto ai confini organizzativi interni.

I due Dipartimenti, *Transactions* e *Litigation & Advisory*, vedono confluire al proprio interno 16 *Practice Area*, di seguito rappresentate.

TRANSACTION	LITIGATION & ADVISORY
<ul style="list-style-type: none"> • Capital Markets – Public M&A <ul style="list-style-type: none"> Equity Capital Markets Debt Capital Markets Public M&A ESG Corporate Governance • Debt Finance • Infrastructure and Energy • Private Equity <ul style="list-style-type: none"> Private Equity – Venture & Growth Capital • Private M&A <ul style="list-style-type: none"> Healthcare & Life Sciences Sport • Real Estate 	<ul style="list-style-type: none"> • Data Protection and Cybersecurity • European Law & Antitrust • Financial Regulation • Intellectual Property • International Arbitration • Labour & Employment compensation and litigation • Public Law, Regulatory & Authorities • Tax <ul style="list-style-type: none"> Private Clients & Trust • White Collar Crime & Investigation • Civil Litigation <ul style="list-style-type: none"> Commercial Litigation Finance & Financial Services Litigation Corporate Litigation

A completamento della struttura, il **Knowledge Management Group**, la funzione interna dedicata alla gestione e condivisione del know-how dello Studio, coordina i percorsi di formazione giuridica interni ed esterni, promuovendo la condivisione del know-how e lo sviluppo di competenze specialistiche trasversali alle Practice Area.

LE DIRETTRICI STRATEGICHE DI CRESCITA

Il Piano Strategico triennale 2024–2026 conferma e rafforza le linee guida del triennio precedente, definendo gli obiettivi di sviluppo per i prossimi anni e individuando tre fattori di accelerazione: collaborazione, internazionalizzazione e innovazione. I tre pilastri non sono obiettivi paralleli e indipendenti: la capacità di operare in modo integrato internamente è la condizione che rende possibile un posizionamento internazionale più autonomo e selettivo, e la trasformazione tecnologica produce valore solo se accompagnata da un cambiamento nei modelli di lavoro.

COLLABORAZIONE

La collaborazione è stata il principio guida dell'evoluzione del modello operativo di Chiomenti. Lo Studio ha lavorato negli ultimi anni per superare una struttura tradizionalmente organizzata per silos e favorire un approccio sempre più integrato tra Practice Area e Professionisti. In questa direzione, i processi di governance sono stati progressivamente accentrati, con l'obiettivo di creare un contesto che facilitasse la condivisione delle competenze, la gestione trasversale degli incarichi e una maggiore integrazione tra team. Parallelamente, sono stati introdotti meccanismi di valutazione che valorizzano anche la

capacità di contribuire al lavoro collettivo e di mettere a sistema competenze diverse. L'obiettivo è azzerare le logiche di competizione interna e costruire un modello in cui la qualità del servizio dipende dall'integrazione delle competenze dello Studio nel suo insieme, dal lavoro di team piuttosto che dall'eccellenza dei singoli. In questa direzione si colloca anche la riduzione del numero di Practice Area da 28 a 16, intervento orientato a rafforzare le *capabilities* collettive e favorire una cooperazione più strutturata tra Professionisti.

INTERNAZIONALIZZAZIONE

Il mercato legale italiano è attraversato da una trasformazione strutturale, l'Italia sta riacquistando centralità quale hub europeo per gli investimenti: la crescita delle operazioni M&A e l'interesse crescente dei fondi di Private Equity stanno attirando sul mercato italiano i principali studi legali internazionali, ridisegnando gli equilibri competitivi consolidati. Per Chiomenti questo scenario rappresenta un'opportunità: la capacità di intercettare operazioni di maggiore complessità e di rafforzare i rapporti diretti con i fondi e con i

clienti più esposti alle dinamiche cross-border dipende dalla qualità del posizionamento internazionale e dalla capacità di offrire i migliori servizi integrati. In questa direzione lo Studio ha rivisto le relazioni esistenti con i partner esteri enfatizzando la propria indipendenza e la capacità di costruire ed essere forte della migliore squadra possibile in funzione delle concrete esigenze della clientela. Le sedi di Londra, New York e Bruxelles costituiscono i presidi strategici per la clientela e le operazioni transfrontaliere.

INNOVAZIONE

L'innovazione si sviluppa lungo due direttrici complementari. La prima riguarda la trasformazione tecnologica: lo Studio ha investito nell'integrazione dell'intelligenza artificiale generativa nella pratica legale, scegliendo di non adottare soluzioni standard ma di personalizzarle in funzione del proprio linguaggio, dei propri protocolli di riservatezza e dei propri standard qualitativi. In parallelo, l'infrastruttura gestionale è stata modernizzata attraverso l'introduzione di sistemi integrati di reportistica e di gestione delle relazioni

commerciali. La seconda direttrice riguarda l'innovazione di processo: nuovi modelli di staffing, strumenti per la collaborazione digitale con i clienti e l'automazione di attività operative ricorrenti concorrono a migliorare la qualità del servizio e l'efficienza dell'organizzazione nel suo insieme. Investire in tecnologia rappresenta per lo Studio un asset competitivo duraturo, non semplicemente un adeguamento all'evoluzione del mercato.

1.4. Governance

La Corporate Governance di Chiomenti assicura una gestione efficace e trasparente delle attività professionali e delle dinamiche interne allo Studio. In linea con quanto previsto dallo Statuto e in continuità con il 2024, gli organi della Governance comprendono:

- Comitato Strategico;
- Comitato Remunerazioni;
- Comitato dei Proviviri;
- Soci Responsabili di Dipartimento;
- Soci Responsabili di Practice Area;
- Soci Responsabili di Sedi Estere.

ASSEMBLEA DEI SOCI

Il principale organo di governo dello Studio è rappresentato dall'**Assemblea dei Soci**, alla quale spettano le decisioni di maggiore rilievo. L'Assemblea ha il compito di:

- designare eventuali nuovi organi e nuovi Soci;
- approvare le scelte strategiche dello Studio;
- deliberare sulle decisioni più rilevanti nel loro complesso.





Francesco Tedeschini
Presidente



Gregorio Consoli
Managing Partner



Filippo Modulo
Managing Partner



Carola Antonini
Membro



Luca Andrea Frignani
Membro



Paolo Giacometti
Membro



Antonio Tavella
Membro

COMITATO STRATEGICO

Il **Comitato Strategico**, composto dal Presidente, due Managing Partner e quattro Partner membri, definisce gli indirizzi strategici e gli obiettivi dello Studio. A questo organo spetta inoltre il compito di supervisionare l'attuazione della strategia e di assumere le principali decisioni in materia di governance, nomine e gestione economica.

I Managing Partner individuano e definiscono con il Comitato Strategico le migliori strategie dello Studio nel rispetto dei valori condivisi.

Le decisioni del Comitato Strategico vengono implementate dai Managing Partner, che si avvalgono della collaborazione delle funzioni di supporto alla professione legale presenti nelle diverse aree di specializzazione dello Studio, tra cui:

- Communications, Events & Sustainability
- Finance & Strategy
- General Counsel & Segreteria Generale
- IT & Operations
- People

Nel corso del 2024, l'Assemblea dei Soci ha rinnovato il Comitato Strategico per il triennio 2024-2026, confermando la fiducia a Francesco Tedeschini in qualità di Presidente e ai Managing Partner Gregorio Consoli e Filippo Modulo.

Il Comitato Strategico è inoltre composto dai Partner Carola Antonini, Luca Andrea Frignani, Paolo Giacometti e Antonio Tavella, che resteranno in carica fino all'approvazione del bilancio 2026.

MANAGING PARTNER

Ai **Managing Partner** sono attribuite responsabilità di indirizzo operativo e di coordinamento delle attività dello Studio. In particolare, tra le loro principali funzioni rientrano:

- la predisposizione e la presentazione al Comitato Strategico del Business Plan e del Budget Annuale;
- l'elaborazione di iniziative di indirizzo generale dello Studio e delle attività di sviluppo del business;
- il coordinamento delle funzioni di gestione e delle attività operative dello Studio.

COMITATI

Nello svolgimento delle proprie funzioni, il **Comitato Strategico** è affiancato — nel rispetto delle disposizioni previste dallo Statuto — da due ulteriori organi con funzioni di supporto e controllo, che contribuiscono alla gestione delle policy interne e dei percorsi di carriera dei membri dello Studio:

- **Comitato Remunerazioni**, rinnovato nel 2024 e in carica fino ad aprile 2027, è composto da cinque membri: Massimo Antonini, Emanuele Barberis, Umberto Borzi, Patrizia Liguti e Manfredi Vianini Tolomei.
- **Comitato dei Probiviri**, rinnovato nel 2024 e in carica fino ad aprile 2027, è composto da tre membri: Giulia Battaglia, Giorgio Cappelli e Silvio Martuccelli.

ORGANISMO DI VIGILANZA

La struttura di governance dello Studio comprende anche un **Organismo di Vigilanza (OdV)**, istituito dall'Assemblea dei Soci e composto da un Presidente e due membri.

L'OdV svolge attività periodiche di verifica e controllo sull'efficace attuazione del **Modello Organizzativo 231**, proponendone eventuali aggiornamenti quando necessario. Inoltre, monitora e segnala possibili violazioni e promuove la diffusione dei principi del Modello all'interno dello Studio e delle relative procedure di dettaglio.

Con cadenza periodica, l'Organismo di Vigilanza riferisce all'Assemblea in merito allo stato di attuazione del Modello e agli esiti delle attività di controllo svolte.

SUSTAINABILITY STEERING COMMITTEE

Nel 2022 è stato istituito un comitato dedicato ai temi della sostenibilità: il **Sustainability Steering Committee**. Il comitato definisce le linee guida dello Studio in materia di sostenibilità e supervisiona le iniziative correlate, incluse quelle rendicontate nel presente Bilancio.

Nel corso del 2025, il Comitato ha approvato il Piano Strategico di Sostenibilità dello Studio, definendo le linee di intervento e le azioni prioritarie per il triennio successivo. Il Piano, elaborato con il contributo del team di Communications, Events & Sustainability che presidia i temi ESG con funzione di indirizzo e coordinamento, costituisce il quadro di riferimento per le attività di sostenibilità dello Studio e sarà oggetto di aggiornamento nelle edizioni future del presente Bilancio.

Il Sustainability Steering Committee è attualmente composto da quattro Soci: Giulia Battaglia, Gregorio Consoli, Patrizia Liguti e Filippo Modulo.



1.5. Etica e integrità

UN CONTESTO IN CONTINUA TRASFORMAZIONE

Per Chiomenti, la condotta etica e responsabile costituisce il fondamento dell'identità dello Studio, la base di ogni rapporto professionale e l'espressione dei valori maturati in oltre settantacinque anni di attività. Si traduce in comportamenti concreti, procedure di controllo rigorose e meccanismi di trasparenza presenti a tutti i livelli dell'organizzazione.

CODICE ETICO

Adottato nel 2016 e aggiornato nel 2019 con l'approvazione dell'Assemblea dei Soci, il Codice Etico delinea i valori e le linee guida che orientano l'attività di tutte le persone che operano in Studio, delineando i valori fondamentali e le linee guida che assicurano l'eccellenza dei servizi offerti ai clienti. Etica, talento, merito e competenza definiscono i pilastri dell'identità di Chiomenti. Questi valori si traducono in un approccio attento alla diversità e che riconosce nell'eccellenza un riferimento quotidiano. I professionisti dello Studio svolgono la propria attività in un contesto dinamico, nel rispetto di principi condivisi di correttezza, trasparenza, discrezione e lealtà: il sistema di valutazione, integrato con il Codice Etico, riconosce il merito e le performance, allineandole ai più elevati standard internazionali, nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti dei Paesi di riferimento.

MODELLO ORGANIZZATIVO EX D.LGS. 231/2001

Nel 2019, con delibera dell'Assemblea dei Soci, lo Studio ha adottato il **Modello 231 - Modello di organizzazione, gestione e controllo** ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 (di seguito "D.lgs. 231/2001"). Il Modello ha l'obiettivo di prevenire il rischio di commissione di reati, individuando le aree di attività più esposte a potenziali criticità e definendo le regole di condotta che tutti i Professionisti dello Studio sono tenuti a seguire.

Il Documento si articola in due sezioni principali: la **Parte Generale**, che illustra i contenuti del Decreto e ne definisce i principi orientativi, e la **Parte Speciale**, che dettaglia le disposizioni operative adottate dallo Studio. Quest'ultima comprende tre allegati - Codice Etico, Elenco dei reati e degli illeciti amministrativi, Struttura organizzativa dello Studio - e undici procedure operative, tra cui la procedura antiriciclaggio, la procedura sulla protezione dei dati personali e la procedura di Whistleblowing.

CODICI DEONTOLOGICI

Oltre a rispettare i valori e i principi previsti dal Modello 231 e dal Codice Etico, i Professionisti osservano pienamente i codici deontologici e di comportamento dei rispettivi Ordini Professionali, garantendo così elevati standard di integrità e responsabilità nell'esercizio della loro attività.

In particolare, considerando la composizione internazionale dello Studio, vengono seguiti i seguenti riferimenti:

- **Code of Conduct for European Lawyers**, approvato dal Council of Bars & Law Societies of Europe;
- **Codice Deontologico Forense**, approvato dal Consiglio Nazionale Forense;
- **Codice Deontologico della Professione**, approvato dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili;
- **New York Rules of Professional Conduct**, adottate dalla Appellate Division of the New York State Supreme Court;
- **SRA Principles / SRA Code of Conduct for Solicitors, Registered European Lawyers (RELs) and Registered Foreign Lawyers (RFLs) / SRA Code of Conduct for Firms**, adottati dalla Solicitor Regulation Authority.



WHISTLEBLOWING

I casi di mancato rispetto di principi e regole condivise sono disciplinati da una specifica procedura di Whistleblowing che definisce i **canali e le modalità** per segnalare reati o irregolarità ai sensi del Modello 231 dello Studio, nonché eventuali violazioni delle regole di condotta, precisando **ruoli, compiti e responsabilità** delle funzioni incaricate della raccolta e della gestione delle segnalazioni. Il sistema di segnalazioni previsto dal Modello 231 è accessibile a tutti i membri dello Studio, garantendo un canale sicuro e riservato. Le segnalazioni possono essere effettuate anche in forma anonima e vengono automaticamente trasmesse all'Organismo di Vigilanza (OdV). Per quanto riguarda i casi di mobbing e molestie, le segnalazioni vengono inviate al Comitato dei Probiviri, al responsabile HR e al General Counsel dello Studio.

Negli ultimi tre anni non sono state registrate segnalazioni di whistleblowing né vi sono stati casi di corruzione attiva o passiva.



2. STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

- 2.1 LE SFIDE ESTERNE COME LEVA DI ORIENTAMENTO STRATEGICA
- 2.2 EVOLUZIONE DEL PERCORSO ESG
- 2.3 STAKEHOLDER
- 2.4 ANALISI DI DOPPIA RILEVANZA
- 2.5 RATING, CERTIFICAZIONI E ADESIONI
- 2.6 UN GLOBAL COMPACT

ESRS 2 SBM-1 | Strategia, modello aziendale e catena del valore
ESRS 2 SBM-2 | Interessi e opinioni dei portatori di interessi
ESRS 2 SBM-3 | Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale
ESRS 2 IRO-1 | Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti

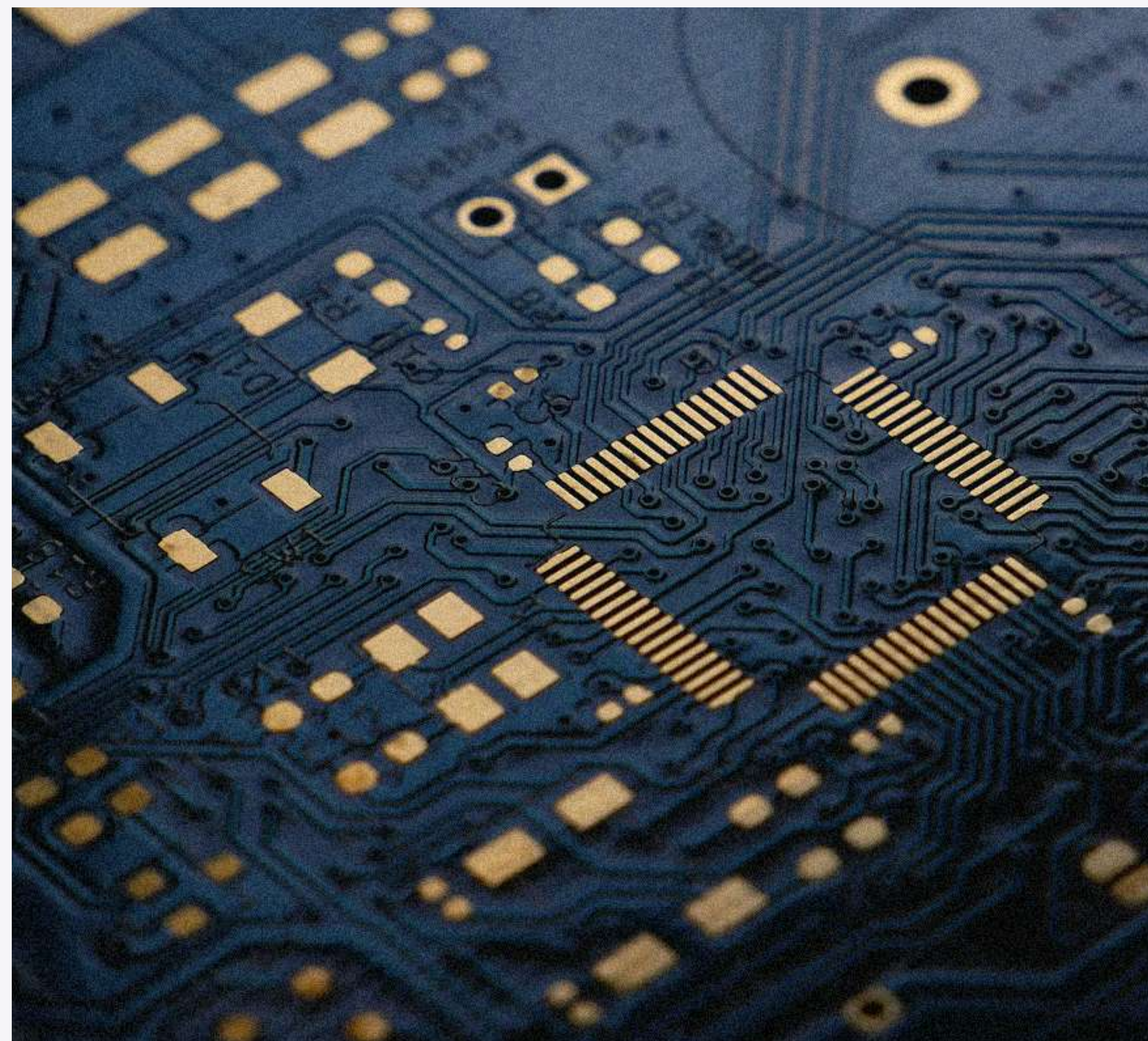
2.1. Le sfide esterne come leva di orientamento strategico

La trasformazione digitale, l'evoluzione delle aspettative degli stakeholder e il cambiamento climatico rappresentano fattori che incidono in misura crescente sugli equilibri economici e sociali. Anche per le organizzazioni che si occupano di servizi professionali, la comprensione di tali dinamiche è un elemento necessario per guidare con consapevolezza i processi decisionali e gli investimenti.

INTELLIGENZA ARTIFICIALE: TRA OPPORTUNITÀ E RESPONSABILITÀ

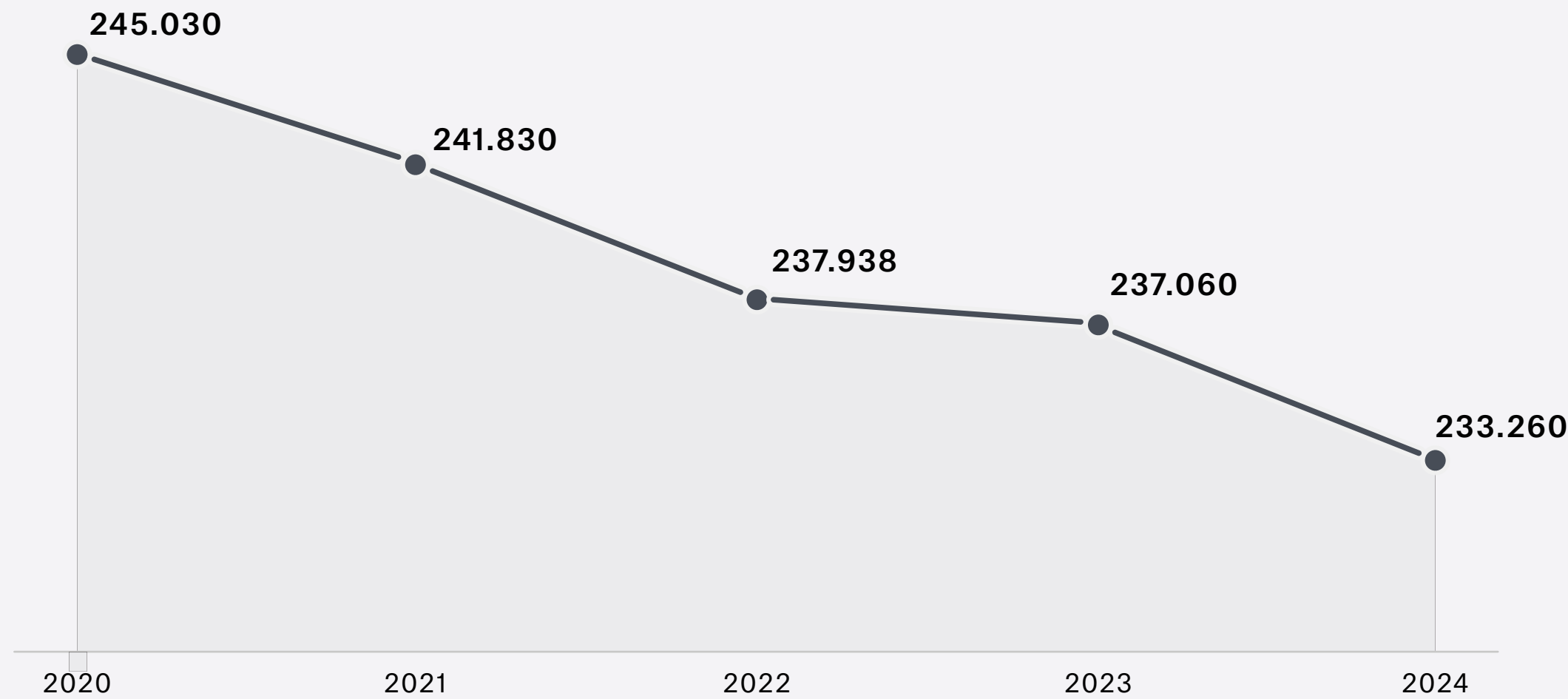
La trasformazione digitale sta ridefinendo in profondità anche il settore legale, incidendo su processi, competenze e modelli di erogazione dei servizi, con l'intelligenza artificiale che si afferma come leva strategica per incrementare efficienza, rapidità di analisi e capacità di gestione delle informazioni. L'adozione di queste tecnologie è ormai diffusa e destinata ad ampliarsi: circa il 70% delle organizzazioni a livello globale utilizza soluzioni di AI generativa e oltre l'80% dei Professionisti ne prevede un impatto alto o trasformativo nel breve-medio periodo, con benefici stimati in termini di produttività fino al 30-40% per alcune attività ad alta intensità di conoscenza¹. Parallelamente, l'automazione è destinata a incidere in misura significativa sulle attività professionali, con stime secondo cui nei prossimi anni potrebbe trasformare fino al 44%

delle competenze lavorative². Tuttavia, i benefici si accompagnano all'emergere di nuove aree di rischio, legate in particolare a protezione dei dati, sicurezza informatica, trasparenza e affidabilità degli algoritmi, nonché alla responsabilità delle decisioni automatizzate³. In questo contesto, la definizione di regole e presidi etici rappresenta una condizione essenziale per uno sviluppo tecnologico coerente con i diritti fondamentali: il quadro europeo si sta progressivamente strutturando in questa direzione, anche attraverso l'entrata in vigore dell'AI Act nel 2024, che introduce un approccio basato sul rischio e obblighi differenziati per i sistemi di intelligenza artificiale⁴. Per il settore legale, ciò implica la capacità di coniugare innovazione e responsabilità, garantendo qualità, trasparenza e tutela degli interessi dei clienti in un contesto in rapida evoluzione⁵.



¹McKinsey & Company, The State of AI 2024; Thomson Reuters, Future of Professionals Report 2025. - ²World Economic Forum, Future of Jobs Report 2023. - ³OECD, AI Risk & Governance Framework. - ⁴Unione Europea, Regolamento (UE) 2024/1689 - Artificial Intelligence Act, 2024. - ⁵OECD, AI Risk & Governance Framework.

AVVOCATI ISCRITTI ALLA CASSA FORENSE



Fonte: Rapporto Cassa Forense - Censis, 2025

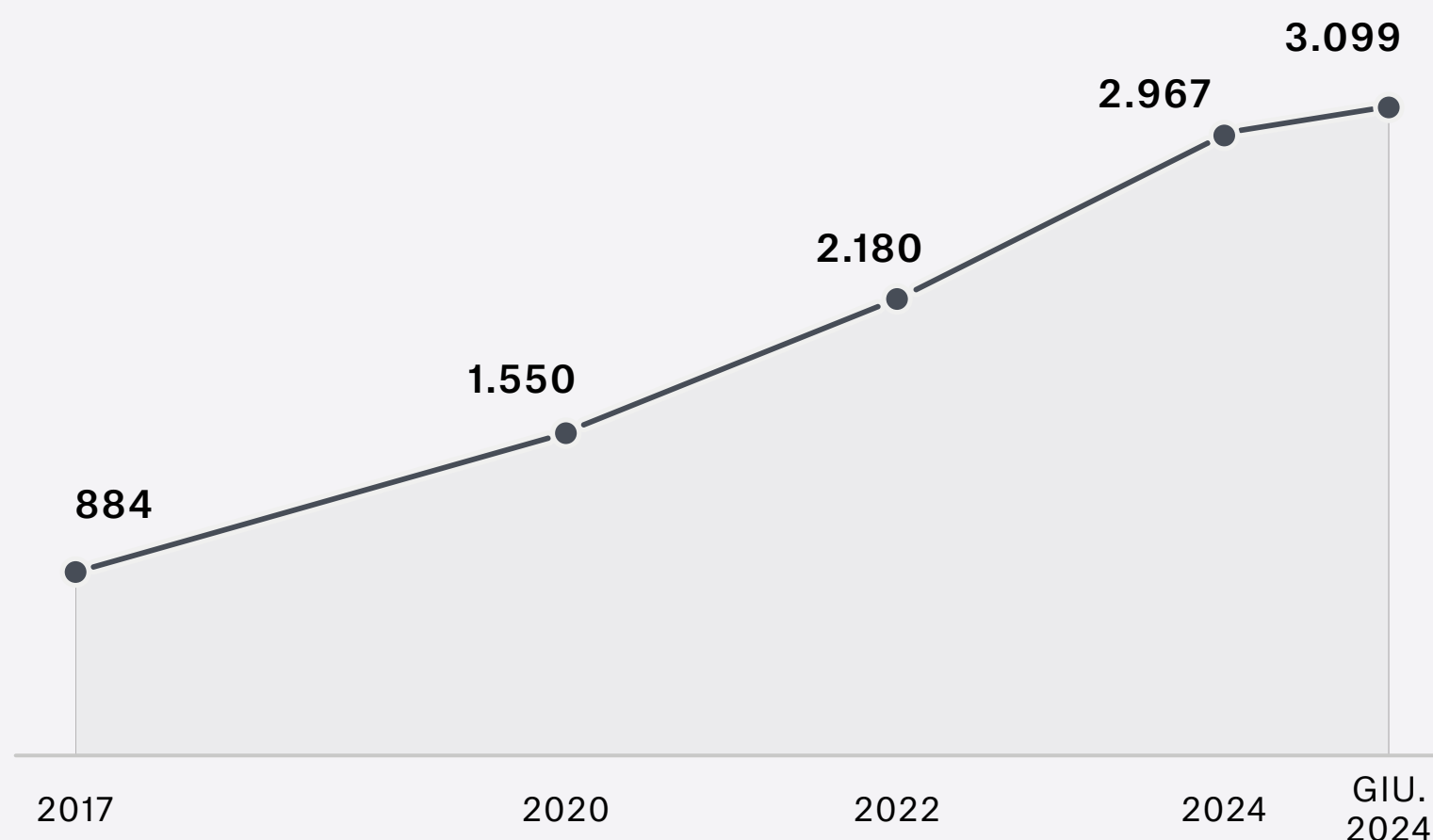
PERSONE, TALENTI E NUOVE ASPETTATIVE

Un altro grande asse di trasformazione riguarda il capitale umano. Il settore legale sta attraversando una fase di trasformazione che incide sulla capacità di attrarre, sviluppare e trattenere talenti nel lungo periodo. In Italia la professione forense attraversa una fase di contrazione strutturale: al 31 dicembre 2024, gli avvocati iscritti alla Cassa Forense sono scesi a 233.260, con una flessione dell'1,6% rispetto all'anno precedente e una perdita netta di circa 11.770 unità in quattro anni. L'età media della categoria è salita a 48,9 anni (era 42,3 vent'anni fa) e un avvocato su tre dichiara di aver valutato l'abbandono della professione, con motivazioni prevalentemente economiche⁶.

Questo fenomeno si inserisce in un contesto più ampio in cui le aspettative dei lavoratori stanno evolvendo rapidamente: a livello globale, l'81% dei Professionisti legali considera il work-life balance il fattore più rilevante nella scelta del datore di lavoro, e il 72% ritiene che promuovere diversità e inclusione sia essenziale per il successo organizzativo⁷. La capacità di attrarre e trattenere talenti passa oggi attraverso modelli organizzativi flessibili, percorsi di crescita trasparenti e ambienti di lavoro attenti alla parità di genere - dimensione che in Italia trova un riferimento strutturato nella prassi UNI/PdR 125:2022.

⁶Cassa Forense - Censis, IX Rapporto sull'Avvocatura 2025, presentato il 2 aprile 2025. Dati al 31.12.2024. - ⁷Wolters Kluwer, 2024 Future Ready Lawyer Survey Report, cit.

CAUSE CLIMATICHE DEPOSITATE NEL MONDO (CUMULATIVO)



Fonti: dati 2017, 2020, 2022: UNEP, Global Climate Litigation Report, 2025; dato 2024 (2.967): Grantham Research Institute / LSE.

Global Trends in Climate Change Litigation: 2025 Snapshot; dato giu. 2025 (3.099): UNEP / Sabin Center for Climate Change Law, 2025.

LA SFIDA CLIMATICA

Il 2024 è stato caratterizzato da temperature particolarmente elevate ed è stato il primo anno in cui la temperatura media globale ha superato la soglia di 1,5 °C rispetto ai livelli preindustriali⁸. Le concentrazioni atmosferiche di CO2 e metano hanno inoltre raggiunto nuovi massimi storici⁹, mentre gli ultimi dieci anni si confermano i più caldi dall'inizio delle rilevazioni¹⁰.

Per questo motivo, il cambiamento climatico rappresenta una delle principali forze di trasformazione del contesto economico, sociale e regolatorio. Le conseguenze si avvertono già nella sfera giuridica e finanziaria.

Il contenzioso climatico ha raggiunto quasi 3.100 cause depositate in circa 60 giurisdizioni¹¹, con oltre l'80% dei nuovi casi classificati come *strategici* – finalizzati cioè a ottenere impegni vincolanti da governi e imprese. Nel 2024, sentenze di rilievo hanno confermato che le aziende possono essere ritenute responsabili per le proprie emissioni storiche, e che i progetti ad alto impatto carbonico dovranno essere sottoposti a valutazioni sempre più rigorose¹². Per il settore legale, queste dinamiche generano una duplice esigenza: una competenza crescente in materia di diritto ambientale e climatico, e, al contempo, una maggiore attenzione alla propria impronta operativa.

AGENDA 2030: IL CONTRIBUTO DEL SETTORE LEGALE

Queste trasformazioni convergono in una domanda crescente di competenze e posizionamento ESG anche per il mondo legale. Il 68% dei Professionisti registra un aumento della domanda di consulenza in materia ESG, ma solo il 29% degli studi legali si dichiara *pienamente preparato* a rispondervi; meno della metà offre oggi percorsi di formazione dedicati¹³. Il divario tra domanda e capacità di risposta segnala un'area di sviluppo strategico, in cui competenza tecnica, adeguatezza organizzativa e credibilità nella gestione dei propri impatti sono condizioni complementari e interdipendenti.

L'Agenda 2030 delle Nazioni Unite offre una cornice utile per leggere queste sfide in chiave sistemica: formazione e crescita professionale (SDG 4), parità di genere (SDG 5), qualità del lavoro (SDG 8), trasparenza e solidità delle istituzioni (SDG 16) sono dimensioni che attraversano l'attività di uno studio legale tanto sul piano interno quanto nella relazione con clienti e comunità. In questa prospettiva, la sostenibilità non si riduce a un catalogo di iniziative isolate, ma si configura come un presidio trasversale che collega qualità del lavoro, innovazione responsabile, gestione degli impatti ambientali e rapporto con gli stakeholder.

⁸WMO, WMO confirms 2024 as warmest year on record at about 1.55°C above pre-industrial level, 10 gennaio 2025. Cfr. anche Copernicus Climate Change Service (C3S/ECMWF), Copernicus: 2024 is the first year to exceed 1.5°C above pre-industrial level, 10 gennaio 2025. - ⁹Copernicus Climate Change Service (C3S/ECMWF), Global Climate Highlights 2024, gennaio 2025. CO₂: 422 ppm (+2,9 ppm vs. 2023); metano: 1.897 ppb. - ¹⁰WMO, cit.; NASA, Temperatures Rising: NASA Confirms 2024 Warmest Year on Record, 10 gennaio 2025.

¹¹UNEP / Sabin Center for Climate Change Law, Global Climate Litigation Report: 2025 Status Review, ottobre 2025. Al 30 giugno 2025: 3.099 cause in 55 giurisdizioni nazionali e 24 corti internazionali o regionali. - ¹²J. Setzer, C. Higham, Global Trends in Climate Change Litigation: 2025 Snapshot, Grantham Research Institute on Climate Change and the Environment, LSE, giugno 2025. - ¹³Wolters Kluwer, 2024 Future Ready Lawyer Survey Report, cit. Il 56% delle direzioni giuridiche e il 45% degli studi legali ha avviato programmi di formazione ESG per il personale esistente.



2.2. Evoluzione del percorso ESG

2015	Avvio di un percorso sui temi della gender equality e della differenza di genere , con il coinvolgimento di alcuni partner di Chiomenti in progetti e iniziative a riguardo.	2023	Bilancio di Sostenibilità 2022: Pubblicazione del primo Bilancio di Sostenibilità volontario, che illustra i principali progetti, iniziative e risultati ottenuti dallo Studio in merito ad ambiente, persone e società.
2019	WeCare: Lancio del programma WeCare, il framework attraverso cui Chiomenti organizza le proprie iniziative di sostenibilità. Il programma coinvolge l'intero Studio, dai soci ai Professionisti, dal personale di Business Support ai fornitori, e si articola su tre pilastri: persone, ambiente e comunità.	2024	Pianificazione e crescita: Rafforzamento del programma WeCare con l'adozione del Piano Strategico di Sostenibilità 2024-2026. Le risorse destinate alle iniziative di sostenibilità crescono del 48% rispetto all'anno precedente.
2020	ProBono: Viene istituzionalizzata l'attività Pro Bono, con un monte ore annuale di assistenza legale gratuita, e l'adesione a TrustLaw, il servizio globale Pro Bono della Thomson Reuters Foundation. Lo Studio ottiene per la prima volta il rating ESG di EcoVadis.	2025	Impegno internazionale: Chiomenti aderisce alla rete nazionale del United Nations Global Compact (UNGC), con pubblicazione annuale della Communication on Progress. Il punteggio EcoVadis registra un aumento di 10 punti, posizionando lo Studio all'83° percentile, a un passo dalla medaglia d'argento.
2022	Ecovadis Bronze Medal: Creazione dello Steering Committee e di un Project Team interno dedicati ai temi ESG. Nello stesso anno, EcoVadis assegna a Chiomenti la medaglia di bronzo, riconoscendo il miglioramento del rating rispetto alla prima valutazione.		

2.3. Stakeholder

Il Bilancio di Sostenibilità 2025 conferma e aggiorna il processo di coinvolgimento degli stakeholder avviato con la revisione della mappa condotta nel 2023, sviluppata con il supporto del Sustainability Steering Committee e del Top Management. Il processo ha consentito di mappare gli stakeholder principali, analizzare le modalità di relazione con ciascuno di essi, individuare le aree aziendali coinvolte e definire strumenti e canali di dialogo.

IL PROCESSO DI *STAKEHOLDER ENGAGEMENT* CONDOTTO HA PERMESSO DI:

- MAPPARE E IDENTIFICARE GLI *STAKEHOLDER* PRINCIPALI DELLO STUDIO;
- ANALIZZARE LE MODALITÀ DI COMUNICAZIONE E RELAZIONE CON OGNUNO DI ESSI;
- DEFINIRE LE AREE AZIENDALI COINVOLTE DALLE RELAZIONI CON GLI *STAKEHOLDER*;
- IDENTIFICARE GLI STRUMENTI E I CANALI DI DIALOGO UTILIZZATI.



STAKEHOLDER	STRUMENTI E CANALI DI DIALOGO E COMUNICAZIONE	MODALITÀ DI INTERAZIONE	DESCRIZIONE
PROFESSIONISTI	<ul style="list-style-type: none"> • INTRANET DELLO STUDIO • POSTA ELETTRONICA, TELEFONO, MESSAGGISTICA Istantanea • INCONTRI (IN PRESENZA, DA REMOTO, BLENDED) • FORMAZIONE (SIA ONLINE CHE IN PRESENZA), WEBINAR LINKEDIN • FEEDBACK E CONFRONTI (CONTINUOUS FEEDBACK, CONFRONTI ANNUALI) 	<ul style="list-style-type: none"> • RETREAT • EVENTI INTERNI (COMMUNITY BUILDING, APERITIVI DELLO STUDIO, ECC.) • RASSEGNA STAMPA • EVENTI A TARGET CLIENTE • SUBMISSION A FINI RANKING • AWARDS • SCHERMI A CIRCUITO INTERNO 	<p>COINVOLGIMENTO</p> <p>PER ASSICURARE UN COSTANTE ALLINEAMENTO RISPETTO ALLE NOVITÀ DELLO STUDIO, CHIOMENTI SI AVVALE DI DIVERSI CANALI DI COMUNICAZIONE E DI STRUMENTI DI SUPPORTO RIVOLTI ALLE PROPRIE PROFESSIONISTE E AI PROPRI PROFESSIONISTI, ANCHE CON RIFERIMENTO AGLI ASPETTI AMMINISTRATIVI. TUTTA LA POPOLAZIONE PROFESSIONALE PARTECIPA INOLTRE A INCONTRI PERIODICI FINALIZZATI ALLA CONDIVISIONE DI STRATEGIE, AGGIORNAMENTI E MODALITÀ OPERATIVE.</p>
BUSINESS SUPPORT (DIPENDENTI)	<ul style="list-style-type: none"> • INTRANET DELLO STUDIO • POSTA ELETTRONICA, TELEFONO, MESSAGGISTICA Istantanea • FEEDBACK E CONFRONTI (CONTINUOUS FEEDBACK E CONFRONTI ANNUALI) • INCONTRI (IN PRESENZA, DA REMOTO, BLENDED) 	<ul style="list-style-type: none"> • FORMAZIONE (SIA ONLINE CHE IN PRESENZA), WEBINAR • LINKEDIN • EVENTI INTERNI (APERITIVI DELLO STUDIO, CENE DI STUDIO NELLE FESTIVITÀ, ECC.) • RASSEGNA STAMPA • SCHERMI A CIRCUITO INTERNO 	<p>COINVOLGIMENTO</p> <p>LO STUDIO COMUNICA CON IL BUSINESS SUPPORT E I PROFESSIONISTI UTILIZZANDO GLI STESSI CANALI. LE PRINCIPALI DIFFERENZE RIGUARDANO GLI AMBITI DELLA FORMAZIONE E DEL RECRUITING DI NUOVE FIGURE.</p>
CLIENTI	<ul style="list-style-type: none"> • SITO / INTRANET DELLO STUDIO • POSTA ELETTRONICA, TELEFONO • PORTALI • INCONTRI IN PRESENZA 	<ul style="list-style-type: none"> • RACCOMANDATE • LINKEDIN, NEWSLETTER • EVENTI • PRESS RELEASE 	<p>COLLABORAZIONE</p> <p>LO STUDIO COMUNICA CON I CLIENTI UTILIZZANDO CANALI SPECIFICI, AFFINATI NEL TEMPO PER OFFRIRE LORO IL MASSIMO SUPPORTO OPERATIVO E COINVOLGERLI ATTIVAMENTE NEGLI EVENTI DI CARATTERE INFORMATIVO.</p>
UNIVERSITÀ	<ul style="list-style-type: none"> • CHIOMENTI ACADEMY • RECRUITING DAY • CAREER DAY • JOB FAIR 		<p>COLLABORAZIONE</p> <p>CHIOMENTI MANTIENE UN DIALOGO COSTANTE CON LE UNIVERSITÀ, CREANDO OCCASIONI E SPAZI DEDICATI. ALCUNI DEI SOCI RICOPRONO RUOLI DI RAPPRESENTANZA NEL MONDO ACCADEMICO.</p>
STUDENTI DI GIURISPRUDENZA	<ul style="list-style-type: none"> • CHIOMENTI ACADEMY • RECRUITING DAY • CAREER DAY • JOB FAIR 		<p>COLLABORAZIONE</p> <p>GRAZIE AL PROGETTO "CHIOMENTI ACADEMY", LO STUDIO COINVOLGE I TALENTI UNIVERSITARI IN WORKSHOP, CASI STUDIO, PROGRAMMI DI ECCELLENZA, STESURA DI PAPER, CHE SI SVOLGONO PRESSO LE VARIE SEDI. GRAZIE A QUESTE INIZIATIVE, ALCUNI DI LORO HANNO L'OPPORTUNITÀ DI ENTRARE A FAR PARTE DELLO STUDIO.</p>

STAKEHOLDER	STRUMENTI E CANALI DI DIALOGO E COMUNICAZIONE	MODALITÀ DI INTERAZIONE	DESCRIZIONE
FORNITORI	<ul style="list-style-type: none"> • SITO DELLO STUDIO • POSTA ELETTRONICA, TELEFONO • PORTALE FORNITORI 	COLLABORAZIONE	IL RAPPORTO CON I FORNITORI È COSTANTE E COPRE DIVERSI AMBITI, DAL SUPPORTO NELLA GESTIONE DELLE PRATICHE OPERATIVE ALLA VERIFICA DEI RIFORNIMENTI E DELLO STATO DEGLI ORDINI. LO STUDIO ASCOLTA REGOLARMENTE TUTTI I FORNITORI, MANTENENDO UN DIALOGO BASATO SUL PRINCIPIO DI MASSIMA TRASPARENZA, CON RAPPORTI STRUTTURATI E CONTINUATIVI NEL TEMPO.
COMUNITÀ E ISTITUZIONI	<ul style="list-style-type: none"> • ATTIVITÀ PRO BONO • PARTECIPAZIONE A CAMPAGNE AD HOC DI SOLIDARIETÀ • DONAZIONI E COLLABORAZIONI CULTURALI • EVENTI CON LA COLLETTIVITÀ 	COLLABORAZIONE	CHIOMENTI INCONTRA LE COMUNITÀ LOCALI IN OCCASIONE DI EVENTI REALIZZATI AD HOC. SUL FRONTE DEI PROGETTI, PRO BONO”, “WECARE” RAPPRESENTANO LE INIZIATIVE CHE MAGGIORMENTE FAVORISCONO IL DIALOGO CON LA COMUNITÀ DI RIFERIMENTO.
MEDIA	<ul style="list-style-type: none"> • PRESS RELEASE A CHIUSURA DI OPERAZIONI • INTERVISTE E APPROFONDIMENTI • GUIDE LEGALI (ES. CHAMBERS & PARTNERS, THE LEGAL500, ECC.) 	INFORMAZIONE	LO STUDIO MANTIENE I RAPPORTI CON I PRINCIPALI MEDIA TIER 1 NAZIONALI E INTERNAZIONALI ATTRAVERSO UN'ATTIVITÀ DI MEDIA RELATION PIANIFICATA ANNUALMENTE. VI È COMUNICAZIONE PERIODICA CON LE GUIDE LEGALI, SEGUENDO I CALENDARI DI CIASCUN EDITORE, E SI INTERVIENE TEMPESTIVAMENTE IN CASO DI VARIAZIONI INTERNE CHE POSSANO INFLUIRE SUI DATI ELABORATI DALLE GUIDE RELATIVI ALLO STUDIO.
AUTORITÀ PUBBLICHE	<ul style="list-style-type: none"> • INCONTRI CON I RAPPRESENTANTI DELLE ISTITUZIONI • PARTECIPAZIONE A COMITATI E TAVOLI DI LAVORO • DEFINIZIONE E SVILUPPO DI PROGETTI COMUNI • INIZIATIVE ED EVENTI • DOCUMENTAZIONE ISTITUZIONALE • MEETING • WEBINAR 	INFORMAZIONE	LO STUDIO ORGANIZZA EVENTI MIRATI CON TARGET SPECIFICI (OLTRE 100 NEL 2025), COINVOLGENDO ISTITUZIONI, CLIENTI E ALTRI STAKEHOLDER RILEVANTI IN BASE ALLE TEMATICHE TRATTATE. GLI EVENTI DI NATURA PIÙ SOCIALE SONO PENSATI PER SENSIBILIZZARE SUI TEMI CONNESSI AI PRINCIPI DI DIVERSITÀ E INCLUSIONE (D&I).
COMPETITORS	<ul style="list-style-type: none"> • WORKSHOP NAZIONALI ED INTERNAZIONALI • CONVEGNI DI SETTORE • PARTECIPAZIONE A GRUPPI DI LAVORO 	MONITORAGGIO	CHIOMENTI PRENDE PARTE AGLI APPUNTAMENTI RIVOLTI ALLE COMMUNITY DI RIFERIMENTO IN EUROPA, NEGLI STATI UNITI E NEL MONDO. LO STUDIO ADERISCE A GRUPPI DI LAVORO NELL'AMBITO DI STRUTTURE ORGANIZZATE QUALI IBA ASSOCIATION, LEX MUNDI ECC.



2.4. Analisi di Doppia Rilevanza

Per il Bilancio di Sostenibilità 2025, l'analisi di materialità è stata aggiornata ispirandosi al principio della doppia rilevanza definito dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), che consente di valutare i temi di sostenibilità secondo due prospettive complementari:

- **Materialità finanziaria**, che analizza in che misura i temi ESG possano influire sulla performance, sulla resilienza e sulla sostenibilità economica dello Studio, evidenziando rischi e opportunità connessi al business.
- **Materialità di impatto**, che considera gli effetti positivi e negativi, attuali e potenziali, delle attività dello Studio su ambiente, persone e comunità;

Il processo ha preso avvio da un aggiornamento dell'analisi di contesto e da un benchmark di settore condotto su un panel di peer selezionati. I temi emersi sono stati ricondotti ai temi ESRS, consentendo di individuare quelli maggiormente ricorrenti e rilevanti nel settore di riferimento.

TEMI E SOTTOTEMI		AGENDA 2030	IRO (IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ)	DESCRIZIONE
AMBIENTE	CAMBIAMENTO CLIMATICO <i>ESRS E1 - CAMBIAMENTO CLIMATICO</i>		IMPATTO ⊖	CONSUMI ENERGETICI E EMISSIONI DI GAS SERRA DIRETTE E INDIRETTE LUNGO LA CATENA DEL VALORE (SCOPE 1, 2, 3)
			OPPORTUNITÀ	AMPLIAMENTO DELLA DOMANDA DI ASSISTENZA LEGALE SPECIALIZZATA IN AMBITO AMBIENTALE, CLIMATICO E DI COMPLIANCE ESG
	ECONOMIA CIRCOLARE <i>ESRS E5 - ECONOMIA CIRCOLARE</i>		IMPATTO ⊖	PRODUZIONE DI RIFIUTI E CONSUMO DI RISORSE (CARTA, MATERIALI) NELL'AMBITO DELLE ATTIVITÀ DI UFFICIO
			RISCHIO	EVENTUALE INASPRIMENTO NORMATIVO E POSSIBILE AUMENTO DELLE ASPETTATIVE DEGLI STAKEHOLDER IN MATERIA DI GESTIONE DEI RIFIUTI E DELLE RISORSE
PERSONE	BENESSERE <i>ESRS S1 - FORZA LAVORO PROPRIA</i>	 	IMPATTO ⊖	POSSIBILI EFFETTI DEI CARICHI DI LAVORO ELEVATI E DEI RITMI INTENSI SUL BENESSERE PSICOFISICO DELLE PERSONE
			IMPATTO ⊕	POLITICHE DI WELFARE, SMART WORKING E INIZIATIVE PER L'EQUILIBRIO VITA-LAVORO E PER IL BENESSERE FISICO E MENTALE
			RISCHIO	POSSIBILE RIDUZIONE DELLA MOTIVAZIONE E DELLA CAPACITÀ DI FIDELIZZAZIONE DEI TALENTI IN CASO DI INSUFFICIENTE PRESIDIO DEL BENESSERE
			OPPORTUNITÀ	MIGLIORAMENTO DEL CLIMA INTERNO, RIDUZIONE DEL TURNOVER E RAFFORZAMENTO DELL'ATTRATTIVITÀ COME DATORE DI LAVORO RESPONSABILE
	TALENTI <i>ESRS S1 - FORZA LAVORO PROPRIA</i>		IMPATTO ⊕	OPPORTUNITÀ DI CRESCITA PROFESSIONALE, SVILUPPO DI CARRIERA E VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE OFFERTE DALLO STUDIO
			RISCHIO	RISCHIO DI EVENTUALE PERDITA DI RISORSE CHIAVE CON POSSIBILI EFFETTI SULLA QUALITÀ DEI SERVIZI E SUL POSIZIONAMENTO COMPETITIVO
			OPPORTUNITÀ	RAFFORZAMENTO DELL'EMPLOYER BRANDING, RETENTION DEI PROFESSIONISTI E CONSOLIDAMENTO DEL RUOLO DI RIFERIMENTO NEL PANORAMA LEGALE
	COMPETENZE E CRESCITA <i>ESRS S1 - FORZA LAVORO PROPRIA</i>	 	IMPATTO ⊕	INVESTIMENTO NELLA FORMAZIONE CONTINUA, NEL MERITO E NELLO SVILUPPO DELLE COMPETENZE TECNICHE E TRASVERSALI
			RISCHIO	EVENTUALE DIFFICOLTÀ NEL MANTENERE UN ADEGUATO POSIZIONAMENTO COMPETITIVO IN CASO DI MANCATO AGGIORNAMENTO DELLE COMPETENZE
			OPPORTUNITÀ	CONSOLIDAMENTO DEL KNOW-HOW INTERNO E SVILUPPO DI SERVIZI INNOVATIVI COERENTI CON L'EVOLUZIONE NORMATIVA

TEMI E SOTTOTEMI		AGENDA 2030	IRO (IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ)	DESCRIZIONE
PERSONE	DIVERSITÀ E INCLUSIONE ESRS S1 - FORZA LAVORO PROPRIA	 	IMPATTO ⊖	EVENTUALI SQUILIBRI NEI PERCORSI DI CARRIERA O NEI TRATTAMENTI PROFESSIONALI CON POSSIBILI EFFETTI SUL CLIMA INTERNO
			IMPATTO ⊕	PERCORSI STRUTTURATI PER LA PARITÀ DI GENERE E RETRIBUTIVA, GOVERNANCE DEDICATA E INIZIATIVE DI VALORIZZAZIONE DELLE DIVERSITÀ
			RISCHIO	POSSIBILE IMPATTO SULL'ATTRATTIVITÀ DEI TALENTI E SULLA COMPETITIVITÀ IN CASO DI INSUFFICIENTE ATTENZIONE AI TEMI DE&I
			OPPORTUNITÀ	RAFFORZAMENTO DELL'EMPLOYER BRANDING E DELLA REPUTAZIONE IN RISPOSTA ALLE CRESCENTI ASPETTATIVE ESG DELLA CLIENTELA
MERCATO	ECCELLENZA NEL SERVIZIO ESRS S4 - CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI	 	IMPATTO ⊕	QUALITÀ DEI SERVIZI LEGALI E CREAZIONE DI VALORE PER I CLIENTI ATTRAVERSO UN APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE ORIENTATO ALL'ECCELLENZA
			OPPORTUNITÀ	CONSOLIDAMENTO DELLE RELAZIONI DI LUNGO PERIODO CON I CLIENTI E ACQUISIZIONE DI NUOVE OPPORTUNITÀ DI BUSINESS
	SUPPORTO ESG AI CLIENTI ESRS S4 - CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI	 	IMPATTO ⊖	SUPPORTO AI CLIENTI NELLA COMPrensIONE E GESTIONE DEI RISCHI NORMATIVI E DI SOSTENIBILITÀ
			IMPATTO ⊕	CRESCENTE DOMANDA DI ADVISORY LEGALE IN AMBITO ESG COME LEVA DI SVILUPPO E SPECIALIZZAZIONE DELLO STUDIO
COMUNITÀ	ATTIVITÀ PRO BONO ESRS S3 - COMUNITÀ INTERESSATE		IMPATTO ⊕	ACCESSO ALLA GIUSTIZIA E TUTELA DEI DIRITTI DI SOGGETTI VULNERABILI E DEL TERZO SETTORE
			OPPORTUNITÀ	RAFFORZAMENTO DEL RUOLO ISTITUZIONALE E DELLA REPUTAZIONE DELLO STUDIO
	FILANTROPIA E COMUNITÀ ESRS S3 - COMUNITÀ INTERESSATE	 	IMPATTO ⊖	CONTRIBUTO ALLO SVILUPPO SOCIALE E AL RAFFORZAMENTO DEL LEGAME CON I TERRITORI DI RIFERIMENTO
			IMPATTO ⊕	RAFFORZAMENTO DELLA REPUTAZIONE E DELLE RELAZIONI CON STAKEHOLDER ISTITUZIONALI E SOCIALI

TEMI E SOTTOTEMI		AGENDA 2030	IRO (IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ)	DESCRIZIONE
GOVERNANCE	PROTEZIONE DEI DATI ESRS S4 - CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI	 	IMPATTO ⊖	EVENTUALI VIOLAZIONI DEI DATI O ATTACCHI INFORMATICI CON POSSIBILI IMPATTI SULLA PRIVACY DEI CLIENTI
			RISCHIO	POSSIBILE ESPOSIZIONE A MINACCE INFORMATICHE CON EVENTUALI EFFETTI SULLA CONTINUITÀ OPERATIVA E SULLA FIDUCIA DEI CLIENTI
			OPPORTUNITÀ	SVILUPPO DI SERVIZI LEGALI AD ALTO VALORE AGGIUNTO IN AMBITO PRIVACY E CYBERSECURITY
	COMPETENZE E CRESCITA ESRS S1 - FORZA LAVORO PROPRIA		IMPATTO ⊖	EVENTUALI VIOLAZIONI ETICHE O NORMATIVE CON POSSIBILI EFFETTI SUL PIANO LEGALE E REPUTAZIONALE
			IMPATTO ⊕	MODELLO ORGANIZZATIVO 231, ODV E POLICY INTERNE A PRESIDIO DI INTEGRITÀ, ANTICORRUZIONE E CONFORMITÀ DEONTOLOGICA
			OPPORTUNITÀ	RAFFORZAMENTO DELLA FIDUCIA DA PARTE DI CLIENTI, ISTITUZIONI E STAKEHOLDER
	INNOVAZIONE E AI ESRS G1 - CONDOTTA DELLE IMPRESE		IMPATTO ⊖	POSSIBILI RISCHI ETICI, DI COMPLIANCE E DI TUTELA DEI DATI IN CASO DI UTILIZZO NON ADEGUATAMENTE GOVERNATO DI AI E TECNOLOGIE DIGITALI
			RISCHIO	EVENTUALE NECESSITÀ DI INVESTIMENTI E PRESIDI DI GOVERNANCE AGGIUNTIVI PER ACCOMPAGNARE L'EVOLUZIONE TECNOLOGICA E NORMATIVA
			OPPORTUNITÀ	MIGLIORAMENTO DI EFFICIENZA, PRODUTTIVITÀ E QUALITÀ DEL SERVIZIO ATTRAVERSO L'ADOZIONE CONSAPEVOLE DI SOLUZIONI DIGITALI
	ACQUISTI SOSTENIBILI ESRS G1 - CONDOTTA DELLE IMPRESE		RISCHIO	POSSIBILI RICADUTE REPUTAZIONALI IN CASO DI MANCANZA DI UN ADEGUATO PRESIDIO SULLE CONDOTTE ESG DEI FORNITORI
			OPPORTUNITÀ	POSSIBILITÀ DI RAFFORZARE REPUTAZIONE E PUNTEGGIO NEI RATING INTEGRANDO CRITERI ESG NELLA SUPPLY CHAIN

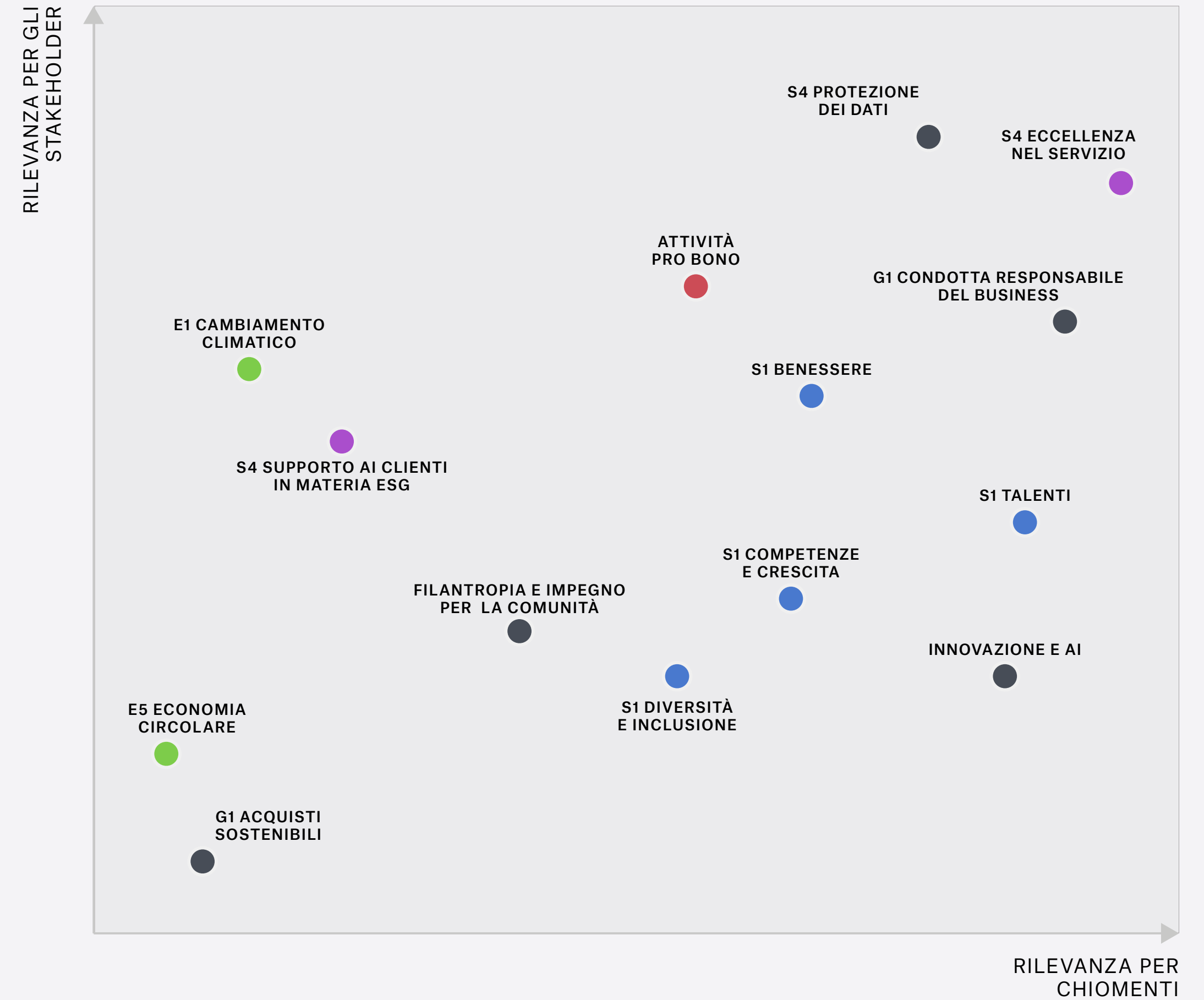
Rispetto al 2024, sono stati introdotti tre nuovi temi— Acquisti sostenibili, Protezione dei dati ed Eccellenza nel servizio — che riflettono l'evoluzione delle priorità dello Studio e delle aspettative degli stakeholder. I temi Mobilità sociale e Sistemi di gestione ambientale certificati sono stati ricondotti a temi più ampi, mentre Acqua, Biodiversità e Salute e sicurezza sono stati analizzati ma ritenuti non rilevanti per un'organizzazione della natura di Chiomenti, risultando al di sotto della soglia di materialità.

Ciascun tema è stato valutato attribuendo un punteggio su una scala da 1 a 10 in termini di rilevanza per Chiomenti e per i suoi stakeholder. I risultati sono rappresentati nella matrice di materialità, che posiziona i temi in funzione delle due dimensioni considerate.

I temi che si collocano nel quadrante ad alta rilevanza per entrambe le dimensioni rappresentano le priorità strategiche per lo Studio, confermando la centralità della qualità del servizio, della gestione responsabile del business e dell'attenzione alle persone.

LEGENDA:

- AMBIENTE
- PERSONE
- COMUNITÀ
- GOVERNANCE
- MERCATO



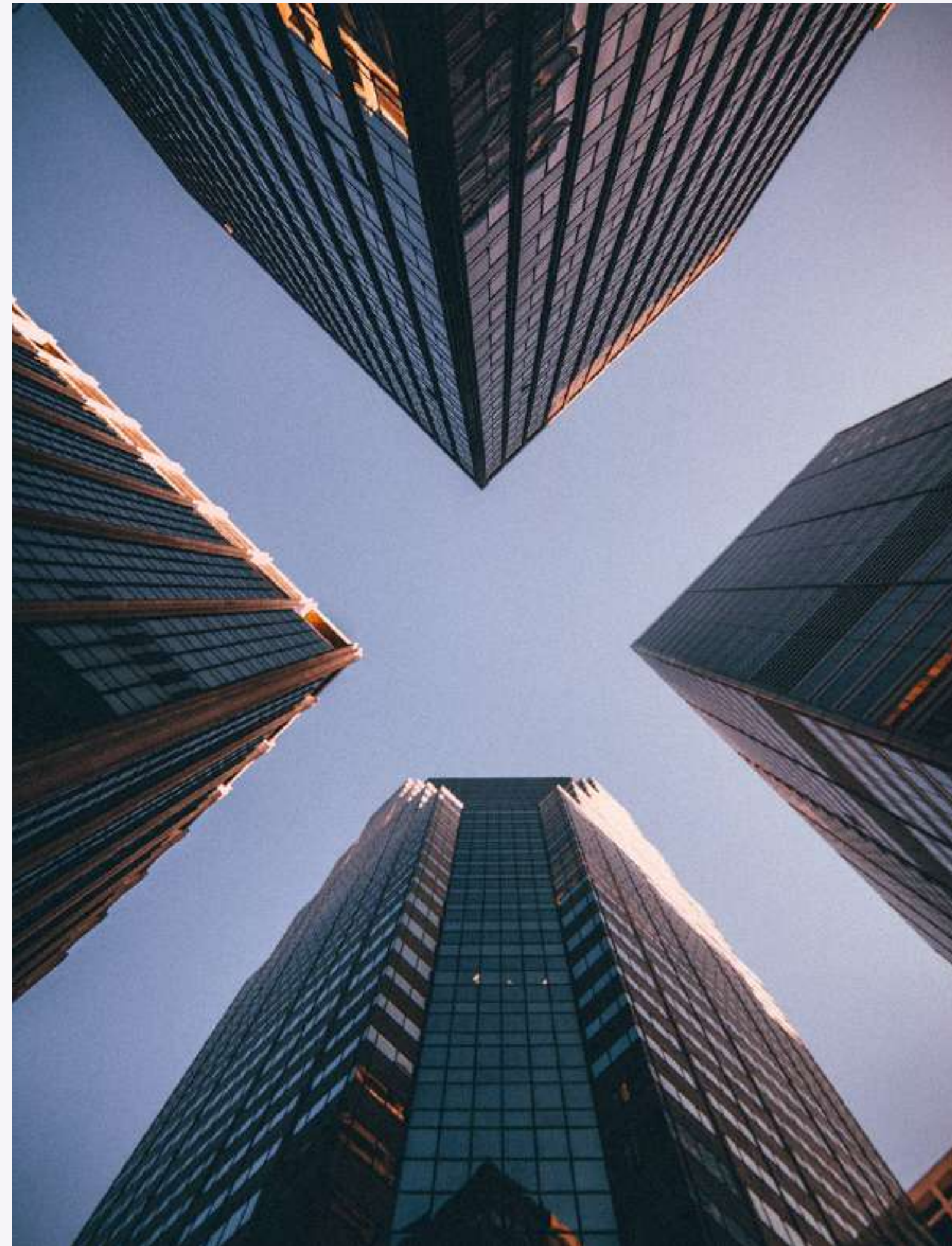
Per dettagli sulla metodologia si faccia riferimento alla Nota Metodologica.

2.5. Rating, certificazioni e adesioni

RATING	CERTIFICAZIONI	ADESIONI
 <p>ECOVADIS</p> <p>EcoVadis rappresenta uno dei principali sistemi di rating a livello internazionale per la valutazione della sostenibilità aziendale, con oltre 150.000 aziende valutate nel mondo. Chiomenti, nella valutazione 2025, ha ottenuto un punteggio di 67/100 (Medaglia di Bronzo), posizionandosi al 83° percentile.</p>	 <p>ISO 27001</p> <p>La certificazione ISO/IEC 27001:2022 attesta l'adozione di un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni (SGSI) nel campo di attività "servizi di consulenza e assistenza legale e fiscale". Lo standard definisce i requisiti per la protezione delle informazioni sensibili da accessi non autorizzati, perdite o compromissioni.</p>	 <p>GLOBAL COMPACT</p> <p>Chiomenti ha aderito all'United Nations Global Compact (UNGC), il principale framework volontario delle Nazioni Unite per la responsabilità d'impresa, impegnandosi a integrare nelle proprie attività i Dieci Principi in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e anticorruzione.</p>
 <p>GREAT PLACE TO WORK</p> <p>Great Place to Work è un programma internazionale di analisi del clima organizzativo. Chiomenti conduce la survey dal 2019, con edizioni successive nel 2022, 2024 e 2025. I risultati hanno evidenziato un progressivo miglioramento del Trust Index, passato dal 45% nel 2019 al 62% nel 2025, con una partecipazione in crescita (498 rispondenti nell'ultima edizione).</p>	 <p>ISO 27035</p> <p>La certificazione ISO/IEC 27035 riguarda la gestione degli incidenti di sicurezza informatica. Integra il sistema di gestione ISO 27001 con procedure specifiche per l'identificazione, la valutazione e la risposta agli incidenti informatici.</p>	 <p>LEXMUNDI</p> <p>Chiomenti è lo studio italiano di riferimento per Lex Mundi, il più grande network mondiale di studi legali indipendenti, fondato nel 1989. L'adesione, avvenuta nello stesso anno di fondazione del network, consente di offrire ai clienti accesso a competenze legali locali in oltre 100 giurisdizioni.</p>
	 <p>PARITÀ DI GENERE</p> <p>La Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 fornisce criteri per valutare e certificare le politiche di parità di genere nelle organizzazioni, sotto il profilo retributivo, culturale, formativo e di conciliazione vita-lavoro.</p>	

2.6. UN Global Compact

Nel 2025, Chiomenti ha aderito alla rete italiana dell'**United Nations Global Compact (UNGC)**, il principale framework volontario delle Nazioni Unite per la responsabilità d'impresa. L'adesione formalizza l'impegno dello Studio a integrare nella propria strategia e nelle proprie operazioni i **Dieci Principi** del Global Compact — articolati nelle aree dei diritti umani, degli standard lavorativi, della tutela ambientale e della lotta alla corruzione — e a contribuire al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.



DIRITTI UMANI

1. Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza
2. Assicursi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani
3. Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva

LAVORO

4. Eliminare ogni forma di lavoro forzato e obbligatorio
5. Eliminare ogni forma di lavoro minorile
6. Eliminare ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione

AMBIENTE

7. Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali
8. Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale
9. Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente

LOTTA ALLA CORRUZIONE

10. Impegnarsi a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti

DIRITTI UMANI

I Principi 1 e 2 del Global Compact impegnano le organizzazioni a sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani internazionalmente proclamati, e ad assicurarsi di non essere complici in violazioni degli stessi. Chiomenti risponde a questo impegno su due livelli distinti: all'interno dell'organizzazione e attraverso l'attività professionale.

Sul piano interno, lo Studio adotta politiche a tutela della dignità e dell'integrità di tutti i collaboratori, incluse policy anti-discriminazione e procedure di segnalazione delle violazioni tramite il canale di whistleblowing. Le attività di due diligence nella selezione e gestione dei fornitori includono valutazioni sui rischi in materia di diritti umani, con particolare attenzione alle categorie di fornitura più esposte.

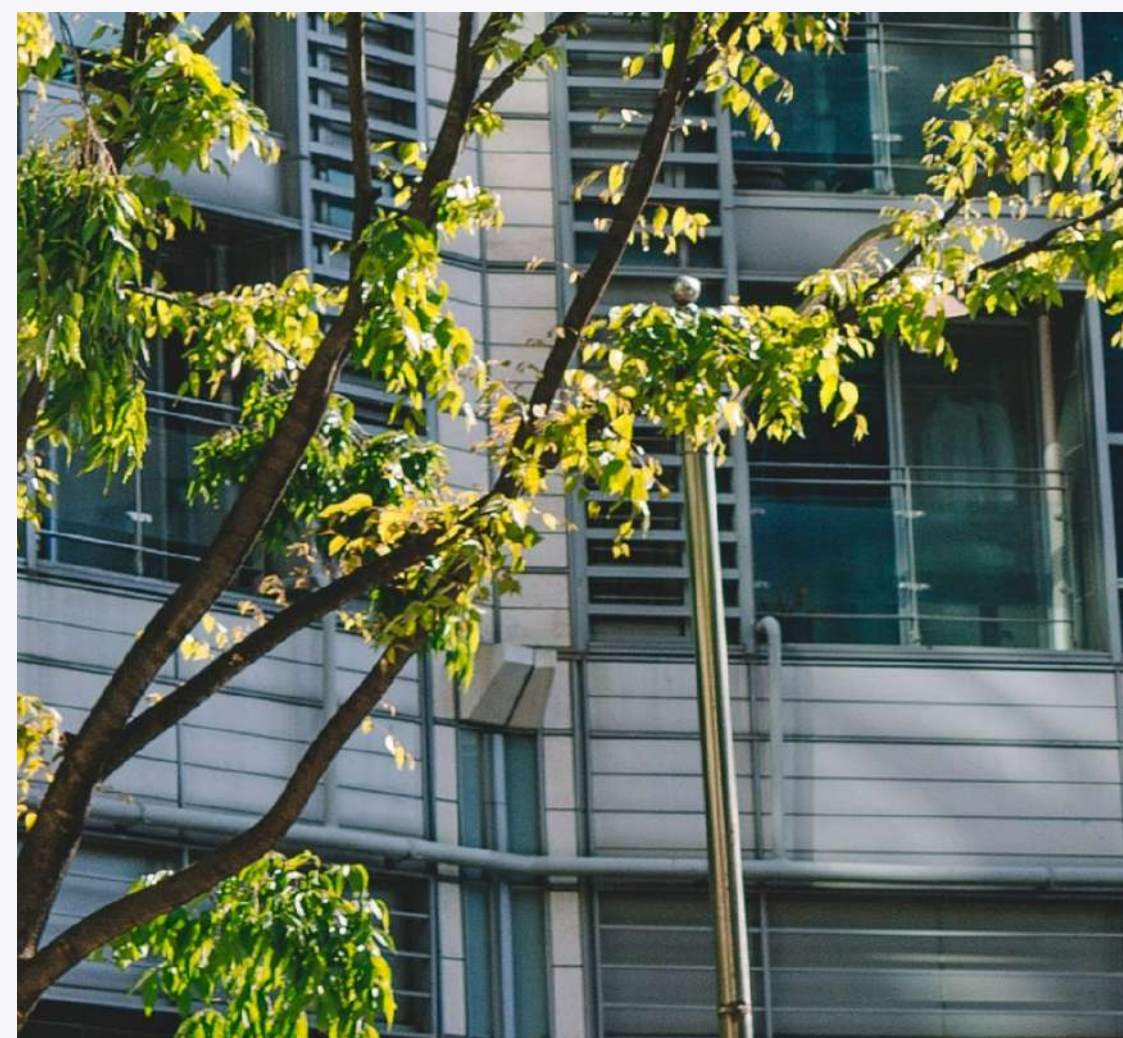
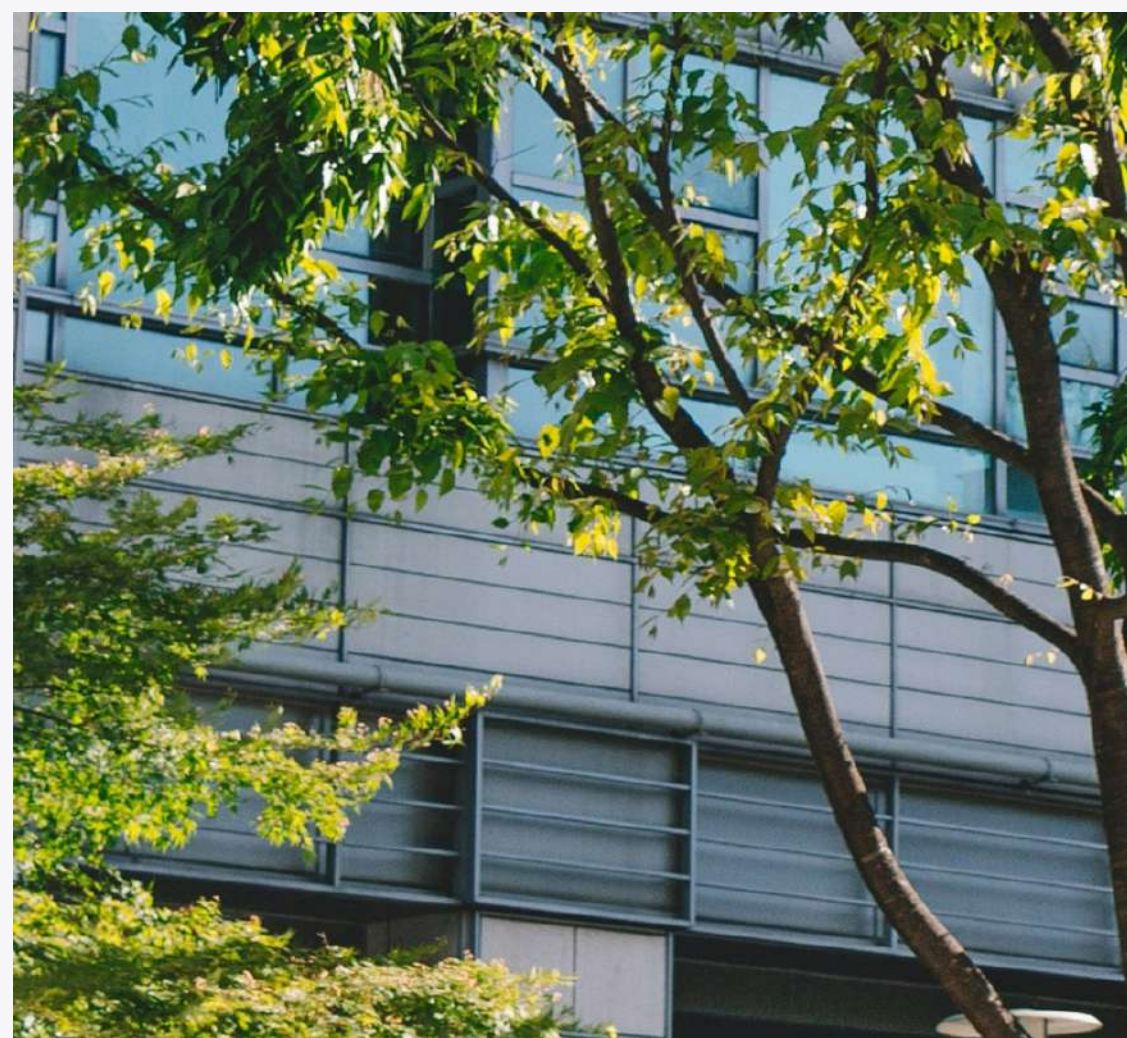
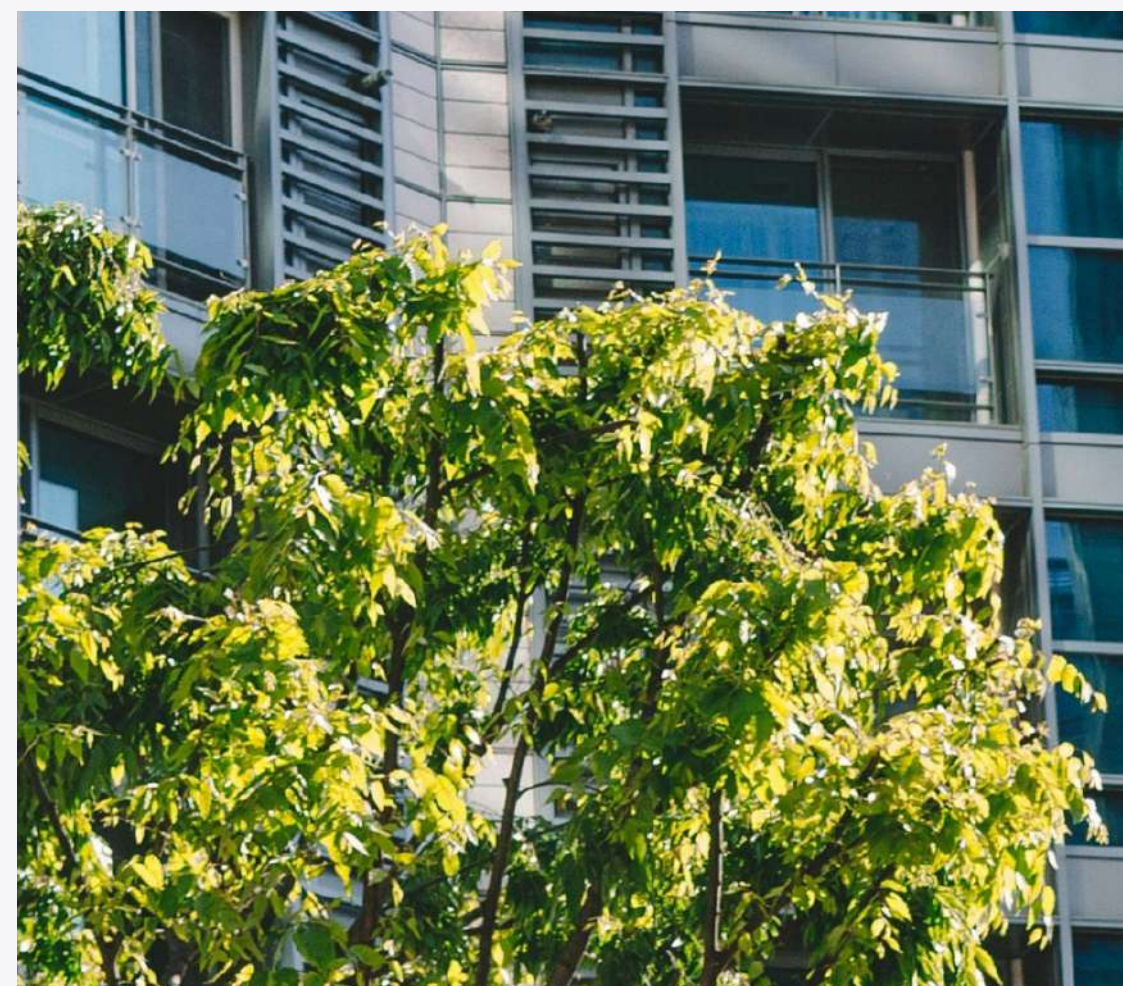
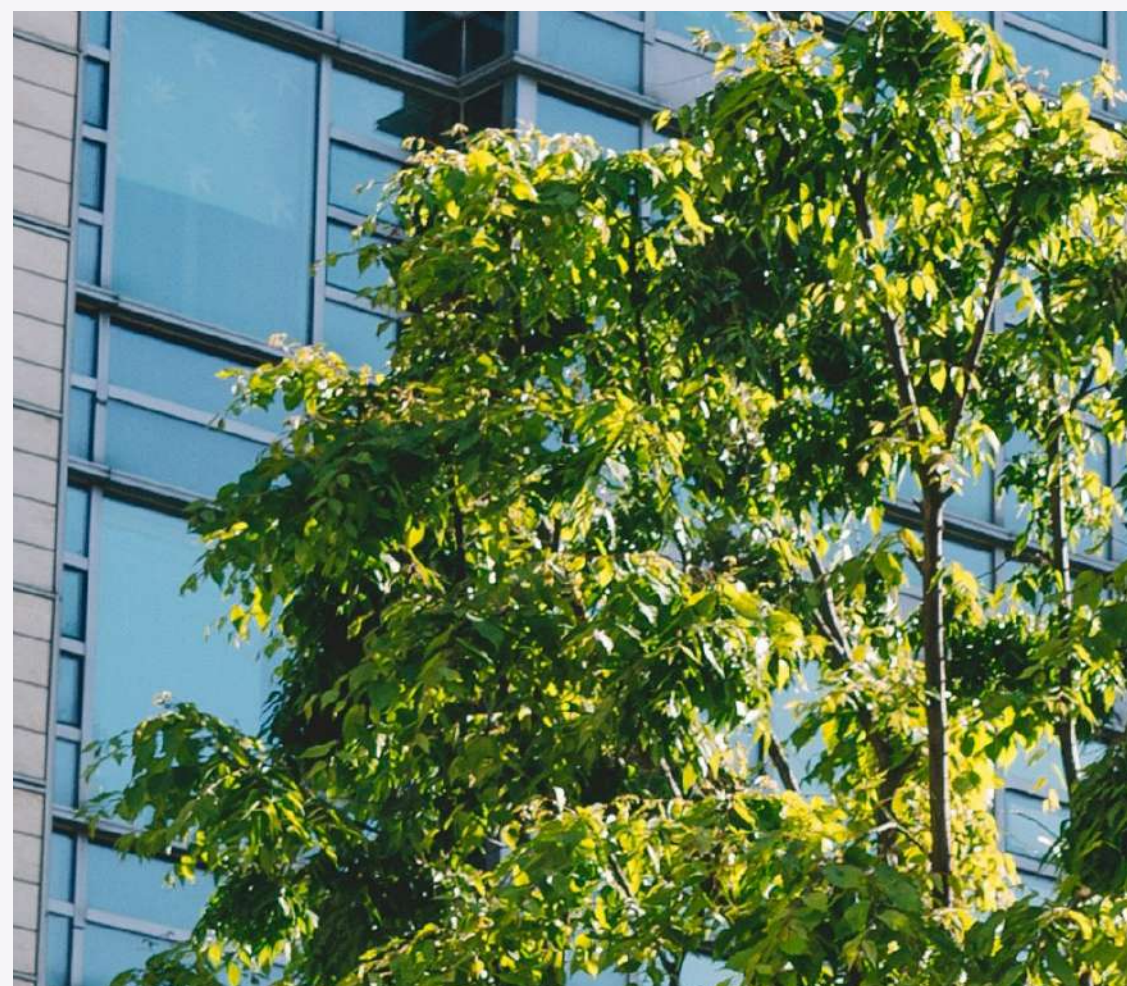
Sul piano professionale, le competenze dello Studio in materia di diritto del lavoro, compliance normativa e sostenibilità d'impresa consentono di affiancare i clienti anche su tematiche con rilevanza diretta per i diritti umani. A ciò si aggiunge l'attività pro bono dello Studio che costituisce un ulteriore canale attraverso cui i diritti umani vengono promossi concretamente: nel 2025, Chiomenti ha erogato consulenza gratuita a favore di organizzazioni non profit, enti del terzo settore e soggetti vulnerabili.

STANDARD LAVORATIVI

I Principi 3, 4, 5 e 6 riguardano la libertà di associazione, l'abolizione del lavoro forzato e minorile, e l'eliminazione delle discriminazioni nell'impiego. Chiomenti rispetta questi principi attraverso un sistema di relazioni di lavoro fondato sul rispetto delle normative vigenti e su standard interni che in diversi casi vanno oltre i requisiti minimi di legge.

Lo Studio garantisce pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla selezione alla carriera, adottando criteri basati sul merito e sulle competenze. Il percorso strutturato su Diversity & Inclusion, avviato nel 2015 e progressivamente rafforzato, ha portato all'adozione di policy specifiche in materia di parità di genere, con target definiti per la composizione degli organi di vertice e per la riduzione del *gender pay gap*. L'impegno è certificato dalla UNI/PdR 125:2022, la certificazione italiana sulla parità di genere ottenuta da Chiomenti, che attesta la strutturazione di processi e indicatori misurabili su retribuzione, opportunità di crescita, inclusione e conciliazione vita-lavoro. Le iniziative di welfare, formazione continua e flessibilità organizzativa completano un quadro di condizioni di lavoro progettato per attrarre, sviluppare e trattenere i talenti in un contesto competitivo.





TUTELA DELL'AMBIENTE

I Principi 7, 8 e 9 richiedono alle organizzazioni di applicare un approccio precauzionale nei confronti delle sfide ambientali, di promuovere una maggiore responsabilità ambientale e di incoraggiare lo sviluppo di tecnologie rispettose dell'ambiente.

Chiomenti ha avviato nel 2024 la misurazione sistematica delle proprie emissioni di gas serra (GHG), coprendo le categorie Scope 1, Scope 2 e le principali categorie Scope 3 rilevanti per uno studio legale. I dati raccolti per l'anno 2025 costituiscono la *baseline* sulla quale saranno definiti gli obiettivi di riduzione. Sul fronte dell'efficienza operativa, il 100% dell'energia elettrica consumata nelle sedi dello Studio è di origine rinnovabile, certificata tramite Garanzie di Origine. Il progetto Paperless, avviato nel 2025, ha già prodotto una riduzione significativa del consumo di carta rispetto all'anno precedente. La gestione dei rifiuti è disciplinata da procedure interne che garantiscono la raccolta differenziata e il corretto smaltimento, incluse le apparecchiature elettroniche a fine vita.

LOTTA ALLA CORRUZIONE

Il Principio 10 impegna le organizzazioni a contrastare la corruzione in tutte le sue forme, incluse l'estorsione e le pratiche di tangente. Il rispetto di questo principio è per Chiomenti al tempo stesso un obbligo etico e un requisito professionale strutturale, considerato il ruolo dello Studio come advisor in materia di compliance, antiriciclaggio e normativa anticorruzione.

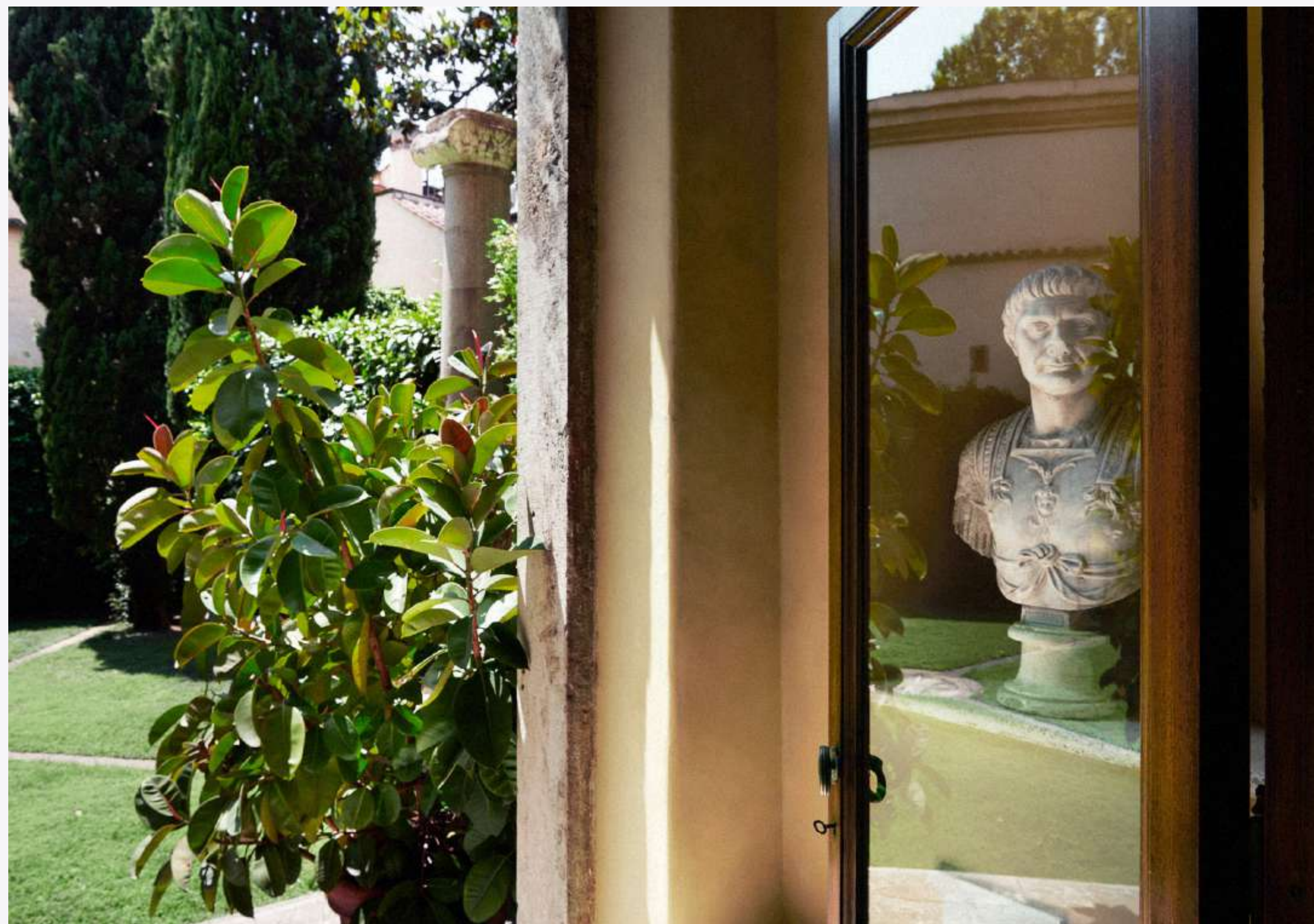
Il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001 definisce le regole di comportamento per la prevenzione dei reati, inclusi quelli contro la Pubblica Amministrazione. Il **Codice Etico** stabilisce i valori e le condotte attese da tutti i collaboratori e fornitori, con esplicita previsione di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di corruzione, conflitto di interessi non dichiarato o utilizzo improprio di risorse dello Studio. Il canale di **whistleblowing**, operativo e accessibile a tutti i dipendenti e collaboratori, garantisce la possibilità di segnalare in modo riservato eventuali violazioni.

GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ E FRAMEWORK DI RIFERIMENTO

La governance della sostenibilità di Chiomenti, sotto l'indirizzo dei Managing Partner, fa capo al Sustainability Steering Committee, che supervisiona le iniziative e approva le linee strategiche riportate nel presente Bilancio. In tale ambito, il team Communications, Events & Sustainability contribuisce alla definizione e all'evoluzione delle direttrici strategiche in ambito sostenibilità, promuovendo e sottoponendo agli organi di governance le principali iniziative. Il team ne presidia inoltre l'attuazione operativa, assicurando coerenza e allineamento tra le attività sviluppate, gli obiettivi strategici dello Studio e gli impegni assunti verso gli stakeholder esterni, incluso il Global Compact.

La rendicontazione è strutturata ispirandosi agli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, introdotti con la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Il framework ESRS e i Dieci Principi del Global Compact presentano ampie aree di convergenza: i temi materiali identificati da Chiomenti nella propria analisi di doppia rilevanza trovano corrispondenza diretta con i Principi 1-10.

Nei prossimi anni, Chiomenti intende rafforzare ulteriormente il proprio impegno in tutte e quattro le aree del Global Compact, con priorità agli obiettivi di riduzione delle emissioni, alla parità di genere nelle posizioni apicali, e all'estensione dei requisiti ESG alla catena di fornitura attraverso strumenti strutturati di valutazione dei fornitori.





CHIOMENTI

3. ECCELLERE NEL MERCATO

3.1 IL CONTESTO COMPETITIVO

ECCELLENZA NEL SERVIZIO

3.2

LE COMPETENZE ESG AL SERVIZIO
DEI CLIENTI

ESRS S4 Consumatori e utenti finali
Tema rilevante: Eccellenza nel servizio
Tema rilevante: Supporto ai clienti in materia ESG

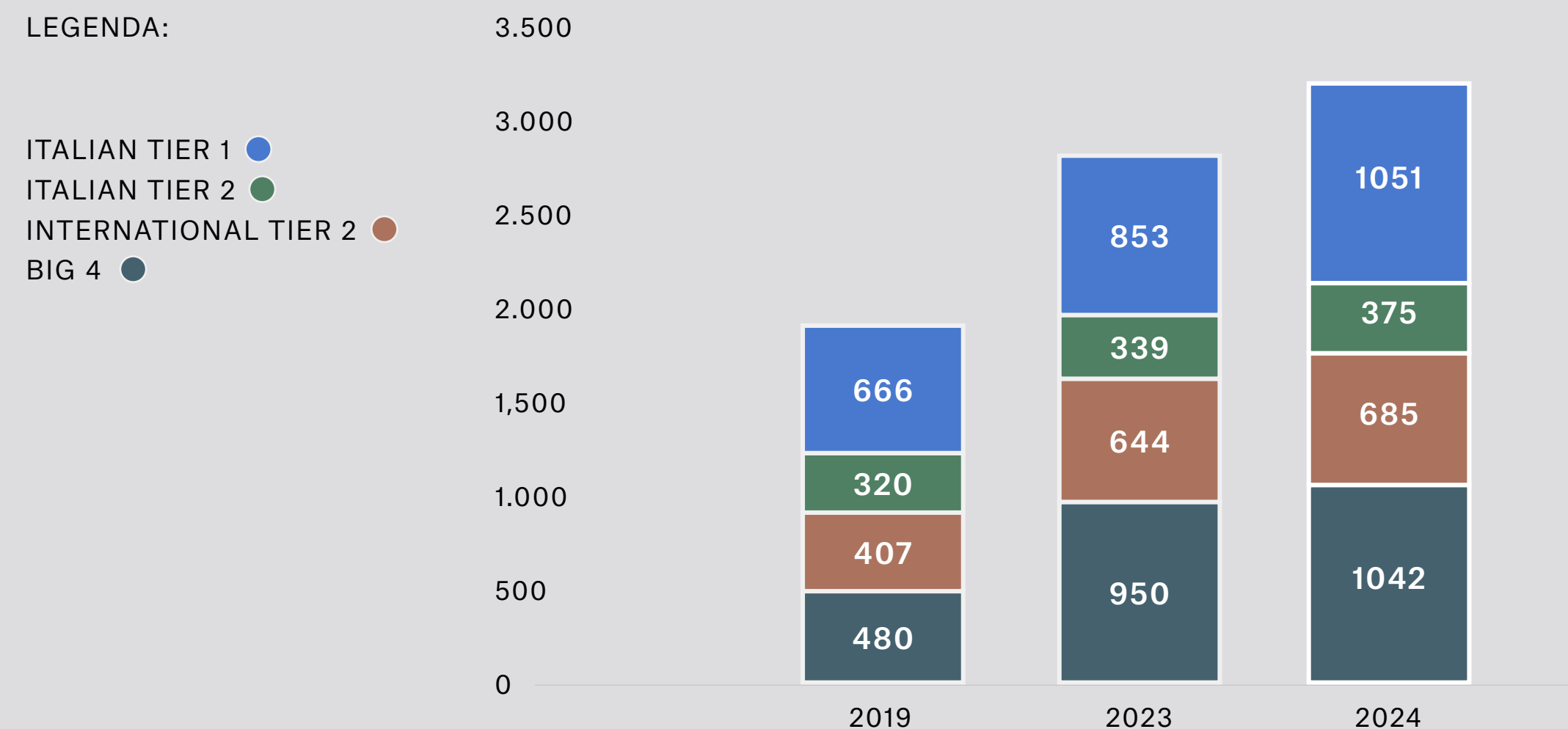
3.1. Il contesto competitivo



Nel 2024 il mercato dei servizi legali in Europa si è confermato in crescita, sostenuto dall'aumento della complessità normativa, dalla progressiva internazionalizzazione delle operazioni e dalla necessità, per imprese e istituzioni, di orientarsi in un contesto regolatorio in rapida evoluzione. Le stime indicano un mercato europeo pari a circa 271 miliardi di dollari nel 2024, con prospettive di crescita fino a 344 miliardi di dollari entro il 2030, con un CAGR atteso 2025-2030 del 4%.

Di riflesso, in Italia, il settore presenta un'evoluzione positiva. Il valore delle attività legali è stimato in 19,2 miliardi di euro per il 2026, con il fatturato dei primi 50 studi legali cresciuto da 3,4 miliardi di euro nel 2023 a 3,8 miliardi di euro nel 2024. In questo quadro, il segmento premium rappresenta una componente rilevante del mercato, pari a circa il 37% del totale. Nel periodo 2019-2024, i primi 50 studi legali hanno registrato una crescita significativa, con un CAGR pari al 9%¹⁴. In questo scenario, Chiomenti ha confermato un percorso di crescita superiore all'andamento del mercato, registrando nel 2025 una crescita a doppia cifra e rafforzando ulteriormente il proprio posizionamento tra gli operatori di riferimento del settore.

BREAKDOWN DEI RICAVI DEI TOP 50 STUDI LEGALI IN ITALIA PER TIPOLOGIA 2019-2024 €MN¹⁵



€3,8 mld
Fatturato aggregato top 50 IT (2024)¹⁶

+12,3%
Crescita anno su anno top 50 IT (2023→2024)¹⁷

CAGR 9%
Tasso composto mercato IT (2019→2024)¹⁸

¹⁴Fonte interna Chiomenti Studio Legale. - ¹⁵ibidem - ¹⁶ibidem - ¹⁷ibidem - ¹⁸ibidem

DINAMICHE DELLA DOMANDA

Nel mercato europeo, la domanda continua a essere sostenuta in misura significativa dalle grandi imprese, che nel 2025 rappresentavano oltre il 41% del mercato. In termini di aree di attività, il diritto societario, finanziario e commerciale si conferma come l'ambito principale, concentrando una quota di mercato pari al 35%, mentre il diritto del lavoro emerge come il segmento con il tasso di crescita atteso al 2031 più elevato.¹⁹

Il comparto **M&A e Private Equity** si conferma il motore trainante del settore, sostenuto dalla ripresa dei deal *cross-border*²⁰. Parallelamente, la domanda di assistenza in ambito regolatorio e di compliance è cresciuta in modo strutturale: la proliferazione normativa europea — dalla CSRD al Digital Markets Act, dall'AI Act alle direttive sulla due diligence nella catena di fornitura — ha ampliato i perimetri di rischio giuridico per le imprese.²¹ La compliance non è più una reazione a una controversia, ma un processo programmatico e continuo che richiede team multidisciplinari capaci di allineare i controlli tecnici alle aspettative dei regolatori. In particolare, l'entrata in vigore dell'AI Act ha segnato l'inizio di una nuova era nella gestione del rischio legale, rendendo la capacità di navigare questi quadri complessi un criterio essenziale nella selezione del consulente.²²



¹⁹Mordor Intelligence, Europe Legal Services Market Size & Share Analysis - Growth Trends and Forecast (2026 - 2031). - ²⁰Fonte interna Chiomenti Studio Legale. - ²¹Thomson Reuters Institute, 2025 State of the Corporate Law Department Report; Mordor Intelligence, Europe Legal Services Market Size & Share Analysis - Growth Trends and Forecast (2026 - 2031); Freshfields, Gide, Chiomenti and Others Assess Trump-Era Turmoil - ²²Mordor Intelligence, Europe Legal Services Market Size & Share Analysis - Growth Trends and Forecast (2026 - 2031). - ²³ibidem

PRINCIPALI DRIVER DI SVILUPPO DEL MERCATO EUROPEO²³

DRIVER	IMPATTO STIMATO SUL CAGR	ORIZZONTE TEMPORALE
I NUOVI FRAMEWORK EUROPEI IN AMBITO DIGITALE E SOSTENIBILITÀ AMPLIANO LE ATTIVITÀ DI COMPLIANCE E INVESTIGAZIONE	+2,8%	MEDIO TERMINE (2-4 ANNI)
IL RAFFORZAMENTO DEI MECCANISMI DI SCREENING DEGLI INVESTIMENTI ESTERI (FDI) NELL'UE AUMENTA LA COMPLESSITÀ DELLE OPERAZIONI DI M&A E PRIVATE EQUITY	+1,2%	BREVE TERMINE (≤ 2 ANNI)
L'INTRODUZIONE DELLE AZIONI COLLETTIVE ACCRESCE L'ESPOSIZIONE A CONTENZIOSI DI MASSA E LA DOMANDA DI DIFESA MULTI-GIURISDIZIONALE	+0,9%	MEDIO TERMINE (2-4 ANNI)
IL TRIBUNALE UNIFICATO DEI BREVETTI CONCENTRA IL CONTENZIOSO BREVETTUALE PANEUROPEO AD ALTO VALORE	+0,6%	BREVE TERMINE (≤ 2 ANNI)
EIDAS 2.0 E IL PORTAFOGLIO EUROPEO DI IDENTITÀ DIGITALE MODERNIZZANO IDENTITÀ, NOTARIZZAZIONE E FIRME ELETTRONICHE	+0,4%	MEDIO TERMINE (2-4 ANNI)
IL DATA ACT EUROPEO PROMUOVE IL PASSAGGIO TRA CLOUD, L'ACCESSO AI DATI IOT E LA CONTRATTUALISTICA SULL'INTEROPERABILITÀ	+0,5%	BREVE TERMINE (≤ 2 ANNI)

La crescita del segmento premium non riflette semplicemente l'espansione del mercato complessivo: in larga misura dipende da una redistribuzione della domanda verso studi capaci di offrire copertura multidisciplinare, presidio internazionale e risposta integrata su operazioni di crescente complessità.

I clienti corporate di grandi dimensioni mostrano una preferenza crescente verso studi capaci di operare come interlocutore unico: ridurre il numero di consulenti esterni, concentrare il mandato su soggetti con competenze integrate e tempi di risposta elevati. La capacità di anticipare le esigenze del cliente è diventata una componente attesa del servizio ad alto livello.

LE SFIDE DEL SETTORE

In questo quadro di crescita, il settore legale premium si trova a gestire cinque sfide strutturali che ridefiniscono i modelli operativi e i requisiti di posizionamento competitivo.



INTEGRAZIONE DELL'AI GENERATIVA

Circa il 79% degli studi legali europei dichiara di aver già avviato progetti pilota su strumenti di AI generativa. L'adozione trasforma i modelli di *pricing* — dall'orario al valore — e richiede investimenti in governance, formazione e infrastruttura tecnologica.²⁴

PRESSIONE REGOLAMENTARE E COMPLESSITÀ NORMATIVA

L'entrata in vigore del CSRD, dell'AI Act, della Due Diligence Directive e di una serie di provvedimenti settoriali (DORA, NIS2) ha ampliato strutturalmente il perimetro della consulenza legale d'impresa. La capacità di integrare competenze specialistiche in team multidisciplinari è diventata requisito minimo nel segmento Tier 1.

SFIDA NELL'ATTRAZIONE DEI TALENTI E TRASFORMAZIONE DELLE ASPETTATIVE

Al 31 dicembre 2024, gli avvocati iscritti alla Cassa Forense sono scesi a 233.260 (-1,6% annuo); un avvocato su tre ha valutato l'abbandono della professione, con motivazioni prevalentemente economiche. Nel segmento premium la competizione per attrarre profili senior si è intensificata, con pacchetti retributivi che includono flessibilità, percorsi di equity accelerati e attenzione alla parità di genere.²⁵

CONCENTRAZIONE DEL MERCATO E PRESSIONE SUI PREZZI

I 6 studi italiani di Tier 1 generano ricavi per 1.051 miliardi di euro, controllando circa il 73% dell'intero segmento premium. Questa concentrazione spinge verso operazioni di crescita per linee esterne e accordi di network internazionale, aumentando la pressione competitiva sui player indipendenti di medie dimensioni.²⁶

INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA DOMANDA

I clienti corporate di grandi dimensioni richiedono studi in grado di gestire operazioni cross-border con continuità e coerenza giuridica tra giurisdizioni. L'appartenenza a network internazionali e la presenza di desk specializzati per area geografica sono diventate condizioni di accesso a determinati mandati.²⁷

²⁴PwC, Law Firms' Survey 2024 – ²⁵Cassa Forense, Rapporto 2024. – ²⁶Fonte interna Chiomenti Studio Legale. – ²⁷Lex Mundi, European Network, 2025.

3.2. Eccellenza nel servizio

Il cliente è al centro delle attività dello Studio e l'eccellenza rappresenta il metro con cui viene misurata la qualità del lavoro: una qualità che non si limita alla profondità dell'analisi giuridica, ma si estende alla prontezza di risposta, alla chiarezza della comunicazione con il cliente e alla capacità di coordinare team multidisciplinari su operazioni di grande complessità. Questa eccellenza viene riconosciuta ogni anno dalle principali guide internazionali del settore legale, che collocano Chiomenti ai vertici nelle sue aree di specializzazione. I ranking Chambers and Partners e The Legal 500 confermano il posizionamento di Chiomenti ai vertici del mercato legale italiano. In particolare, lo Studio si distingue per il numero più elevato di posizionamenti nella fascia più alta delle classifiche (Tier 1), attribuiti alle diverse aree di attività. Allargando lo sguardo al contesto europeo e globale, il riconoscimento riguarda sia lo Studio nel suo complesso sia i suoi professionisti: a inizio 2026,

Chambers ha attribuito a Chiomenti 35 ranking di Studio e 74 riconoscimenti riferiti ai professionisti, mentre The Legal 500 EMEA ha conferito 27 ranking di Studio e 87 riconoscimenti riferiti ai professionisti, inclusi numerosi posizionamenti nelle categorie di maggiore rilievo, come Top Ranked, Hall of Fame e Leading Partners.

A conferma della capacità dello Studio di presidiare le operazioni più rilevanti del mercato, si inserisce anche il posizionamento raggiunto nell'ambito dell'M&A. In un contesto in cui il valore delle operazioni M&A seguite dai grandi studi americani in Italia ha registrato una contrazione, Chiomenti ha confermato un andamento in crescita. La presenza dello Studio in 5 delle Top 15 operazioni M&A 2025 per valore in Italia conferma il suo ruolo nelle principali dinamiche di mercato e la capacità di affiancare i clienti in operazioni strategiche e di particolare complessità.



INTERNAZIONALI	NAZIONALI
<p>MERGERMARKET M&A EUROPEAN AWARDS</p> <p>ITALY: LEGAL ADVISOR OF THE YEAR</p>	<p>LEGALCOMMUNITY AWARDS</p> <ul style="list-style-type: none"> FINANCE: MARKET LEADER ENERGY: LAW FIRM OF THE YEAR ENERGY: BEST PRACTICE ENERGY TRANSITION ENERGY: DEAL OF THE YEAR TAX: FIRM OF THE YEAR INTERNATIONAL TAXATION 40UNDER40: TEAM OF THE YEAR M&A CORPORATE: LAW FIRM OF THE YEAR M&A REAL ESTATE: LAW FIRM OF THE YEAR REAL ESTATE: LAW FIRM OF THE YEAR FUND FORMATION
<p>THE LAWYER EUROPEAN AWARDS</p> <p>LAW FIRM OF THE YEAR - ITALY</p>	
<p>LEGAL500 ITALY AWARDS</p> <p>ITALY FIRM OF THE YEAR</p> <p>FIRM OF THE YEAR: BANKING AND FINANCE</p> <p>FIRM OF THE YEAR: COMMERCIAL CORPORATE AND M&A</p> <p>FIRM OF THE YEAR: EU AND COMPETITION</p> <p>FIRM OF THE YEAR: REAL ESTATE AND CONSTRUCTION</p> <p>FIRM OF THE YEAR: RESTRUCTURING AND INSOLVENCY</p>	
<p>CHAMBERS EUROPE AWARDS</p> <p>ITALY LAW FIRM OF THE YEAR</p>	
<p>IFLR EUROPEAN AWARDS</p> <p>NATIONAL LAW FIRM OF THE YEAR: ITALY</p>	



“Chiomenti is recognised for its level of excellence in the sector, thanks to its specialised expertise and ability to address complex issues with a strategic and multidisciplinary approach.”

“Chiomenti consistently demonstrates technical expertise, strategic vision and a high level of analytical capacity, effectively addressing even the most complex and multidisciplinary issues.”

“Chiomenti can provide advice on even the most complex issues and can do so with an innovative approach.”

“Chiomenti is highly skilled at managing complex and sophisticated matters. It takes a proactive and collaborative approach with all parties involved.”

- Chambers Europe 2025

IL MODELLO MULTISTAR

Lo Studio adotta un modello organizzativo multistar, nel quale le competenze dei singoli Professionisti si inseriscono in un sistema progettato per la collaborazione. Il principio Client-Centric fa sì che il cliente abbia sempre accesso a team multidisciplinari costruiti sulle competenze effettivamente richieste dall'operazione, senza che le articolazioni organizzative interne rallentino il servizio o ne condizionino la qualità. Il sistema di valutazione e incentivazione integra criteri di performance individuale con indicatori legati alla collaborazione e al contributo alla crescita collettiva, a supporto di una cultura organizzativa improntata alla cooperazione e alla creazione di valore sostenibile.

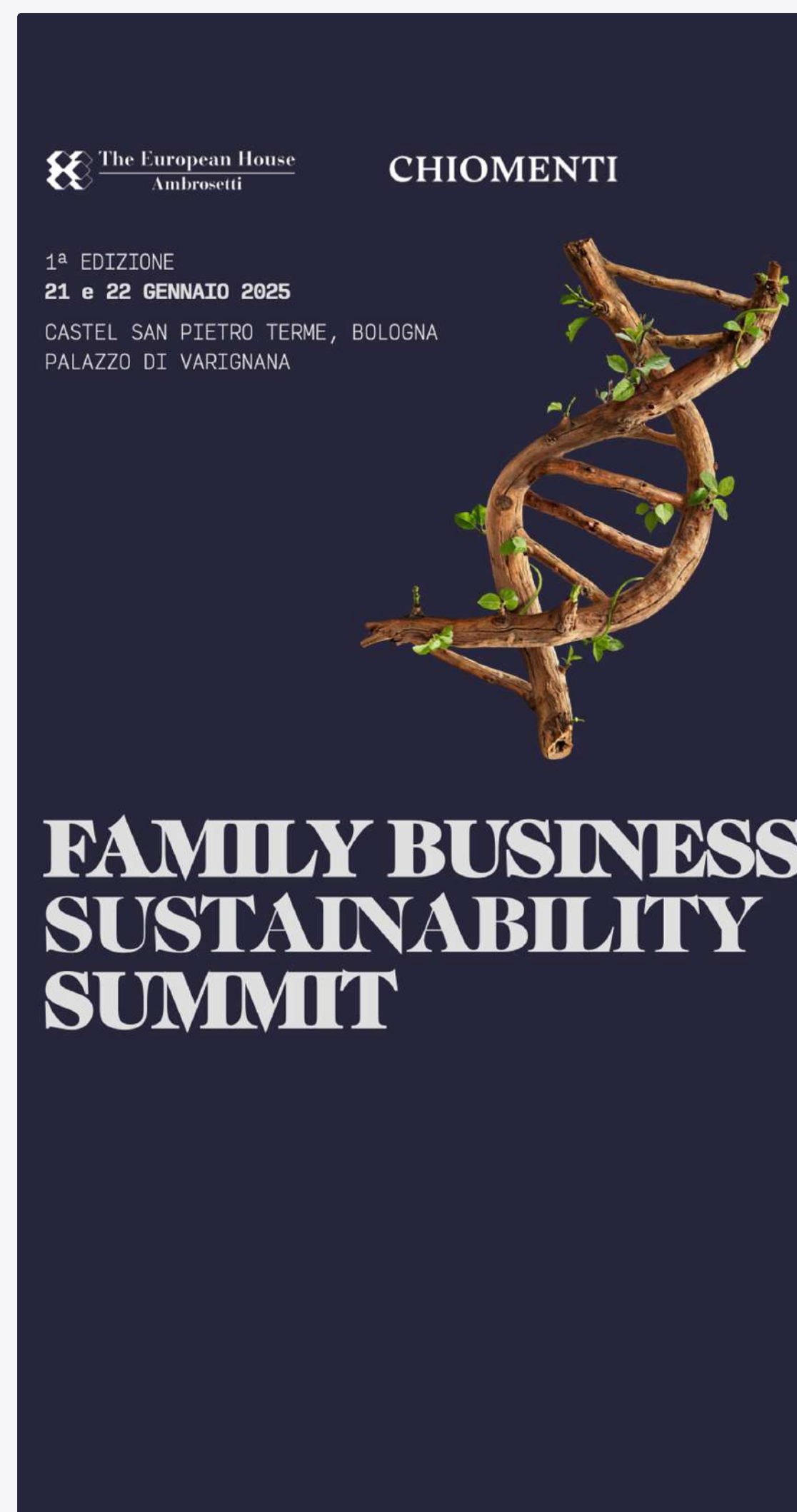


3.3. Le competenze ESG al servizio dei clienti

Uno studio che assiste quotidianamente imprese su operazioni di finanza, M&A e governance si trova nella posizione di incidere ben oltre il perimetro del singolo incarico. La consulenza resa dai professionisti di Chiomenti su tematiche ESG accompagna i clienti nell'evoluzione del quadro normativo europeo, supportandoli nella gestione dei profili regolamentari e reputazionali. Lo Studio ha scelto di investire in questa direzione in maniera strutturata, affiancando all'attività di consulenza legale un ecosistema di strumenti informativi, eventi e competenze dedicate.

I PRINCIPALI EVENTI 2025: IL DIBATTITO SULLA SOSTENIBILITÀ PASSA DA CHIOMENTI

Questo impegno trova un'ampia visibilità nella programmazione degli eventi: nel 2025 Chiomenti ha organizzato e co-organizzato diversi appuntamenti di rilievo, pensati per mettere allo stesso tavolo regolatori, operatori di mercato, istituzioni e accademici e per affrontare i nodi concreti della transizione: nelle operazioni, nella regolamentazione, nella governance d'impresa.



FAMILY BUSINESS SUSTAINABILITY FORUM

21-22 gennaio 2025, Palazzo di Varignana, Bologna

La prima edizione del Family Business Sustainability Summit, organizzata insieme a The European House – Ambrosetti, ha posto al centro il successo sostenibile delle aziende familiari italiane. L'obiettivo del Summit è diventare un punto di riferimento annuale per i decisori delle aziende a conduzione familiare, fornendo approfondimenti sugli scenari più rilevanti per cogliere le opportunità e prevenire le minacce legate alla transizione sostenibile.

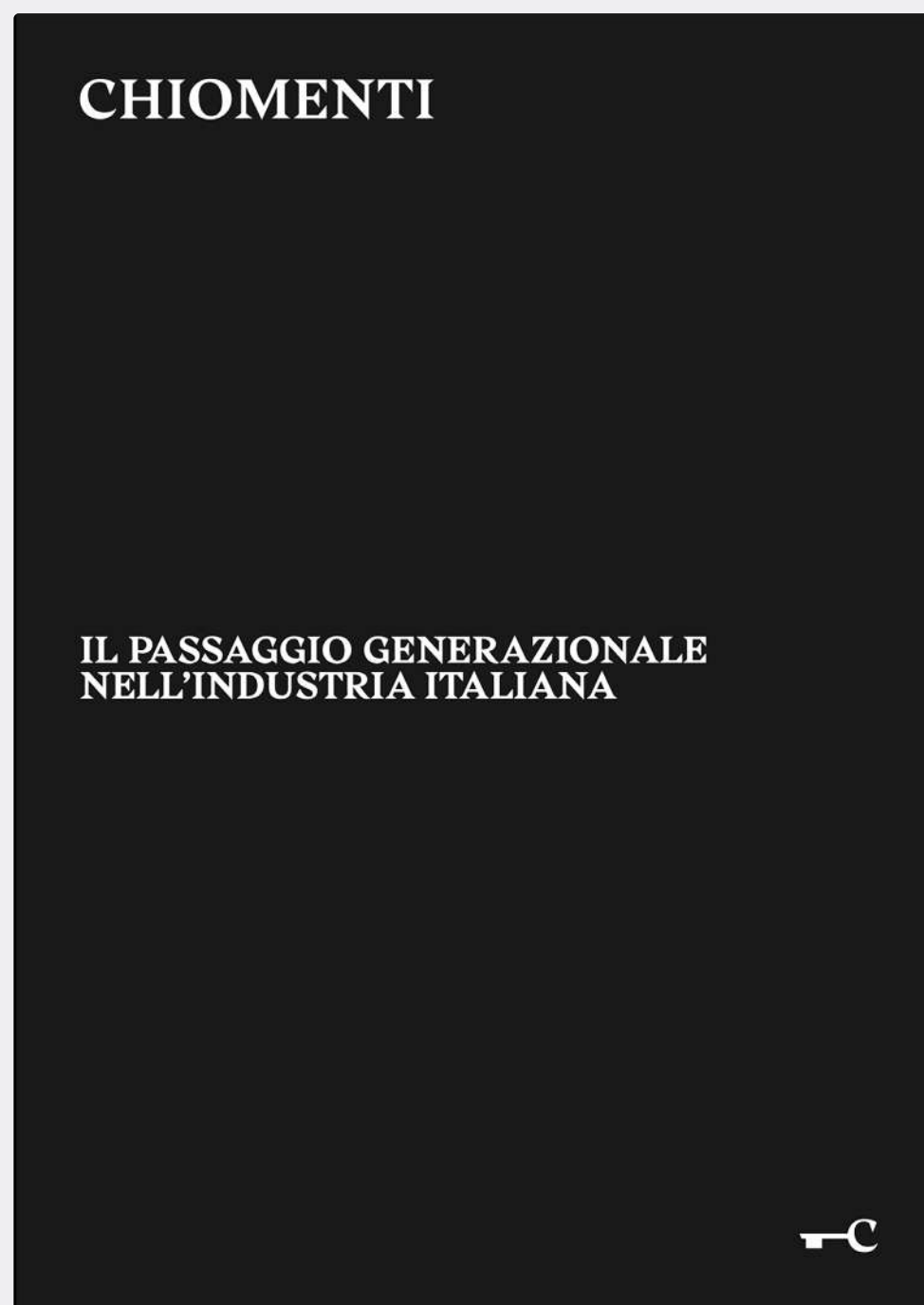
Imprenditori, investitori istituzionali, accademici e rappresentanti delle istituzioni si sono confrontati nel corso di interventi, panel e interviste, approfondendo le opportunità e i nodi che segnano il percorso delle imprese familiari verso la transizione sostenibile. Dai lavori è emerso come il passaggio generazionale negli assetti proprietari, unito al miglioramento della governance societaria, costituisca una leva strategica per rafforzare l'engagement di lungo termine e continuare a innovare.

Nel corso dell'evento è stato presentato lo studio strategico "Radici nel Futuro", realizzato da Chiomenti e TEHA, che ha esplorato il rapporto tra aziende familiari e sostenibilità attraverso un Sustainability Assessment condotto su oltre 1.200 imprese familiari mediante benchmark e survey. Lo studio ha evidenziato come le imprese familiari italiane rappresentino il 90% del totale, il 65% di quelle con fatturato superiore ai 20 milioni di euro, generino l'80% del PIL e impieghino il 75% della forza lavoro. Quasi il 75% delle aziende quotate alla Borsa di Milano è a conduzione familiare, la percentuale più alta d'Europa.

Tra i temi affrontati dai Professionisti di Chiomenti: la stretta relazione tra performance aziendale e sviluppo sostenibile nelle imprese familiari; la responsabilità sull'intera catena del valore, con le azioni per migliorare trasparenza e tracciabilità e l'importanza della due diligence ESG nelle operazioni M&A; le modalità e gli strumenti con cui le imprese familiari possono pianificare efficacemente il passaggio generazionale nell'ottica di una leadership sostenibile.

IL PASSAGGIO GENERAZIONALE NELL'INDUSTRIA ITALIANA

In occasione del Summit, Chiomenti ha presentato il paper *"Il passaggio generazionale nell'industria italiana"*. La pubblicazione esamina i principali strumenti giuridici a disposizione delle imprese familiari per pianificare e gestire la successione nella proprietà e nella governance aziendale, garantendo una transizione che assicuri la sostenibilità dell'impresa nel lungo periodo. Tra gli strumenti analizzati: la costituzione di holding familiari con diverse forme societarie, le clausole statutarie per la circolazione delle partecipazioni (prelazione, gradimento, tag- e drag-along), la Family Constitution, nonché gli istituti tradizionali (usufrutto, donazione, patto di famiglia, testamento, fondazione) e specialistici come il trust, anche in combinazione con altri strumenti.



NAVIGATING TOMORROW: GEOPOLITICS, SUSTAINABLE FINANCE REGULATION, AND CLIMATE RISK

10 aprile 2025, Auditorium Chiomenti, Milano

Organizzato con NatWest — uno dei principali gruppi bancari europei impegnati nella finanza sostenibile, con un obiettivo dichiarato di 200 miliardi di sterline *in climate and transition finance* entro il 2030 — l'evento ha esplorato le intersezioni tra contesto geopolitico, regolamentazione della finanza sostenibile e rischio climatico. Le sei sessioni della giornata hanno coperto il rischio climatico fisico e il ruolo delle *catastrophe bonds*, la semplificazione normativa Omnibus, il contenzioso ESG e le strategie di disclosure, l'evoluzione dei Sustainable Linked Loans and Bonds e del nuovo EU Green Bond Standard, e il posizionamento dell'Italia nel panorama europeo della finanza sostenibile. La scelta del partner NatWest, con cui lo Studio collabora già dal 2023 su eventi ESG congiunti, riflette la volontà dello Studio di affiancare i clienti là dove la consulenza legale incontra la finanza sostenibile.

STAGIONE ASSEMBLEARE 2025 E PROSPETTIVE SULLA STRADA DELLE RIFORME - III EDIZIONE

3 luglio 2025, Auditorium Chiomenti, Milano

Giunto alla terza edizione e co-organizzato con Georgeson, l'evento ha portato al confronto mercato, istituzioni e Professionisti sulle prospettive di riforma della governance societaria e del mercato dei capitali. Tra gli intervenuti: il Sottosegretario all'Economia On. Federico Freni, il Presidente della Commissione Finanze della Camera On. Marco Osnato, e i Presidenti di Acea (Barbara Marinali), ENAV (Alessandra Bruni) e Italgas (Paolo Ciocca). Chiomenti ha tenuto la keynote introduttiva e ha moderato la tavola rotonda di mercato. La terza edizione ha incluso per la prima volta una sessione dedicata ai risultati delle assemblee generali 2025, curata da Georgeson, con un focus specifico sulle dinamiche del *say on pay* e sulle prime evidenze del *say on climate* nel contesto italiano.



CHIOMENTI ENERGY DAY — TRANSIZIONE ENERGETICA: DALLA VISIONE ALLA REALIZZAZIONE

24 settembre 2025, Auditorium Chiomenti, Milano

In collaborazione con il Corriere della Sera e L'Economia, lo Studio ha dedicato un'intera giornata alla transizione energetica. La keynote di apertura è stata affidata a Paolo Arrigoni, Presidente del GSE, intervistato da Francesca Gambarini del Corriere della Sera. Il primo panel, moderato da Chiomenti, ha riunito rappresentanti di Terna (Francesco Del Pizzo), ARERA (Paolo Del Vecchio) e della Commissione Tecnica Specialistica per le valutazioni ambientali della Regione Sicilia (Gaetano Armao). La seconda sessione, aperta dalla keynote di Tommaso Barbetti (Founding Partner, Elemens), si è concentrata sulle prospettive degli operatori: ContourGlobal (KKR), ICS, Intesa Sanpaolo (IMI Corporate & Investment Banking), Tages Capital e Sinergia, moderati Chiomenti.

PROFESSIONISTI A SERVIZIO DEL DIBATTITO PUBBLICO

Oltre agli eventi dello Studio, i Professionisti di Chiomenti mettono le proprie competenze a disposizione del dibattito pubblico partecipando come relatori ad appuntamenti organizzati da istituzioni, università e centri di formazione.

Nel corso dell'anno, i Professionisti dello Studio hanno partecipato come relatori a diversi appuntamenti dedicati alla governance e alla sostenibilità. Tra gli altri, in febbraio, al convegno Assonime di Roma su corporate governance e illecito penale, Chiomenti ha discusso le responsabilità dell'organo amministrativo e di controllo e ha affrontato il tema della responsabilità penale nelle organizzazioni complesse nella prospettiva della sostenibilità. Ad aprile, il seminario dell'Università Roma Tre su ESG, impresa e diritti umani ha approfondito le direttive Due Diligence e Corporate Sustainability Reporting. A maggio, Chiomenti è intervenuto al convegno CEDIF di Sestri Levante sui processi decisionali nelle fusioni e acquisizioni.

Nella seconda parte dell'anno lo Studio è intervenuto in tre convegni Paradigma: a ottobre sulla governance della sostenibilità, con un focus sul ruolo del CdA e dei comitati endoconsiliari, e sull'attuazione regolamentare dell'art. 196-ter del TUF in materia di impegni e sanzioni delle Autorità di Vigilanza; a novembre sulla funzione di controllo dei rischi e la responsabilità del Collegio Sindacale nella riforma del TUF.

CAPITAL MARKETS DAY

A maggio 2025 si è tenuta, presso l'Auditorium della sede di Milano, la seconda edizione del Capital Markets Day, organizzata in partnership con il Corriere della Sera, che ne ha curato anche la moderazione. L'evento ha riunito esponenti del mondo istituzionale, finanziario e legale in un confronto sullo stato del mercato dei capitali italiano e sulle sfide legate alla competitività europea nel contesto dell'Unione dei Mercati dei Capitali. Tra i principali contributi, l'intervento di Enrico Letta — già Presidente del Consiglio dei Ministri e Decano della School of Politics, Economics, and Global Affairs presso l'IE University di Madrid; Presidente, Istituto Jacques Delors — dedicato al tema dell'autonomia strategica dell'Unione europea, e alcuni panel focalizzati sul ruolo del risparmio europeo e sulle prospettive di rilancio del mercato domestico del debito.



LE AREE DI CONSULENZA

L'attività di consulenza ESG dello Studio copre un perimetro ampio, che si è progressivamente allargato con l'evoluzione del quadro normativo europeo. I Professionisti di Chiomenti assistono i clienti sull'interpretazione e sull'applicazione della normativa in materia di rendicontazione di sostenibilità (CSRD/ESRS), sulla due diligence obbligatoria in materia di diritti umani e ambiente (CSDDD). A queste si aggiungono la consulenza in materia di finanza sostenibile (green bond, *sustainability-linked loans*, EU Green Bond Standard), l'assistenza sui rischi di greenwashing e di contenzioso ESG e il supporto nella strutturazione di accordi per certificati di carbon offset, un ambito in rapida evoluzione sia a livello europeo che internazionale.

L'approccio è quello di uno studio che conosce il quadro normativo perché lo applica quotidianamente nelle operazioni dei propri clienti, e che può tradurre la complessità regolamentare in soluzioni operative. Il coinvolgimento diretto dei Professionisti negli eventi, nella produzione di contenuti e nel dibattito accademico alimenta questo circolo: la competenza maturata sul campo torna ai clienti sotto forma di consulenza più informata, e il confronto pubblico con regolatori e operatori di mercato affina la capacità di leggere dove si sta muovendo la normativa.

In questo contesto, nel 2025 Chiomenti ha ulteriormente rafforzato il proprio posizionamento, affiancando primari operatori industriali e finanziari in operazioni a tema ESG. Tra queste rientrano ad esempio l'assistenza a Intesa Sanpaolo nell'iniziativa "CO₂ Mitigation Solutions", il finanziamento da circa 2 miliardi di euro a favore di EF Solare, nonché le operazioni di finanza sostenibile di Banca Popolare di Sondrio, tra cui covered bond e green bond destinati al supporto di PMI e mid-cap attive nei settori agricolo, bioeconomia e progetti green. A queste si aggiungono il primo programma EMTN da 1 miliardo di euro e il social bond da 500 milioni di euro dell'Istituto per il Credito Sportivo e Culturale, le attività per Snam ed ENAV in materia di corporate governance e sostenibilità, le emissioni obbligazionarie con profili SDG-linked e sustainability-linked di ENI, Enel e Pirelli, il bond di Altea Green Power e il co-investimento di TPG Rise Climate e Renaissance Partners in SICIT. Nel corso del 2025 lo Studio ha supportato alcune primarie società del settore moda nella gestione di tematiche regolatorie, contribuendo a un approccio conforme, responsabile e sostenibile alle dinamiche di settore.



4. WECARE

3.1 VALORE PER LA COMUNITÀ

3.2 ATTIVITÀ PRO BONO

ESRS S-3 Comunità interessate | Tema rilevante: Filantropia e comunità
ESRS S3 Comunità interessate | Tema rilevante: Attività pro bono



4.1. Valore per la comunità

WeCare rappresenta un progetto attraverso cui lo Studio esprime e traduce in azione i propri valori, estendendone la portata oltre l'ambito dell'attività professionale. WeCare nasce dalla consapevolezza che uno Studio cresciuto nel tempo, grazie al contributo di Professionisti, clienti e comunità, sia chiamato ad assumere una responsabilità concreta verso il contesto in cui opera. In questa prospettiva, WeCare si configura come un percorso strutturato e progressivo, volto a generare un impatto positivo e duraturo

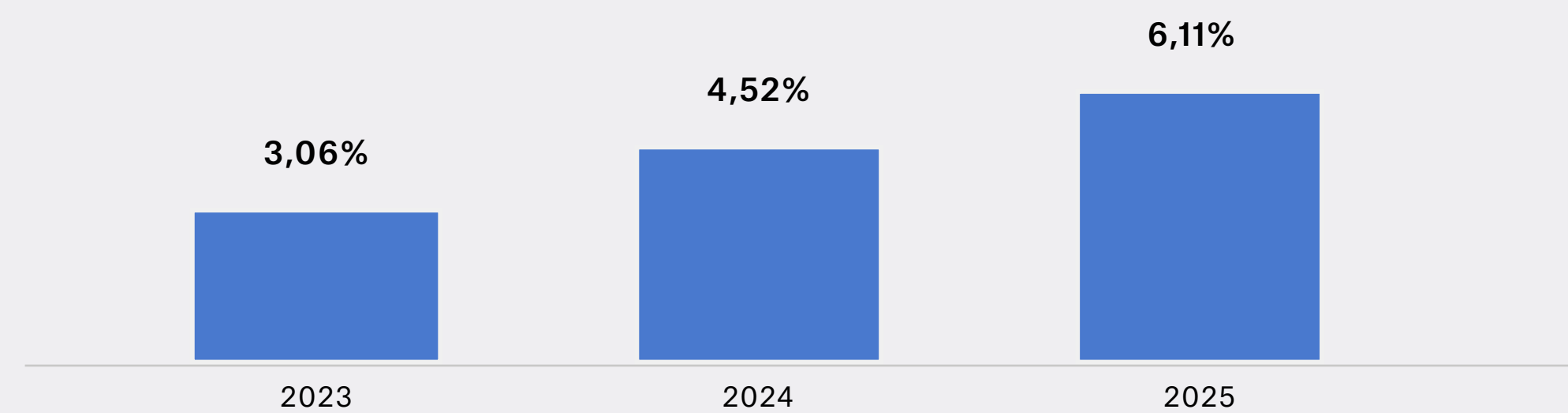
e a tradurre tale responsabilità in un impegno concreto di restituzione di valore alla collettività.

Avviato nel 2019, il progetto ha contribuito a rafforzare nel tempo l'impegno di Chiomenti verso uno sviluppo responsabile, in coerenza con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite e con i principi dello United Nations Global Compact, a cui lo Studio ha recentemente aderito.

Strutturato intorno a tre pilastri - **Persone, Comunità e Ambiente** - WeCare è cresciuto negli anni, promuovendo iniziative diversificate con l'obiettivo di generare un impatto positivo, migliorando concretamente il benessere delle persone, la tutela dell'ambiente e lo sviluppo delle comunità.

PERSONE	COMUNITÀ	AMBIENTE
<p>Chiomenti pone al centro le sue persone, riconoscendone il talento, il contributo e l'unicità. Promuove un ambiente di lavoro inclusivo, equo e attento alla crescita, fondato su merito, trasparenza e pari opportunità, con la convinzione che il benessere individuale, insieme alla valorizzazione delle differenze e alla collaborazione, sia una condizione essenziale per generare valore condiviso e sostenibile nel tempo.</p>	<p>Lo Studio sostiene progetti a forte impatto sociale, selezionati a partire dai bisogni reali dei territori in cui opera. In collaborazione con enti e associazioni, promuove iniziative che rafforzano la coesione sociale e favoriscono una maggiore consapevolezza su temi chiave, dalla ricerca scientifica e la salute allo sport e inclusione, dalla tutela dei minori e dell'infanzia al supporto alle donne e alla sicurezza, fino all'inclusione sociale, all'arte e alla cultura. Un impegno che si traduce in azioni concrete e continuative nel tempo.</p>	<p>Chiomenti lavora per tutelare il pianeta, collaborando con realtà locali e impegnandosi in iniziative concrete per ridurre l'impatto delle nostre attività.</p>

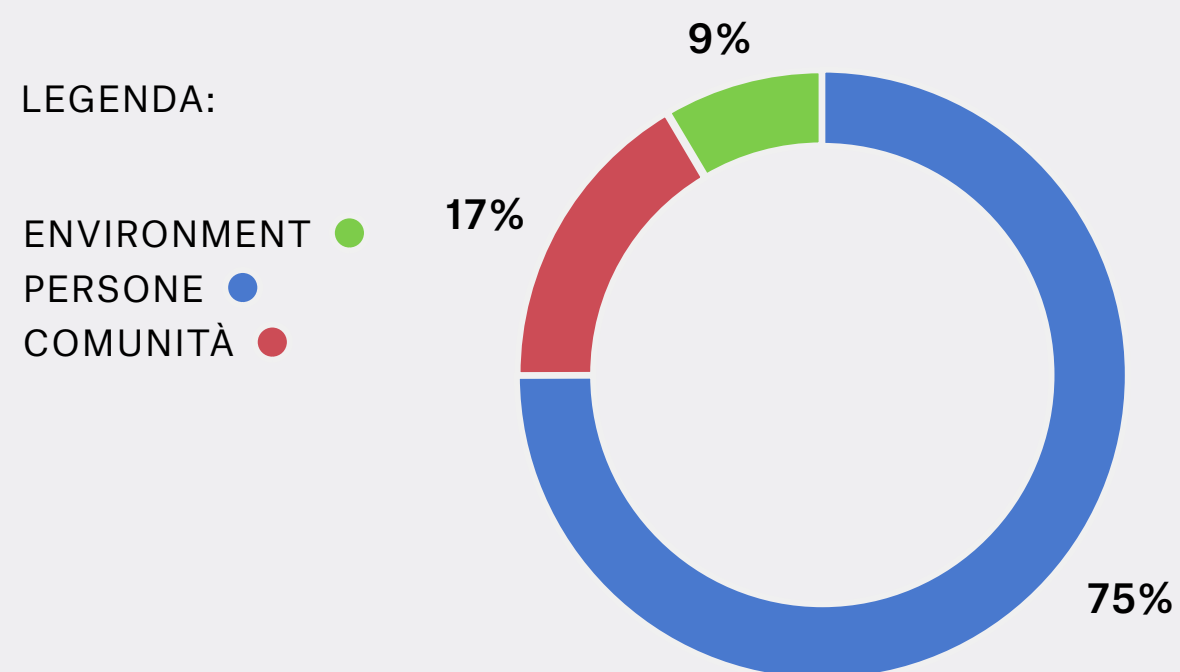
INVESTIMENTI NEL PROGETTO WECARE (PERCENTUALE SUL PROFITTO)



Nota: escluse attività pro bono

Dall'avvio del progetto WeCare, è stato destinato un crescente volume di risorse alla realizzazione degli obiettivi inseriti all'interno del programma, con più di un raddoppio negli investimenti tra il 2023 e il 2025.

DISTRIBUZIONE IMPORTI DEL PROGETTO WECARE 2025



PIANO DI SOSTENIBILITÀ

Il Piano Strategico di Sostenibilità 2024-2026, sviluppato nell'ambito del framework WeCare, definisce le linee guida attraverso cui Chiomenti intende orientare il proprio impegno sui temi ambientali, sociali e di governance. Il Piano si inserisce in una visione integrata che abbraccia tanto la dimensione interna - persone, cultura organizzativa e processi - quanto il rapporto con le comunità di riferimento, ed è stato elaborato a partire da un'analisi comparativa tra Chiomenti, i principali studi legali italiani

e internazionali e i peer di mercato più rilevanti.

Per i prossimi anni, Chiomenti si impegna a rinnovare il Piano declinandolo sui temi prioritari emersi dall'aggiornamento dell'analisi di materialità, garantendo continuità con l'evoluzione del contesto e delle aspettative degli stakeholder.

In continuità con quanto avviato nel 2024, nel 2025 è stata data piena concretezza al programma **WeCare about our Community**, l'impegno a sostenere iniziative a impatto sociale in modo strategico e duraturo. La pianificazione dello scorso anno ha permesso di mappare con precisione le priorità e le necessità delle comunità con cui lo Studio collabora, identificando le aree d'intervento in modo più efficace. Il potenziamento della comunicazione interna ha inoltre garantito che Professionisti e Business Support siano costantemente aggiornati sulle attività, favorendo un coinvolgimento attivo e consapevole.

Nel 2025 lo Studio ha sviluppato diversi progetti distribuiti nelle quattro aree prioritarie individuate lo scorso anno - **minori e tutela dell'infanzia, donne e lotta contro la violenza di genere, sport e inclusione, ricerca medica e prevenzione** - integrando nuove iniziative che hanno ampliato l'impatto complessivo del programma ed includendo anche iniziative rivolte al territorio. Grazie a questa gestione, è possibile monitorare costantemente l'evoluzione dei progetti, assicurando trasparenza e rendicontazione dei risultati.

SICUREZZA URBANA E CONTRASTO ALLA VIOLENZA DI GENERE

In questo ambito, uno dei principali progetti portati avanti dallo Studio è stato il **Progetto X Strada + Libere**, realizzato insieme al Comune di Milano, Avventura Urbana e Sex & the City APS. Chiomenti ha sostenuto uno studio di fattibilità per progettare soluzioni di illuminazione urbana più inclusive, sicure e *gender-sensitive*, concentrandosi su due aree della città particolarmente critiche il sottopassaggio Stazione Centrale - Viale Brianza e Piazza Gabrio Rosa nel quartiere Corvetto. L'approccio ha combinato strumenti partecipativi e analisi tecnico-progettuali, quali workshop di co-design, interviste, sopralluoghi notturni e test sul campo di

prototipi luminosi. Queste attività hanno permesso di raccogliere e analizzare i bisogni delle persone e di tradurli in linee guida operative e indicazioni applicabili anche in altri contesti urbani.

È stato inoltre sostenuto **D.i.RE - Donne in Rete contro la violenza**, una rete nazionale composta da 87 organizzazioni che ogni anno affianca oltre 20.000 donne vittime di violenza. Attraverso una donazione al Fondo Autonomia di D.i.RE, cinque donne sono state supportate nel loro percorso di indipendenza economica: un intervento che agisce sul nodo più difficile del processo di uscita dalla violenza, quello di riconquista di autonomia e libertà.

MINORI E TUTELA DELL'INFANZIA

Nel 2025 Chiomenti ha sostenuto, insieme alla **Fondazione Francesca Rava**, un intervento di riqualificazione presso l'**Istituto Penale per i Minorenni Cesare Beccaria di Milano**, nell'ambito di un percorso volto a contrastare il disagio sociale.

Il progetto ha riguardato gli spazi destinati alle attività sportive e ricreative, consapevoli del

ruolo fondamentale di un ambiente adeguato nel favorire la crescita personale, lo sviluppo delle passioni e momenti di incontro con le famiglie. L'intervento ha restituito dignità, funzionalità e qualità a luoghi che necessitavano di rinnovamento. La cerimonia di inaugurazione ha visto la partecipazione di donatori, volontari e rappresentanti delle istituzioni.



In parallelo, è stato sostenuto il **Fondo Giustizia e Tutela dell'Infanzia e dell'Adolescenza**, istituito con la Procura della Regione Lombardia e l'Ordine degli Psicologi. Grazie a questo supporto, è stata garantita la continuità di percorsi di psicoterapia e rieducazione per tredici giovani che, una volta conclusa la copertura prevista dalla misura pubblica "Misura Sei" — il programma regionale destinato a finanziare interventi psicologici e terapeutici per minori e adolescenti in situazioni di fragilità — avrebbero altrimenti interrotto il proprio percorso terapeutico.

RICERCA SCIENTIFICA E SALUTE

Nel corso dell'anno lo Studio ha rafforzato il proprio impegno nel sostegno alla ricerca scientifica. Sono stati confermati il supporto ad **AIRC** e allo **IEO** per la ricerca oncologica e il contributo all'acquisto di un macchinario per la biopsia liquida al **Policlinico Umberto I di Roma**: una tecnologia diagnostica avanzata che permette di identificare precocemente mutazioni genetiche per guidare le terapie oncologiche, monitorare l'evoluzione della malattia e rilevare

precocemente recidive, integrando o sostituendo le biopsie tissutali tradizionali più invasive. Anche nel 2025 è stata rinnovata la tradizione delle **uova di Pasqua** con **AIL - Associazione Italiana contro le Leucemie**: nelle sedi dello Studio di Milano e Roma sono state vendute le uova e il ricavato raccolto è stato interamente devoluto alla ricerca ematologica, in un gesto concreto di solidarietà reso possibile dalla partecipazione spontanea di Professionisti e Business Support.

FONDAZIONE TORLONIA: ARTE, STORIA, ED EREDITÀ CULTURALE

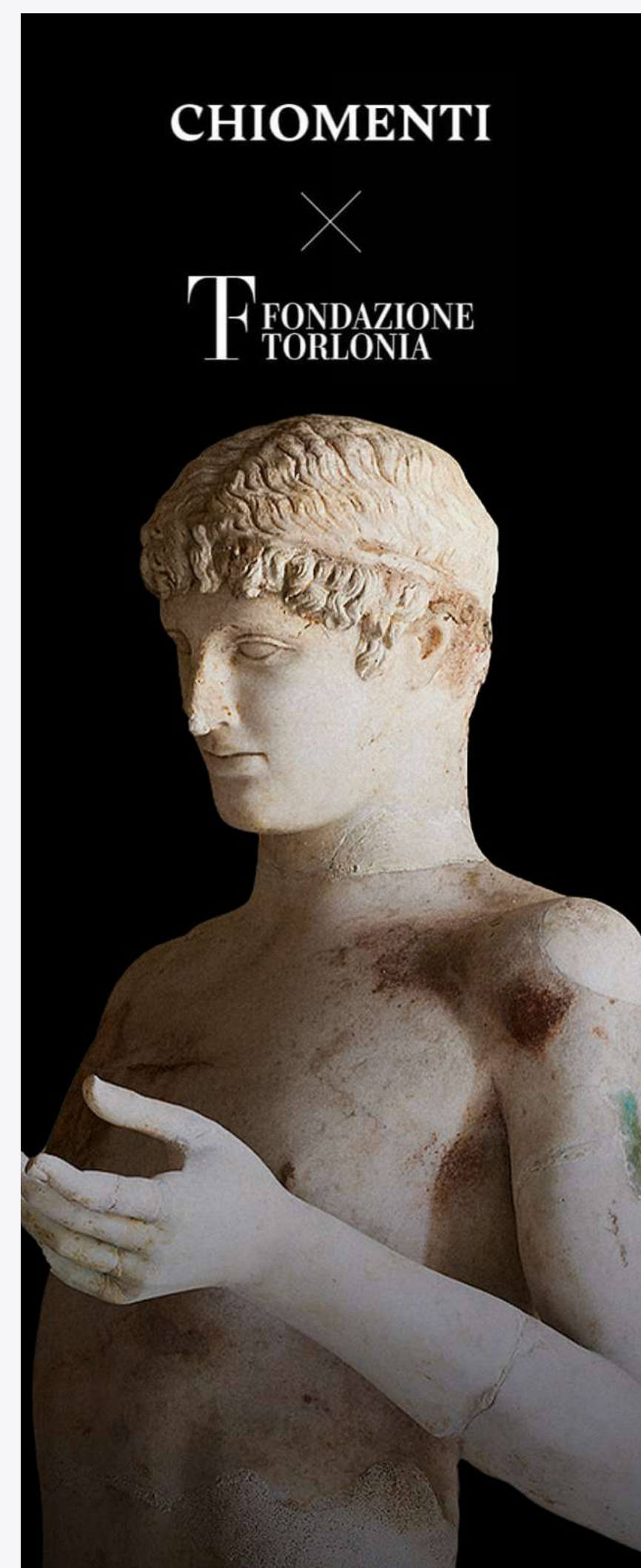
La Fondazione Torlonia preserva e promuove Villa Albani Torlonia e la Collezione Torlonia, la più importante collezione privata di scultura antica al mondo: oltre 620 opere tra busti, sarcofagi, rilievi e statue di epoca romana, raccolte dalla Famiglia Torlonia nel corso del XIX secolo. La partnership con la Fondazione Torlonia, affiancata dal sostegno della Fondazione Bvlgari, quale main sponsor dei restauri delle opere della Collezione Torlonia, ha contribuito negli ultimi anni a consolidare il percorso internazionale della Fondazione.

Nel 2025-2026, Chiomenti ha sostenuto le attività istituzionali e culturali del tour nordamericano della mostra **“Myth and Marble: Ancient Roman Sculpture from the Torlonia Collection”**, che ha portato 58 capolavori della scultura romana antica — tra busti, figure mitologiche e sarcofagi — al pubblico di Canada e Stati Uniti. La mostra ha rappresentato un'occasione straordinaria per rendere accessibile alla platea nordamericana la più importante collezione privata di scultura romana al mondo tra cui 28 delle opere esposte appositamente restaurate per l'occasione con il supporto della Fondazione Bvlgari. La mostra è stata accompagnata da un catalogo arricchito da fotografie inedite e contributi di curatori, archeologi e specialisti di diritto dei beni culturali.

Nel 2026 la collaborazione proseguirà con nuove iniziative di rilievo: l'organizzazione di visite esclusive a Villa Albani Torlonia riservate agli Alumni di Chiomenti, per offrire un'esperienza di visita dedicata a uno dei più significativi complessi storico-artistici di Roma e poter assistere al quarto intervento di restauro supportato da Chiomenti delle opere delle collezioni del complesso monumentale di Villa Albani Torlonia, dedicato all'*Apollo Omphalos*, successivo al restauro del *Labrum su zampe leonine*, una maestosa vasca marmorea restituita alla piena leggibilità grazie a interventi mirati di pulitura controllata e consolidamento strutturale.

STORIE DELL'ARTE, AMICI DI BRERA

È stato inoltre scelto di supportare il progetto **Storie dell'Arte**, un'iniziativa promossa dall'Associazione Amici di Brera in collaborazione con il Comune di Milano, il Piccolo Teatro di Milano - Teatro d'Europa e la Pinacoteca di Brera. Attraverso un ciclo di 18 lezioni dedicate alla storia dell'arte, dal Quattrocento al Novecento, è stato promosso il ruolo dell'arte nella società e rafforzato il legame con il territorio e le istituzioni culturali. Gli incontri, organizzati da gennaio a dicembre 2025 una domenica al mese, hanno offerto un viaggio attraverso i secoli, alla scoperta di correnti artistiche e letterarie, arricchito da immagini, aneddoti e collegamenti storici.



FISDIR SKI RACE CUP

Anche nel 2025 lo Studio ha confermato il proprio sostegno alla Fisdir Ski Race Cup, circuito nazionale dedicato agli atleti con disabilità intellettiva. Il progetto si fonda sulla convinzione che lo sci alpino rappresenti per questi atleti uno strumento di sviluppo concreto: autonomia, autostima, energia positiva e competenze che trovano applicazione tanto nello sport quanto nella vita quotidiana. Il sostegno a questa iniziativa si inserisce nel più ampio impegno verso le tematiche di Diversità, Equità e Inclusione.

WeCare Week: la Comunità Chiomenti in azione

Nel periodo dal 16 al 21 giugno 2025, Chiomenti ha promosso la prima edizione della **WeCare Week**, una settimana interamente dedicata al volontariato che ha registrato circa **300 partecipazioni** tra Professionisti e Business Support di Milano e Roma. Per cinque giorni, parte del tempo di lavoro è stata destinata a iniziative concrete a sostegno della comunità.

Per la prima volta, la selezione dei charity partner è partita da una survey interna che ha permesso a Professionisti e Business Support di proporre le organizzazioni con cui desideravano collaborare, rafforzando così il senso

di partecipazione e responsabilità condivisa.

Le attività, diverse per natura e ambito di intervento, hanno offerto opportunità in linea con sensibilità e interessi differenti: dalla collaborazione con Mission Bambini per la cura di Villa Borghese, alle iniziative ambientali con Legambiente, dai workshop di educazione finanziaria con CeAS al recupero delle eccedenze alimentari con Recup e Banco Alimentare, fino ad attività sportive e sociali inclusive.

In particolare, nel corso della settimana sono state portate avanti le seguenti iniziative:

INCLUSIONE SOCIALE

- **Banco Alimentare** - selezione e confezionamento dei prodotti donati dalla grande distribuzione, trasformati in pasti destinati a persone in difficoltà economica.



- **CeAS**: workshop educazione finanziaria - lezioni pratiche per adulti con fragilità, finalizzate a favorire autonomia economica e consapevolezza nella gestione delle risorse.



- **Brigata di cucina** - preparazione di pasti destinati ai senza fissa dimora, unendo solidarietà e collaborazione.



- **RECUP**: recupero eccedenze invendute all'ortomercato - recupero di frutta e verdura invenduta all'ortomercato di Milano, riduzione degli sprechi e supporto a associazioni locali.



SPORT E INCLUSIONE

- **Fondazione RAVA** - partita di calcetto con giovani detenuti dell'IPM Beccaria, occasione di socializzazione e inclusione.



SPORT E INCLUSIONE

- **PlayMore!** - allenamento di beach volley con ragazzi con disabilità psichiche e intellettive, favorendo sport e inclusione sociale.



- Allenamento di Rugby con gli **ImplaccABILI** - sessione mista con ragazzi con e senza disabilità, volta a promuovere lavoro di squadra e inclusione.



AMBIENTE

- **Mission Bambini:** puliamo il parco - pulizia e sistemazione di spazi pubblici a Villa Borghese, per renderli sicuri e accessibili ai bambini.



- **LEGAMBIENTE:** bimbi in ufficio, coltiviamo futuro - laboratori per bambini dai 3 ai 12 anni, con attività creative e realizzazione di orti, per scoprire il ciclo di vita delle piante e il rispetto per l'ambiente.



RICERCA SCIENTIFICA E SALUTE

- **ROSSO** - sessioni di raccolta sangue in Studio e in ospedale, a supporto delle emergenze sanitarie.



- **Fondazione per la Ricerca Oncologica Onlus** - approfondimento sulle attività di ricerca e prevenzione oncologica, con focus sull'importanza della scienza per la salute.



MINORI E TUTELA DELL'INFANZIA

- **YOLK** - pomeriggio con i bambini del centro estivo di Torpignattara, con attività di supporto nello studio e approfondimento sul ruolo dell'avvocato.



- **Fondo GiTIA** - incontro di confronto tra terzo settore e istituzioni sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza.





4.2. Attività pro bono

L'impegno in ambito sociale e a favore delle comunità di riferimento è parte integrante delle attività dello Studio. Le iniziative pro bono rappresentano uno dei pilastri del progetto WeCare e, più in generale, l'espressione più concreta della volontà dello Studio di mettere le proprie competenze professionali al servizio della collettività, a titolo gratuito, a beneficio di realtà che operano in ambiti di pubblica utilità e di forte impatto sociale.

A partire dal 2019, lo Studio prevede ogni anno un monte ore per professionista dedicato all'assistenza

legale gratuita. I Professionisti si confrontano con una pluralità di tematiche: lotta alla povertà estrema e alle disuguaglianze globali, promozione dell'equità di genere e della trasformazione digitale, sostegno alla ricerca scientifica e medica, tutela dell'ambiente, promozione dell'uguaglianza educativa, assistenza alle startup innovative. Le ore dedicate al pro bono sono riconosciute, ai fini della valutazione professionale, al pari delle altre ore parcellabili, a conferma del valore che lo Studio attribuisce a questo impegno. Inoltre, al fine di garantire coordinamento e tracciabilità:

- per ciascun fascicolo pro bono è formato un team con un responsabile e i professionisti abilitati
- l'apertura del fascicolo, previa approvazione da parte dello Studio, consente la piena registrazione delle attività, anche a fini statistici;
- 50 ore annue sono destinate dai Professionisti al pro bono e vengono considerate, ai fini delle valutazioni interne, equivalenti a ore fatturabili.

COLLABORAZIONE

L'impegno pro bono dello Studio si inserisce in un sistema di collaborazioni internazionali consolidate. Chiomenti è membro di **TrustLaw**, il servizio di assistenza legale pro bono della Thomson Reuters Foundation, che riunisce oltre 5.000 soggetti tra studi legali e organizzazioni non profit e costituisce la più ampia rete pro bono al mondo. In quanto parte di Lex Mundi, lo Studio collabora inoltre con la **Lex Mundi Pro Bono Foundation**, attraverso la quale riceve incarichi da organizzazioni attive a livello globale.

Negli ultimi anni, le attività pro bono sono state progressivamente integrate nel programma **WeCare** dello Studio. In questo contesto, la **WeCare Week** rappresenta un momento particolarmente significativo: durante l'iniziativa, molti dei Professionisti dello Studio hanno dedicato tempo e competenze a progetti a impatto sociale, rafforzando il legame dello Studio con la comunità. Diverse iniziative hanno visto la partecipazione di associazioni già supportate nell'ambito delle attività pro bono, garantendo continuità nelle relazioni di collaborazione. Alcune attività hanno inoltre incluso contenuti specificamente legali, come il corso di educazione finanziaria, a conferma dell'approccio dello Studio che integra responsabilità sociale e competenze professionali.

Nel corso dell'anno sono state complessivamente registrate **1.305 ore** sui fascicoli pro bono, con il coinvolgimento trasversale di Soci (incluse le figure di Counsel e Of Counsel) e Associate di diversi livelli di seniority, così suddivise:

ATTIVITÀ	ORE
ASSISTENZA SU FASCICOLI PRO BONO	885
WECARE WEEK	420
TOTALE	1305

Complessivamente, considerando sia le assistenze legali pro bono sia le iniziative della **WeCare Week**, si stima che circa il 60% dei professionisti dello Studio ha partecipato ad attività a impatto sociale, a conferma di un coinvolgimento diffuso all'interno della comunità professionale. Il valore economico dell'attività pro bono svolta nel 2025 è stimato orientativamente in circa **650.000€²⁸**.

²⁸Il valore sopra indicato è una stima calcolata applicando una tariffa media oraria di € 500. Si precisa che tale dato è puramente indicativo, in quanto i rates effettivi variano significativamente in base alla categoria professionale.



RETI E NUOVI INCARICHI

Nel 2025 lo Studio ha ampliato la propria rete di collaborazioni pro bono, acquisendo nuovi incarichi sia tramite network internazionali sia autonomamente. Attraverso la **Lex Mundi Pro Bono Foundation**, Chiomenti ha assistito **Babylat AG**, una med-tech attiva nello sviluppo di tecnologie sanitarie su latte umano per neonati prematuri e fragili, e **Health Care Without Harm**, network focalizzato sulla sostenibilità dei sistemi sanitari. Tramite **TrustLaw**, lo Studio ha seguito la **Walkabout Foundation UK**, organizzazione benefica impegnata nella mobilità e nella ricerca su lesioni midollari, e **B Lab Africa**, articolazione regionale della rete B Lab che promuove le imprese con certificazione B Corp. Tra i nuovi incarichi acquisiti autonomamente o su segnalazione di Professionisti figurano: la **Fondazione La Miglior Vita Possibile**, **UNHCR Italia** la **Fondazione ASINO** e la **Federazione Sindacale delle Professioni STEM**.

PRINCIPALI ASSISTENZE PRO BONO ATTIVE NEL 2025

ENTE	
FONDAZIONE CAROLINA ONLUS	FONDAZIONE SYLVA
FONDAZIONE ASINO (NEUROCHIRURGIA ONCOLOGICA)	DONNE 4.0 APS
UNHCR ITALIA	YOLK ETS
WALKABOUT FOUNDATION UK	UNICEF COMITATO ITALIANO
LA MIGLIOR VITA POSSIBILE	AFVS (FAMILIARI VITTIME DELLA STRADA)
FONDAZIONE RICERCA BIOMEDICA AVANZATA (VIMM)	FEDERAZIONE STEM
BELLA ESPERANZA ODV	TEACH FOR ITALY
HEALTH CARE WITHOUT HARM	AIL ROMA



EVENTO CON FONDAZIONE CAROLINA

Nel novembre 2025 lo Studio ha promosso, insieme a Fondazione Carolina, un momento di confronto dedicato ai temi del cyberbullismo, della tutela dei minori online e della responsabilità degli operatori nella costruzione di un ecosistema digitale più sicuro. L'iniziativa ha riunito istituzioni, autorità e operatori del settore – tra cui docenti universitari, Polizia di Stato, TikTok, Garante per l'Infanzia e l'Adolescenza e Corecom – favorendo un dialogo qualificato e multidisciplinare su un tema ad alto impatto sociale. L'evento si inserisce nel più ampio impegno dello Studio nella promozione di una cultura della legalità e della responsabilità digitale ed è stato successivamente valorizzato anche attraverso i canali Alumni Chiomenti.

EVENTO CON FONDAZIONE SYLVA | CHIOMENTI4TREES

Nell'aprile 2025, lo Studio ha organizzato presso l'Auditorium di Milano un evento di confronto con la Fondazione Sylva, creando un'importante occasione di dialogo sui temi della sostenibilità e sulla valorizzazione del paesaggio e del patrimonio culturale. L'iniziativa si inserisce nell'impegno a contribuire, anche attraverso progetti di forestazione, alla costruzione di un futuro più sostenibile per le generazioni future.





5. GUIDARE IL CAMBIAMENTO

- 5.1 PROTEZIONE DEI DATI
- 5.2 INNOVAZIONE E AI
- 5.3 ACQUISTI SOSTENIBILI

Tema rilevante: Protezione dei dati
Tema rilevante: Innovazione e AI
ESRS G1-2 | Rapporti con i fornitori

5.1. Protezione dei dati

La protezione delle informazioni dei clienti, delle persone dello Studio e dell'organizzazione nel suo insieme rappresenta una delle responsabilità fondamentali nell'esercizio della professione legale, tanto più in un contesto in cui la complessità e la frequenza delle minacce informatiche continuano ad aumentare.

Nel 2025 lo Studio ha rinnovato la certificazione **ISO 27001** per il Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni per le sedi di **Roma, Milano, Londra, Bruxelles e New York**, confermando la conformità ai più alti standard internazionali in materia. A ciò si aggiunge il conseguimento della certificazione **ISO/IEC 27035** per la gestione degli incidenti di sicurezza informatica: uno standard internazionale basato su un approccio strutturato che guida le organizzazioni nelle fasi di preparazione, rilevazione, valutazione e risposta alle minacce, a ulteriore conferma dell'attenzione dello Studio alla conformità con le più recenti normative europee in materia di cybersecurity.

Lo Studio ha adottato e mantiene un **Sistema di gestione della sicurezza delle informazioni** finalizzato alla gestione e al trattamento delle informazioni digitali a supporto delle attività di consulenza legale e fiscale, sia in ambito contenzioso che non, in tutte le aree del diritto d'impresa. Il sistema è definito e applicato secondo quanto previsto dalla Dichiarazione di applicabilità (Statement of Applicability) Rev. 2.0 del 16 gennaio 2024, integrata dai controlli previsti dalle linee guida ISO/IEC 27035-1:2023, relative alla gestione degli incidenti di sicurezza delle informazioni.

Sul fronte infrastrutturale, Chiomenti ha potenziato il **Security Operations Center (SOC)** per il monitoraggio continuativo delle reti e installato **firewall avanzati** per rafforzare la protezione perimetrale. Lo Studio ha inoltre avviato una piattaforma di **Data Loss Prevention** — attualmente in fase di monitoraggio — in grado di tracciare i flussi di dati tra dispositivi interni, rete esterna e sistemi di terze parti, con prospettiva di evoluzione verso funzionalità di alert attivo nel corso del 2026.

Consapevole che il fattore umano resta storicamente il principale vettore di vulnerabilità informatica, lo Studio ha continuato a investire nei programmi di **Cyber Security Awareness** rivolti a tutta la community. Le attività includono sessioni formative periodiche, campagne di sensibilizzazione mirate e simulazioni di attacchi phishing personalizzate in base al profilo di ciascun destinatario e al livello di formazione conseguito — strumento che consente interventi formativi mirati laddove emergono specifiche fragilità comportamentali.



5.2. Innovazione e AI

L'innovazione tecnologica e la trasformazione digitale rappresentano assi strategici centrali nell'evoluzione dello Studio, che si declinano su due livelli complementari: l'**innovazione organizzativa e di processo**, che riguarda le modalità di lavoro interno e la qualità dell'esperienza offerta ai clienti e la **trasformazione digitale**, che riflette l'impegno a restare all'avanguardia rispetto all'evoluzione del mercato legale.

La divisione IT & Operations presidia questo percorso attraverso cinque aree operative:

- **Assistenza Professionisti:** gestisce le attività amministrative e organizzative dei Professionisti dello Studio, supportando la pianificazione di incarichi, l'implementazione delle istruzioni ricevute e l'interazione con i clienti. Collabora direttamente con i Professionisti su tutti gli aspetti operativi, inclusi: pianificazione riunioni, trasferte, gestione della posta e delle agende, elaborazione dei documenti e rispetto delle scadenze, garantendo elevati standard di qualità nel servizio offerto.

- **Digital Information Technology:** si occupa della gestione e dello sviluppo di soluzioni tecnologiche innovative a supporto dello Studio, assicurando il corretto funzionamento delle infrastrutture e il loro aggiornamento continuo. Propone strumenti digitali per migliorare le performance e l'efficienza dei processi, gestisce applicazioni esistenti, segue la richiesta di nuovi strumenti e ne cura la manutenzione, supportando tutte le aree funzionali.

- **Facility & Services:** gestisce la manutenzione e l'organizzazione degli edifici e delle aree comuni, inclusi impianti tecnici, servizi di sicurezza, pulizie e logistica interna. Coordina le attività di supporto quotidiane, supervisiona fornitori esterni, gestisce documentazione, polizze assicurative e controlli relativi alla sicurezza sul lavoro, garantendo il corretto funzionamento delle strutture e la sicurezza dei collaboratori.

- **Knowledge management & legal tech:** coordina l'implementazione di strumenti digitali e piattaforme documentali pensate per il lavoro dei Professionisti, assicurando la gestione e l'archiviazione efficiente dei dati. Favorisce

l'integrazione tra tecnologie e processi legali, supportando l'automazione e l'analisi dei documenti. Promuove l'adozione di Legal Technology Tool, evidenziando le opportunità offerte dalle nuove soluzioni e fornendo supporto specialistico.

- **Supporto Contenzioso:** fornisce assistenza ai Professionisti nelle attività preparatorie e amministrative legate alla gestione del contenzioso. Si occupa di tutte le operazioni collegate ai depositi telematici, alla predisposizione della documentazione necessaria e alle attività di verifica, oltre a gestire l'interlocuzione e gli adempimenti richiesti dai Tribunali.

Il 2025 ha segnato un'accelerazione significativa nell'integrazione dell'intelligenza artificiale generativa nella pratica legale quotidiana. Il progetto chiave dell'anno è stato lo sviluppo e l'implementazione di **Harvey**, piattaforma di AI generativa specializzata per il settore legale, adottata sia a supporto dell'attività professionale sia per l'ottimizzazione dei processi di Business Support.

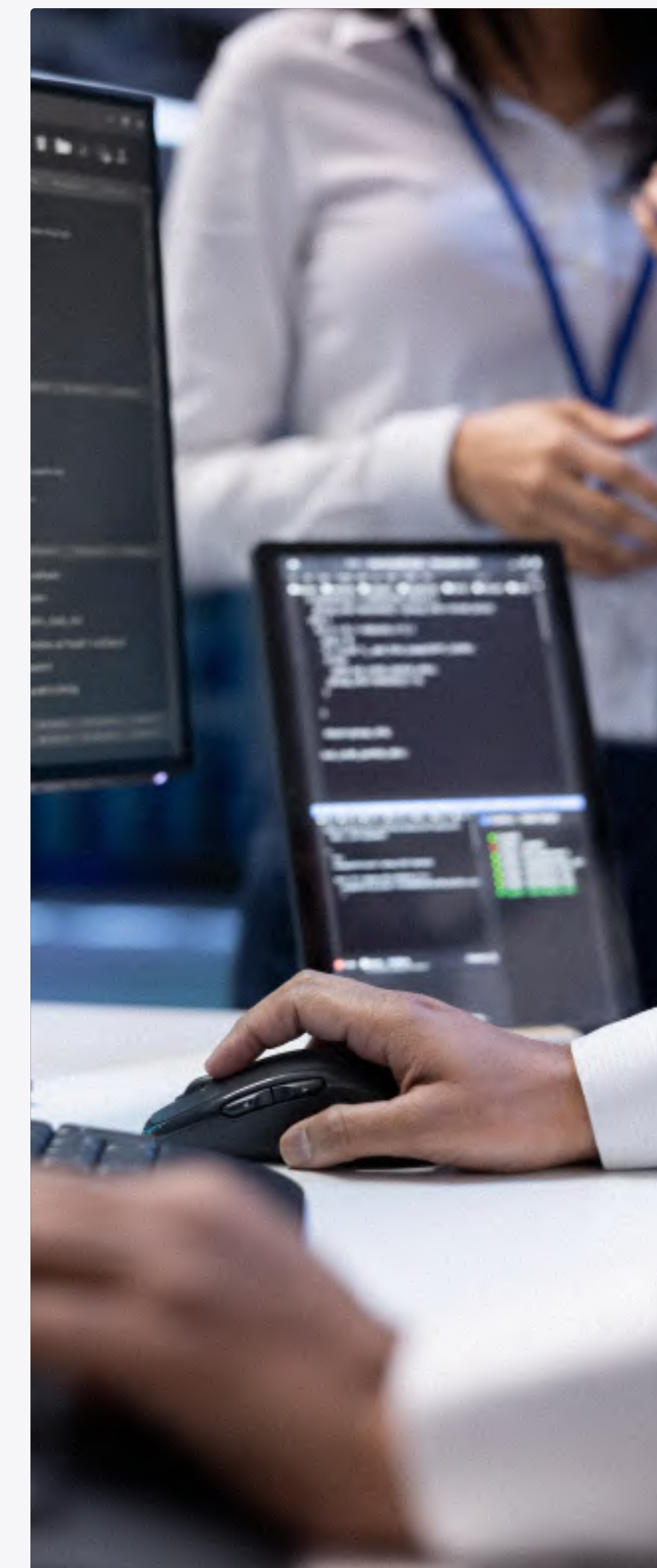
La scelta non è stata quella di adottare la piattaforma nella sua configurazione standard *"off the shelf"*: Chiomenti ha investito nella sua personalizzazione, integrando le procedure operative consolidate dello Studio per creare uno strumento che ne rispecchi il linguaggio, rispetti i protocolli di riservatezza e produca output coerenti con i propri standard qualitativi. Per accompagnare l'adozione di AsKey, la knowledge base esclusiva dello Studio, sono stati organizzati **52 momenti formativi**, tra corsi per nuovi utenti, sessioni di aggiornamento, attività dedicate alle singole practice e circa 30 incontri *one-to-one* rivolti principalmente ai Soci con il team Harvey. Sono state rilasciate più di 50 fonti di diritto italiano e caricati più di 1.400 documenti. Il percorso ha incluso anche **Reshaping the Future - Hackathon**, il primo hackathon di Chiomenti, sviluppato in collaborazione con Harvey e strutturato come un programma di innovazione articolato su più giorni. L'iniziativa ha coinvolto più di 90 professionisti, di diversi livelli di seniority, riuniti in team multidisciplinari per lavorare su sfide legate ai processi legali, alla consulenza ai clienti e all'innovazione futura. Il percorso si è concluso con una fase di valutazione e con un successivo follow-up volto a trasformare i progetti selezionati in *proof of concept* e possibili implementazioni all'interno dello Studio.



Parallelamente, è proseguita la diffusione di **Microsoft Copilot** tra il personale di Business Support. Nel 2025 circa metà delle risorse ha partecipato ai percorsi formativi, per un totale di 70 partecipanti e una media di 13 ore di formazione pro-capite, finalizzate a sviluppare competenze di base, supportare le attività quotidiane e ottimizzare i processi.

Sul fronte dell'automazione, il 2025 ha visto l'affermazione di diversi strumenti a supporto dell'efficienza operativa. **WeEquity** ha consentito di automatizzare la compilazione dei questionari amministrativi richiesti nell'ambito di gare, panel e procedure di accreditamento, rendendo il processo più efficiente e tracciabile con un success rate dell'82% e un risparmio di tempo stimato al 50%, equivalente a circa 1.875 ore annue. Harvey ha inoltre permesso di costruire un database strutturato delle lettere d'incarico, condiviso con il personale preposto alla fatturazione, con benefici diretti sulla riduzione dei tempi amministrativi e sulla standardizzazione della documentazione contrattuale.

Inoltre, è in corso l'evoluzione del **Deal Form** (fase 3.0), sistema che — attraverso aggiornamenti quindicinali — legge il database delle lettere d'incarico generato da Harvey e crea o aggiorna automaticamente i relativi deal form, intercettando con verifiche quotidiane le nuove commesse registrate nei sistemi di Studio e assicurando un allineamento continuo delle informazioni. Il risparmio di tempo stimato è pari all'88%. Sono inoltre in corso interventi per rendere più efficiente il processo di *conflict check* e per completare la digitalizzazione, con relativa conservazione sostitutiva, delle fatture estere.



5.3. Acquisti sostenibili

Chiomenti si avvale ogni giorno del contributo di numerosi fornitori, realtà diverse per dimensione e settore, che operano dentro e intorno ai propri uffici, condividono gli spazi e spesso anche il contatto con i clienti. Le loro scelte in materia ambientale, lavorativa e di governance si riflettono inevitabilmente anche sulla realtà dello Studio. Con questa consapevolezza, Chiomenti ha avviato un percorso volto a integrare la sostenibilità anche nella gestione della catena di fornitura, con l'obiettivo di costruire nel tempo un rapporto con i propri fornitori che vada oltre la dimensione commerciale e favorisca un miglioramento reciproco.

GOVERNANCE E STRUMENTI DI PRESIDIO

La gestione della supply chain è disciplinata dai seguenti strumenti.



- **Procedura Acquisti**, che regola le fasi operative dell'approvvigionamento. Lo scopo della Procedura è assicurare che l'acquisto di beni e servizi avvenga in conformità con la normativa vigente e nel rispetto dei criteri di trasparenza, correttezza e proporzionalità. Inoltre, mira a prevenire il rischio di commettere reati, in linea con le disposizioni del Modello 231 e del Codice Etico. La Procedura Acquisti prevede i seguenti step:



- **Procedura Appalti**, dedicata all'affidamento di lavori e servizi con particolare attenzione ai profili di sicurezza e conformità normativa. La procedura è stata introdotta nel 2024 e regola le modalità di selezione, gestione e controllo dei fornitori, garantendo un processo chiaro e strutturato. L'obiettivo è assicurare che ogni affidamento avvenga nel rispetto della normativa vigente, con attenzione a sicurezza, trasparenza e responsabilità della transazione. La Procedura Appalti prevede i seguenti step:



- **Policy Acquisti Sostenibili**, che definisce responsabilità e criteri operativi per orientare la selezione di beni e servizi secondo parametri ambientali e sociali, in coerenza con il pilastro "Ambiente" del programma WeCare.

I principi di etica e integrità si applicano lungo l'intero ciclo di vita del rapporto con i fornitori, dalla selezione e dall'*onboarding*, fino alla negoziazione contrattuale.

In coerenza con la propria adesione all'United Nations Global Compact, Chiomenti orienta le pratiche di approvvigionamento alla promozione degli stessi standard che adotta internamente, con l'obiettivo di renderli progressivamente vincolanti anche per le terze parti.

ANALISI DEI FORNITORI

Nel 2025 Chiomenti si è avvalso di 476 fornitori, +3,3% rispetto ai 461 del 2024, per una spesa complessiva pari a circa 28,4 milioni di euro. La distribuzione mostra un'elevata concentrazione su un nucleo ristretto: i primi 13 fornitori hanno rappresentato da soli il 50% del totale, mentre i primi 46 fornitori, pari al 9,7% del totale, hanno concentrato complessivamente il 74% della spesa.

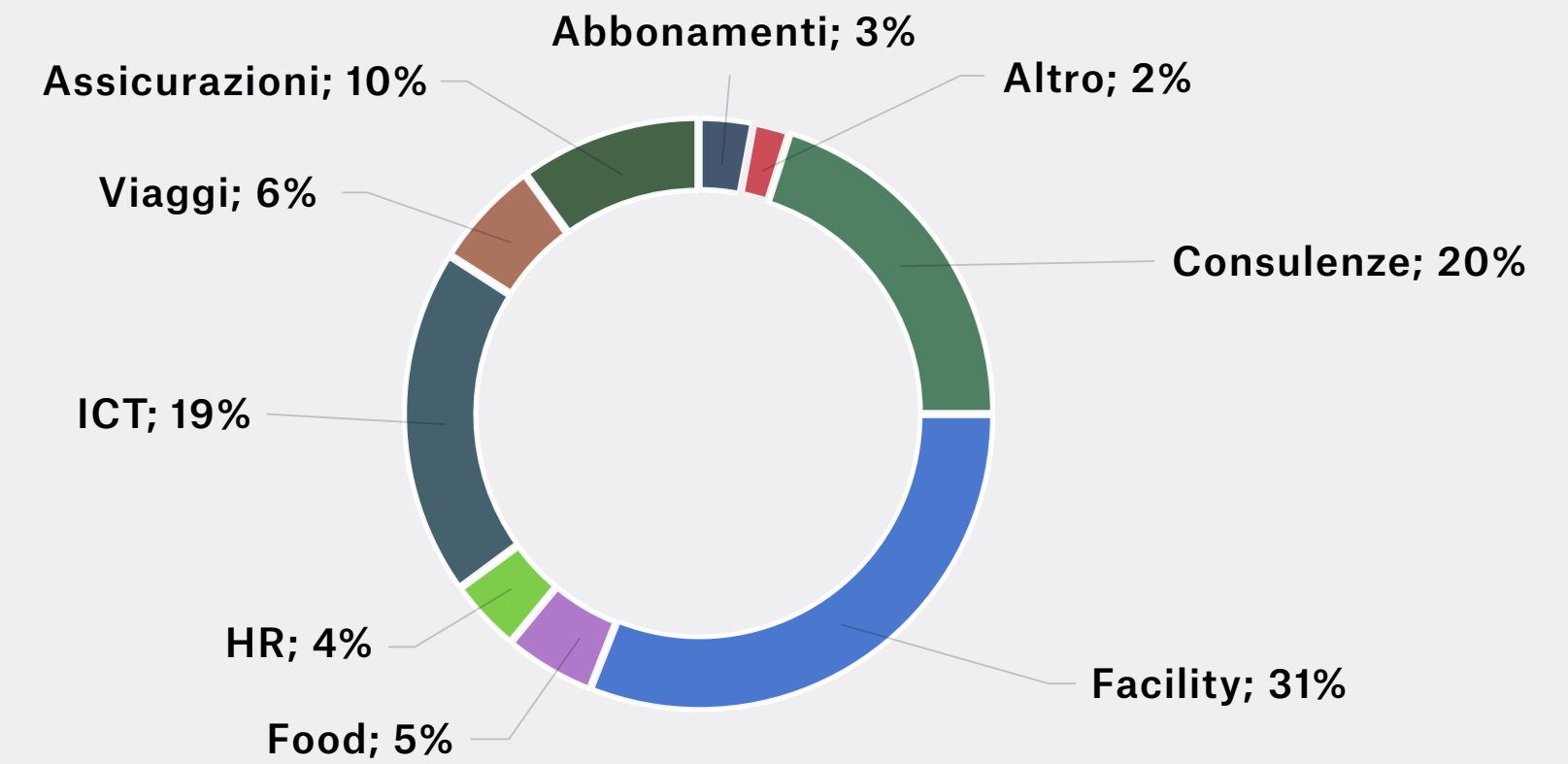
La composizione della spesa è coerente con il modello operativo dello Studio. Dal punto di vista merceologico, gli acquisti relativi alle famiglie **Facility** (31%), **Consulenze** (20%) e **ICT** (19%) hanno rappresentato insieme il 70% della spesa complessiva, confermando il peso delle voci legate al funzionamento delle sedi, al supporto specialistico e all'infrastruttura tecnologica

La base fornitori è prevalentemente nazionale: i fornitori italiani rappresentano l'81% del totale e sono responsabili dell'87% della spesa. La componente internazionale è più rilevante nelle categorie ICT e consulenze, dove è più frequente il ricorso a operatori specializzati attivi su scala globale.

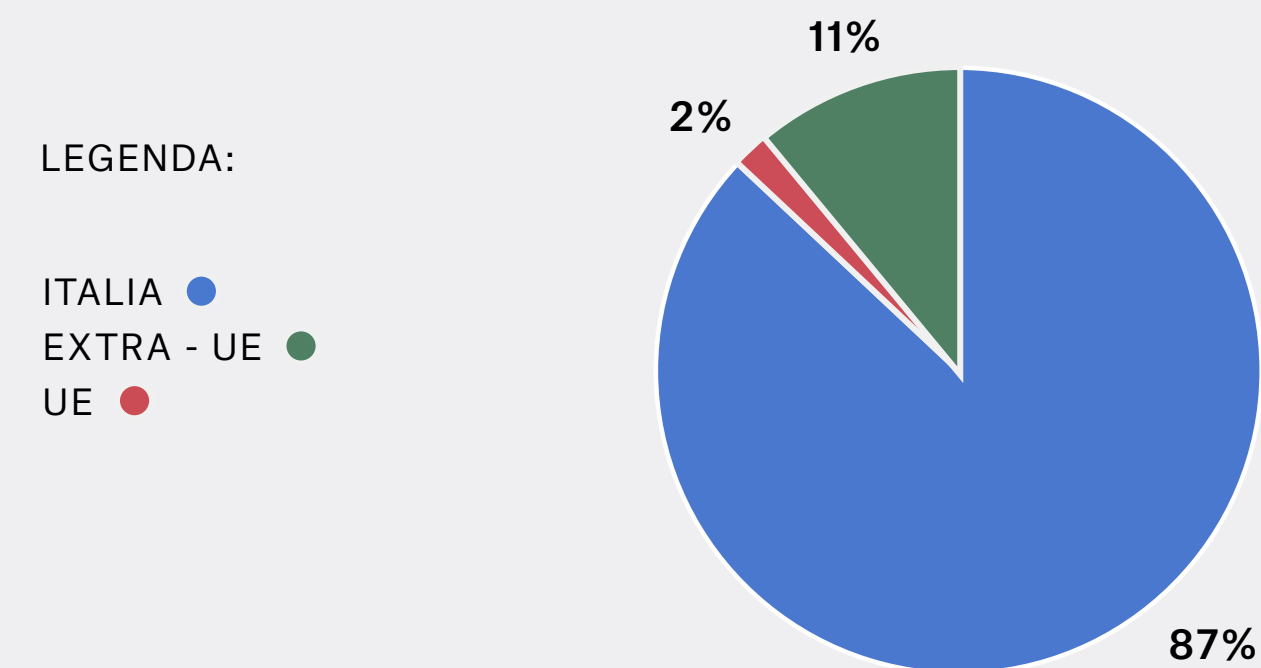
Nel corso del 2025, Chiomenti ha consolidato il proprio impegno per l'approvvigionamento sostenibile attraverso alcune scelte di fornitura direttamente collegate agli obiettivi di sostenibilità.

- **Logistica sostenibile:** avvio della partnership con **DHL Go Green** per la gestione delle spedizioni, con compensazione delle emissioni residue e monitoraggio sistematico dell'impronta carbonica dei flussi logistici.
- **Parco informatico:** adozione di contratti di locazione con un fornitore **certificato EcoVadis Gold**, a conferma dell'integrazione dei criteri ESG anche nella gestione dell'infrastruttura tecnologica.

DISTRIBUZIONE DEL FATTURATO FORNITORI PER CATEGORIE DI SPESA (2025)



SPESA PER FORNITORI PER AREA GEOGRAFICA (%)



IL PIANO D'AZIONE PER IL FUTURO

In linea con gli obiettivi del Piano Strategico di Sostenibilità 2024-2026, Chiomenti ha avviato un percorso strutturato di rafforzamento del proprio modello di procurement sostenibile.

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

A fine 2025, lo Studio ha elaborato il Codice di Condotta Fornitori, con l'obiettivo di formalizzare le aspettative dello Studio nei confronti delle terze parti in materia di etica e integrità, lavoro e diritti umani e tutela ambientale. Il Codice si propone come riferimento condiviso per orientare comportamenti e modalità operative lungo tutta la catena di fornitura, promuovendo trasparenza, integrità e una gestione responsabile degli impatti. Questo strumento costituisce inoltre una base per il dialogo, il monitoraggio e il miglioramento continuo delle relazioni con i fornitori.

Tra i diversi ambiti di intervento, i principi inclusi nel documento contribuiscono anche a rafforzare una filiera inclusiva e diversificata, incoraggiando pratiche di selezione trasparenti e l'accesso di realtà qualificate, incluse PMI e imprese innovative. In questa prospettiva, il rapporto con i fornitori evolve oltre la dimensione contrattuale, diventando una leva per la generazione di valore nel tempo.

L'iniziativa si inserisce contestualmente nell'aggiornamento della Politica Acquisti Sostenibili e delle procedure collegate, con l'obiettivo di rendere sempre più sistematica l'integrazione dei criteri ESG nei processi decisionali di acquisto.



ATTIVITÀ DI ENGAGEMENT E MONITORAGGIO DEI FORNITORI

Parallelamente, lo Studio sta portando avanti un percorso di progressivo rafforzamento dei presidi dedicati alla gestione responsabile della catena di fornitura, con particolare attenzione ai fornitori maggiormente rilevanti per continuità della relazione, natura del servizio reso e impatto sul funzionamento complessivo dello Studio. In questo contesto, è in corso un'attività di analisi finalizzata a qualificare in modo sempre più strutturato i partner ritenuti strategici, così da porre le basi per future iniziative di engagement.

Il modello che si intende consolidare prevede un approccio graduale, basato inizialmente sulla raccolta e sulla lettura di informazioni utili a delineare un primo profilo di rischio in ambito ambientale, sociale ed etico, in funzione delle caratteristiche del fornitore e della tipologia di beni o servizi offerti. Lo Studio potrà progressivamente promuovere momenti di approfondimento e confronto con i soggetti coinvolti, anche attraverso strumenti dedicati, con l'obiettivo di acquisire una visione più completa del livello di presidio dei temi ESG lungo la filiera.

Nel tempo, tale percorso potrà essere accompagnato da attività di monitoraggio e verifica, anche attraverso iniziative mirate ove ritenuto opportuno, così da favorire un progressivo allineamento agli standard attesi e rafforzare la capacità del sistema di acquisto di presidiare rischi e opportunità lungo la catena di fornitura.



6. COLTIVARE IL TALENTO

- 6.1 PROFESSIONISTI E BUSINESS SUPPORT
- 6.2 TALENT ATTRACTION E RETENTION
- 6.3 COMPETENZE E CRESCITA
- 6.4 DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE
- 6.5 BENESSERE E WELFARE

ESRS S1 Forza Lavoro Propria
ESRS S1-4 | Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la mitigazione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità
ESRS S1-8 | Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale
ESRS S1-6 | Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa
ESRS S1 Forza Lavoro Propria | Tema rilevante: Talenti
ESRS S1-6 | Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa
ESRS S1 Forza Lavoro Propria | Tema rilevante: Competenze e crescita
ESRS S1-13 | Metriche di formazione e sviluppo delle competenze
ESRS S1 Forza Lavoro Propria | Tema rilevante: Diversità e inclusione
ESRS S1-9 | Metriche della diversità
ESRS S1 Forza Lavoro Propria | Tema rilevante: Benessere
ESRS S1-1 | Politiche relative alla forza lavoro propria
ESRS S1-15 | Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata

6.1. Professionisti e Business Support

Le persone sono il vero motore delle attività dello Studio. Nel 2025 Chiomenti ha potuto contare sul contributo di **639 persone** – tra Professionisti e membri del Business Support - uniti dagli stessi valori: **competenza, indipendenza, innovazione, internazionalità e riservatezza**. Sono questi valori a guidare l'approccio dello Studio alla consulenza, le decisioni operative e le relazioni con Clienti e stakeholder.

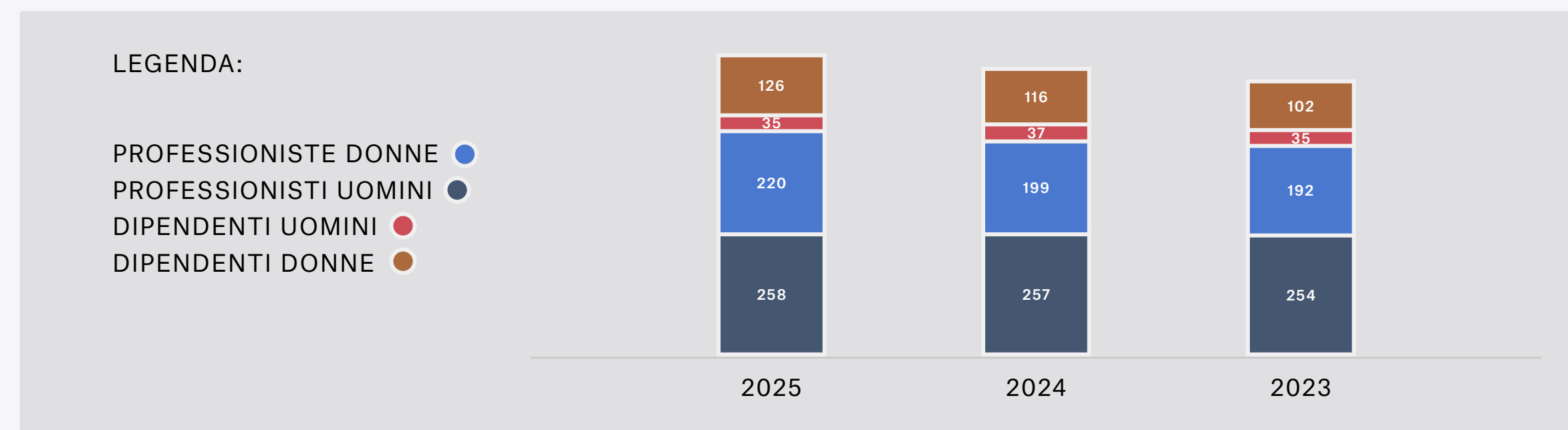
La struttura dell'organizzazione si compone a fine 2025 di:

- **478 Professionisti**, che costituiscono il nucleo dell'attività legale dello Studio e sono suddivisi in due dipartimenti operativi - *Transactions, Litigation & Advisory* - e in sei categorie professionali: *Partner, Of Counsel, Counsel, Managing Associate, Senior Associate e Associate*;
- **161 dipendenti di Business Support**, una componente strategica continuamente valorizzata attraverso percorsi di crescita mirati e strutturati, all'interno di un ambiente di lavoro altamente collaborativo. Il Business Support è articolato nelle seguenti funzioni: *Communication, Events & Sustainability, Finance & Strategy, General Counsel & Segreteria Generale, IT & Operations, People*.

Rispetto al 2023, i Professionisti sono aumentati del 7,2% e il Business Support del 17,5% – la crescita più marcata, a riflettere un investimento crescente su questa area. La distribuzione geografica del personale resta prevalentemente concentrata in Italia, seguita da Regno Unito, Stati Uniti d'America e Belgio.

Con riferimento al Business Support, il **100% dei dipendenti è coperto da contratti collettivi di lavoro**.

PROFESSIONISTI E DIPENDENTI PER GENERE



PROFESSIONISTI PER PAESE	2025		2024		2023	
	N.	%	N.	%	N.	%
ITALIA	463	97%	429	94%	421	94%
REGNO UNITO	8	2%	14	3%	12	3%
STATI UNITI	5	1%	3	1%	3	1%
CINA	0	0%	6	1%	6	1%
BELGIO	2	0%	4	1%	4	1%
TOTALE PROFESSIONISTI	478		456		446	

DIPENDENTI PER PAESE	2025		2024		2023	
	N.	%	N.	%	N.	%
ITALIA	159	99%	150	98%	134	98%
REGNO UNITO	1	<1%	1	<1%	1	<1%
STATI UNITI	1	<1%	1	<1%	1	<1%
CINA	0	0%	1	<1%	1	<1%
BELGIO	0	0%	0	0%	0	0%
TOTALE DIPENDENTI	161		153		137	

6.2. Talent attraction e retention

I Professionisti rappresentano il cuore dello Studio, apportando la competenza, la precisione e la dedizione che i Clienti si aspettano. Per questo motivo, Chiomenti pone grande attenzione all'attrazione e allo sviluppo di talenti d'eccellenza.

Nel 2025, i Professionisti hanno registrato 84 nuovi ingressi, mentre il Business Support ha registrato 20 nuovi ingressi.



TURNOVER E ASSUNZIONI

TURNOVER	2025			2024			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
NUMERO DI PROFESSIONISTI USCITI	38	24	62	27	19	46	24	19	43
TASSO DI TURNOVER	15%	11%	13%	11%	10%	10%	9%	10%	10%
NUMERO DI PROFESSIONISTI ENTRATI	39	45	84	29	27	56	39	34	73
TASSO DI ENTRATA IN STUDIO	15%	20%	18%	11%	14%	12%	15%	18%	16%

TURNOVER	2025			2024			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
NUMERO DI DIPENDENTI USCITI	6	6	12	6	13	19	3	5	8
TASSO DI TURNOVER	17%	5%	7%	16%	11%	12%	9%	5%	6%
NUMERO DI DIPENDENTI ASSUNTI	3	17	20	9	26	35	6	15	21
TASSO DI ASSUNZIONE	9%	13%	12%	24%	22%	23%	17%	15%	15%

COLLABORAZIONI ACCADEMICHE E CHIOMENTI ACADEMY

Investire nello sviluppo e nell'attrazione dei talenti costituisce per Chiomenti un impegno strategico di primo piano: le persone che entrano nello Studio e la capacità di accompagnarle nella crescita professionale sono determinanti per garantire servizi di eccellenza, oggi e in prospettiva futura.

A partire da questa prospettiva, il dialogo con atenei di eccellenza riveste un ruolo centrale nella strategia di talent management, non solo per individuare e attrarre profili altamente qualificati, ma anche per promuovere un proficuo scambio di conoscenze tra mondo accademico e professionale, rafforzando così la connessione tra formazione e pratica legale.

In questo contesto si inserisce la **Chiomenti Academy**, il programma rivolto agli studenti di Giurisprudenza delle università partner, pensato per offrire una prima esperienza concreta nel settore dell'avvocatura d'affari. Il percorso combina workshop pratici, che sostituiscono le tradizionali lezioni frontali, con progetti di ricerca, che permettono agli studenti di confrontarsi con situazioni reali.

I partecipanti più meritevoli hanno la possibilità di accedere a stage formativi presso le sedi dello Studio e di partecipare a eventi di networking, rafforzando il senso di appartenenza alla comunità professionale.



Anche nel 2025 l'Academy ha proseguito la collaborazione con **Università Luiss Guido Carli** e **Università Cattolica del Sacro Cuore**, confermando il percorso delle edizioni precedenti e offrendo agli studenti meritevoli del IV e V anno della Laurea Magistrale in Giurisprudenza un'occasione di confronto diretto con i Professionisti dello Studio, con particolare attenzione all'avvocatura d'affari.

Il percorso si è articolato in tre fasi principali:

- **Workshop:** sette seminari settimanali di due ore, condotti da Professionisti senior dello Studio, con approccio pratico e orientato all'applicazione concreta delle conoscenze.
- **Continuing Academy:** i partecipanti selezionati hanno sviluppato un lavoro di ricerca su un tema assegnato, finalizzato alla redazione di un paper critico-ricostruttivo.
- **Legal Clinic:** alcuni partecipanti selezionati hanno avuto la possibilità di accedere a un tirocinio formativo presso una delle sedi italiane dello Studio o a uno stage funzionale all'inserimento professionale.

L'iniziativa ha attivamente coinvolto in particolare quest'anno 7 Practice Area e ha registrato un gradimento pari a **9,7/10**. Rispetto alle edizioni precedenti, il 2025 ha visto un incremento del numero di workshop e l'introduzione di un momento dedicato al ruolo del giurista d'impresa, offrendo agli studenti una prospettiva più completa sulle opportunità professionali al termine del percorso universitario.

Al fine di individuare i profili più qualificati, nel 2025 le collaborazioni accademiche si sono estese anche a prestigiose università internazionali, tra cui **New York University** e **Columbia University**, con particolare riferimento ai master di secondo livello (LL.M.) delle università della "IVY League".

Per il futuro, lo Studio intende continuare a rafforzare la propria presenza presso Career Day e Job Fair, occasioni preziose sia per consolidare le partnership accademiche, sia per far conoscere Chiomenti a un numero sempre maggiore di studenti, ampliando e diversificando la provenienza dei propri Professionisti.

Chiomenti è inoltre partner di **ELSA (European Law Students' Association)**, la più grande associazione indipendente di studenti e giovani laureati in giurisprudenza a livello internazionale. Attraverso questa collaborazione, lo Studio contribuisce allo sviluppo accademico e professionale dei giovani giuristi e rafforza il dialogo con le nuove generazioni, favorendo l'incontro con talenti provenienti da contesti diversi e la diffusione di una cultura giuridica aperta, internazionale e orientata al merito.

CRESCITA E RETENTION

Per uno Studio legale come Chiomenti, la **retention dei Professionisti** e la gestione efficace dei talenti rappresentano elementi fondamentali per garantire competitività e affidabilità nel tempo. Il successo nell'attrarre i migliori talenti si fonda su percorsi di crescita strutturati e personalizzati, in grado di valorizzare competenze, unicità e diversità di ciascun Professionista.

Questa dinamica si accompagna a una composizione della popolazione professionale sempre più bilanciata tra i diversi livelli di seniority: nel 2025, i Junior Associate, ovvero i Professionisti nei primi anni di carriera, risultano distribuiti in modo equilibrato tra fascia 4 (27,9%), fascia 3 (27,3%), fascia 1 (25,3%) e fascia 2 (19,5%), a conferma dell'attenzione dello Studio nel rafforzare le competenze interne e garantire al contempo continuità e solidità nel tempo.

Lo Studio promuove un **ambiente collaborativo e sostenibile**, volto a favorire un equilibrio efficace tra vita privata e lavoro e a consolidare relazioni professionali solide all'interno dello Studio. Particolare attenzione è dedicata ai **nuovi ingressi**, attraverso percorsi di *induction* strutturati e progressivamente ampliati, destinati sia ai Professionisti sia alle risorse del Business Support, per facilitare l'integrazione e la condivisione della cultura dello Studio.

Tra gli strumenti principali a supporto dei giovani Professionisti, il ruolo del **Tutor** è centrale: fornisce orientamento, consigli e supporto nei momenti chiave della crescita professionale, rafforzando al contempo il senso di comunità all'interno dello Studio. In parallelo, le **Job Rotation**, attive sia nel mondo professionale che nell'ambito del Business Support, incentivano la mobilità interna e lo sviluppo delle competenze, permettendo alle risorse di assumere ruoli coerenti con le proprie capacità e aspirazioni professionali, e sono allineate al valore dello Studio di creazione di opportunità per le proprie persone.

Tra le iniziative più significative per sostenere lo sviluppo dei Professionisti, un ruolo chiave è svolto anche dai progetti organizzativi volti a ottimizzare la gestione del lavoro e dei flussi interni.

STAFFING

Dal 2024, il progetto di Staffing svolge un ruolo strategico nella gestione delle persone e del lavoro. Il modello punta a garantire una distribuzione equilibrata dei carichi, sostenere lo sviluppo di competenze tecniche e trasversali e facilitare una crescita professionale sostenibile. Favorisce inoltre la collaborazione tra Professionisti di diversa seniority: consolida le competenze dei più giovani e permette ai senior di concentrarsi su attività ad alto valore aggiunto, promuovendo al contempo un equilibrio sostenibile tra attività professionale e vita privata. Nel primo periodo di osservazione 2026, il progetto ha già registrato 44 operazioni, 293 richieste e 349 posizioni staffate, con una media di 25 settimane di assegnazione, confermando il ruolo dello Staffing come strumento operativo a supporto della pianificazione del lavoro e della crescita professionale.

A presidio del progetto opera il Comitato Staffing, composto da circa 40 Professionisti tra Senior Associate, Counsel, Of Counsel e Soci, suddivisi per Practice Area, supportato dalla funzione People che monitora e accompagna lo sviluppo di ciascun collaboratore. Il Comitato valuta le esigenze di competenza richieste dai Clienti, individua la risorsa più adatta e garantisce un bilanciamento efficace dei carichi di lavoro, assicurando assegnazioni mirate e coerenti con la crescita individuale e gli obiettivi dello Studio.



6.3. Competenze e crescita

Lo sviluppo professionale delle persone è una priorità per Chiomenti. La formazione più preziosa avviene sul campo, nell'affrontare casi complessi, nel dialogo con i colleghi più esperti, nel contatto diretto con i clienti. A questo si affiancano percorsi strutturati, pensati per garantire un aggiornamento costante sulla normativa, sui contesti operativi e sui trend di settore, assicurando il mantenimento della posizione di eccellenza che contraddistingue lo Studio.

Nel corso del 2025, si è registrato un significativo aumento delle ore medie di formazione pro-capite sia per i Professionisti che per le risorse di Business Support, con incrementi rispettivamente del **54,3%** e del **75,4%** rispetto ai dati del 2023.

NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE

NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE PER PROFESSIONISTI	2025			2024			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
ORE DI FORMAZIONE	5.030	4.564	9.594	3.766	3.326	7.092	3.100	2.704	5.803
NUMERO DI PROFESSIONISTI	258	220	478	257	199	456	254	192	446
NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE PER PROFESSIONISTI	19,50	20,75	20,07	14,65	16,71	15,55	12,20	14,08	13,01

NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTI	2025			2024			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
ORE DI FORMAZIONE	1.007	2.452	3.460	483	2.133	2.616	540	1.138	1.678
NUMERO DI DIPENDENTI (BUSINESS SUPPORT)	35	126	161	37	116	153	35	102	137
NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTI	28,78	19,46	21,49	13,05	18,39	17,10	15,43	11,16	12,25

La formazione interna combina contenuti trasversali e specialistici: i Partner delle diverse Practice Area erogano percorsi giuridici mirati, che diventano il punto di partenza per il **learning on the job**, quotidianamente applicato all'interno dei team. Nel 2024, a seguito della revisione delle Practice Area, sono stati rafforzati la pianificazione e il coordinamento dei percorsi formativi con l'introduzione dei **Knowledge Lead**, Professionisti incaricati di programmare, supervisionare e selezionare tematiche e speaker di alto livello. Questo approccio permette di garantire un apprendimento mirato e di qualità, rafforzando le competenze legali di tutti i Professionisti, dai più junior ai più esperti. Ogni Practice Area opera come **taker e giver** nel sistema

cross-Practice, favorendo la condivisione del know-how e la crescita collettiva dello Studio.

L'offerta formativa include percorsi di soft skill, erogati sia ai Professionisti sia alle risorse del Business Support, con modalità personalizzate (*one-to-one* o piccoli gruppi) per garantire un apprendimento mirato. L'*induction* rimane un elemento chiave, strutturato in modo differenziato per entrambe le popolazioni dello Studio (Professionisti e Business Support), per favorire un'integrazione rapida e consapevole dei nuovi ingressi.



FOCUS ON: PROFESSIONISTI

Nel corso del 2025, è stata ampliata in modo significativo l'offerta formativa rivolta ai Professionisti, introducendo anche corsi che vanno oltre le competenze giuridiche e che riflettono le aree di sviluppo individuate nei processi di valutazione interna dello Studio. I percorsi coinvolgono Associate, Senior Associate, Counsel e Managing Associate e affrontano temi trasversali e pratici come Legal English, Legal Tech Tools, Microsoft Office, Finanza per Avvocati, Legal Project Management, Public Speaking, Gestione della Delega, Negoziazione e Gestione Efficace del Feedback. I corsi sono modulati e personalizzati in base alla categoria professionale, per garantire un apprendimento mirato e coerente con le specifiche esigenze di ciascun gruppo.

Per i Professionisti delle fasce più senior, è stato rafforzato il **percorso di leadership**, preparandoli in vista delle future valutazioni per l'accesso alla partnership.

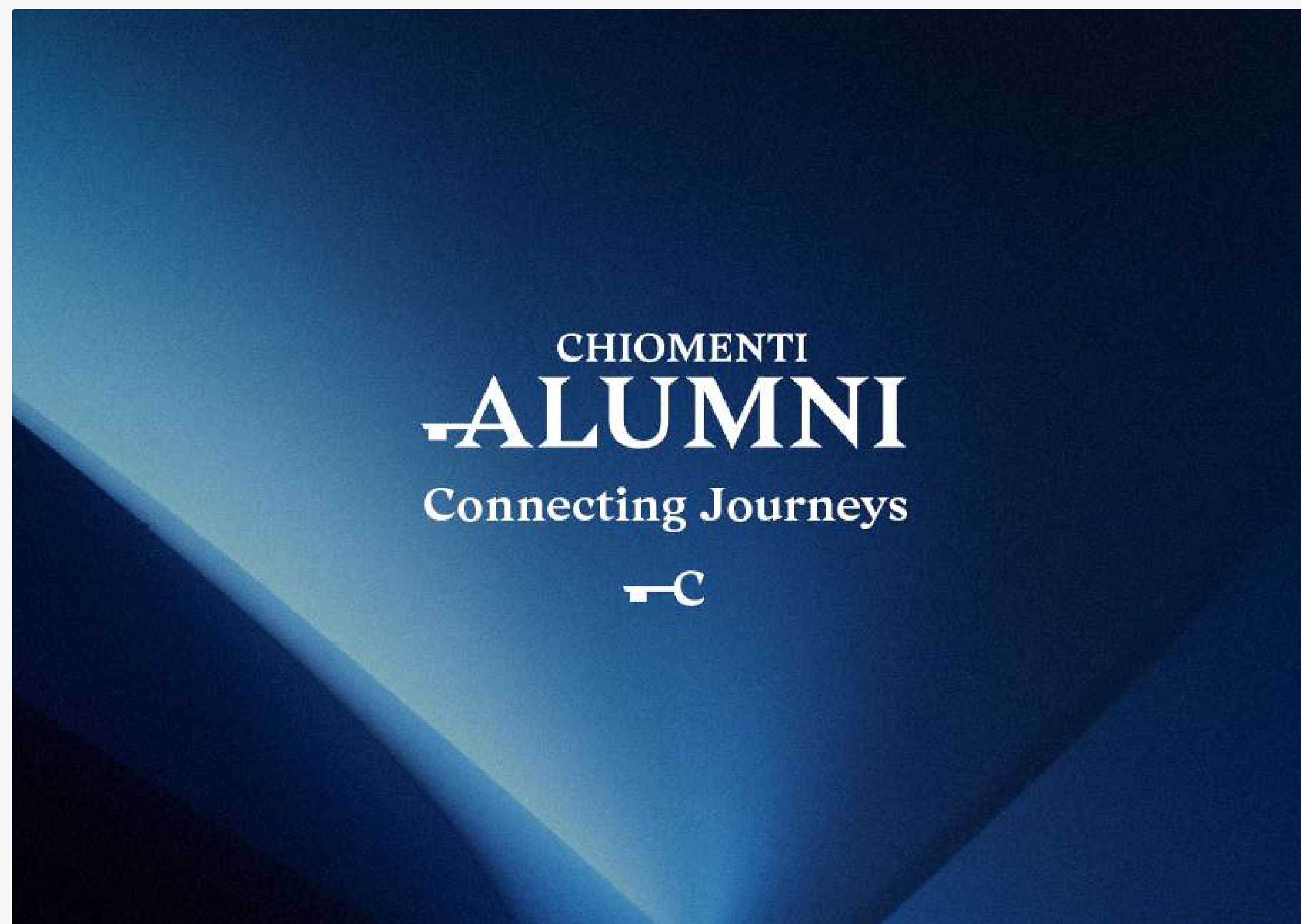
Il programma si è articolato in diverse fasi:

- **Building Block to Partnership: 76** Professionisti hanno partecipato a tre incontri dedicati a leadership e sviluppo personale.

- **Key-Mentor:** 17 Professionisti hanno preso parte a un percorso di *mentorship* interna della durata di 8-10 mesi, con 6-8 sessioni individuali *one-to-one* con i Partner dello Studio.
- **Assessment:** 14 Professionisti hanno completato il processo di valutazione per la promozione a Managing Associate.
- **Leadership Program:** i Managing Associate hanno partecipato a due incontri di gruppo e a percorsi individuali mirati a potenziare ulteriormente le competenze di leadership.

Opportunità di sviluppo aggiuntive per i Professionisti includono momenti di networking, gestione del cliente e approfondimento di competenze giuridiche tramite collaborazioni con studi esteri. In particolare, gli Associati possono partecipare a scambi di lungo termine (6-12 mesi) con studi prestigiosi negli Stati Uniti e in Europa. Inoltre, è prevista la possibilità di lavorare temporaneamente presso la direzione legale di alcuni clienti, acquisendo una comprensione diretta delle loro esigenze e delle dinamiche corporate, e sviluppando competenze pratiche fondamentali per una consulenza sempre più efficace.





CHIOMENTI ALUMNI: *CONNECTING JOURNEYS*

Nel corso del 2025 abbiamo avviato il programma **Chiomenti Alumni**, un'iniziativa pensata per consolidare e valorizzare nel tempo il patrimonio di relazioni costruito con i Professionisti che hanno svolto tutto o parte del proprio percorso professionale nello Studio e che oggi operano in contesti diversi, in Italia e all'estero. Il progetto nasce con l'obiettivo di dare continuità al dialogo con gli Alumni, rafforzando un network fondato su esperienze condivise, valori comuni e relazioni professionali di lungo periodo.

L'iniziativa è stata accompagnata dalla definizione di una brand identity dedicata, sviluppata per esprimere in modo coerente il posizionamento e la visione della community. Il claim *Connecting Journeys* richiama l'idea di percorsi professionali che, pur evolvendo in direzioni differenti, continuano a mantenere un legame con lo Studio e tra i membri della community, favorendo nuove opportunità di confronto e collaborazione.

Elemento centrale del progetto è la realizzazione di una piattaforma digitale esclusiva dedicata agli Alumni, concepita non soltanto come punto di accesso alla community, ma come ecosistema strutturato di relazione e contenuti. La piattaforma integra diversi touch point di comunicazione e networking, offrendo aggiornamenti sullo Studio, approfondimenti tecnico-giuridici, contenuti editoriali, iniziative dedicate e occasioni di interazione tra Alumni e Professionisti di Chiomenti. L'obiettivo è promuovere uno scambio continuativo di conoscenze, valorizzare le competenze maturate all'interno del network e mantenere nel tempo relazioni professionali qualificate.

Il programma si sviluppa inoltre attraverso un calendario di iniziative dedicate, tra cui eventi di networking, momenti di confronto professionale e attività connesse a progetti sociali e pro bono. Gli eventi rappresentano un elemento centrale della community, in quanto favoriscono il consolidamento delle relazioni, la creazione di nuove connessioni e il rafforzamento del senso di appartenenza a una rete professionale estesa e internazionale.

FOCUS ON: BUSINESS SUPPORT

Per il Business Support è stato avviato un programma specifico per i **Responsabili di Team**, volto a rafforzare le competenze trasversali necessarie per affrontare con efficacia le sfide professionali. L'iniziativa ha coinvolto 25 Responsabili di Team, con 37 ore di formazione pro-capite e si è articolata in quattro fasi:

- **Team Coaching:** definizione e aggiornamento del modello di competenze manageriali da parte dei responsabili di funzione.
- **Training:** sessioni sulle competenze identificate, gestione del feedback, valutazione delle performance, integrate da momenti di convivialità a Milano e Roma per favorire coesione e collaborazione.
- **Group Coaching:** attività di gruppo finalizzate al raggiungimento di obiettivi individuali, con la condivisione di idee e best practice.
- **Coaching 1:1:** sessioni individuali dedicate a guidare e supportare ciascun partecipante nel raggiungimento dei propri obiettivi.

Nel 2025 è stato realizzato un percorso formativo rivolto al Business Support su Microsoft 365 Copilot e sull'utilizzo degli strumenti di intelligenza artificiale nei processi amministrativi. L'iniziativa ha coinvolto oltre 70 persone, con 13 ore di formazione pro capite, articolandosi in un workshop preliminare per i Responsabili di Team e in quattro sessioni di training per ciascun gruppo.

CRESCITA

La gestione delle prestazioni e dello sviluppo di carriera ha rappresentato un focus strategico per lo Studio, con l'obiettivo di accompagnare i Professionisti e le risorse di Business Support nel loro percorso di crescita.

Nel corso dell'anno, il 95% dei Professionisti e il 79,5% del Business Support ha partecipato a revisioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo della carriera.

PARTECIPAZIONI A REVISIONI PERIODICHE DELLE PRESTAZIONI E DELLO SVILUPPO DELLA CARRIERA

REVISIONI PERIODICHE DELLE PRESTAZIONI E DELLO SVILUPPO DELLA CARRIERA	2025			2024			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
PROFESSIONISTI CHE HANNO PARTECIPATO A REVISIONI	248	208	456	244	186	430	237	181	418
NUMERO DI PROFESSIONISTI	258	220	478	257	199	456	254	192	446
% PROFESSIONISTI CHE HANNO PARTECIPATO A REVISIONI	96%	95%	95%	95%	93%	94%	93%	94%	94%

REVISIONI PERIODICHE DELLE PRESTAZIONI E DELLO SVILUPPO DELLA CARRIERA	2025			2024			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
DIPENDENTI CHE HANNO PARTECIPATO A REVISIONI	28	100	128	27	81	108	28	83	111
NUMERO DI DIPENDENTI (BUSINESS SUPPORT)	35	126	161	37	116	153	35	102	137
% DIPENDENTI CHE HANNO PARTECIPATO A REVISIONI	80%	79%	80%	73%	70%	71%	80%	81%	81%

Oltre alle consuete valutazioni di fine anno, nel 2025 è stata introdotta la **Mid Year Review**, svolta principalmente nel periodo estivo. Il programma ha fornito ai Professionisti un momento strutturato per monitorare i

progressi rispetto agli obiettivi, identificare le aree di sviluppo, calibrare il percorso formativo individuale e ricevere un feedback chiaro e approfondito, anticipando il consueto ciclo di valutazione annuale.

6.4. Diversità, equità e inclusione

Per Chiomenti, valorizzare le diversità è una scelta che rafforza la qualità del lavoro e la solidità dello Studio. Il percorso verso la parità di genere, avviato oltre dieci anni fa, continua a essere una priorità strategica. La composizione per età riflette un'organizzazione giovane, pur mantenendo una struttura solida, con un'età media di 36 anni per i Professionisti. Lo studio si compone del 53% dei Professionisti e del 54% delle risorse del Business Support con un'età compresa tra i 30 e i 50 anni.

DISTRIBUZIONE DEI PROFESSIONISTI E DELLE RISORSE DI BUSINESS SUPPORT PER ETÀ

DISTRIBUZIONE DEI PROFESSIONISTI PER ETÀ	2025		2024		2023	
	N.	%	N.	%	N.	%
<30 ANNI	160	33%	145	32%	156	35%
30-50 ANNI	255	53%	250	55%	239	54%
>50 ANNI	63	13%	61	13%	51	11%
TOTALE PROFESSIONISTI	478	100%	456	100%	446	100%

DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI (BUSINESS SUPPORT) PER ETÀ	2025		2024		2023	
	N.	%	N.	%	N.	%
<30 ANNI	12	7%	13	8%	10	7%
30-50 ANNI	87	54%	83	54%	73	53%
>50 ANNI	62	39%	57	37%	54	39%
TOTALE DIPENDENTI (BUSINESS SUPPORT)	161	100%	153	100%	137	100%

DISTRIBUZIONE DI GENERE - RESPONSABILI DI FUNZIONE	2025		2024		2023	
	N.	%	N.	%	N.	%
TOTALE ALTA DIRIGENZA	4	100%	4	100%	4	100%
UOMINI	1	25%	1	25%	1	25%
DONNE	3	75%	3	75%	3	75%

Nel 2025, in un mercato legale in profonda trasformazione, Chiomenti ha proseguito il proprio percorso di evoluzione mantenendo salde le radici e i valori che ne caratterizzano l'identità. In questa prospettiva, lo Studio ha sistematizzato il processo di crescita interna e il percorso verso la partnership, portando a compimento la prima generazione di professionisti che ha beneficiato integralmente di questo modello.

La nomina di sei nuovi Partner, di cui cinque donne, rappresenta l'esito concreto di questo percorso. Si tratta di Professionisti di eccellenza, con anni di esperienza maturata all'interno dello Studio, che esprimono competenza, dedizione e piena adesione ai valori distintivi di Chiomenti. Questa scelta conferma la centralità attribuita alla valorizzazione dei talenti interni e riflette un investimento strutturato nello sviluppo delle competenze, nella stabilità dei percorsi professionali e nella continuità di lungo periodo. In questa prospettiva, il talento diventa un patrimonio collettivo da accompagnare, consolidare e trasmettere alle nuove generazioni.



PARITÀ DI GENERE

Nell'ambito del proprio impegno per la promozione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo, lo Studio dedica da tempo una particolare attenzione al tema dell'equità retributiva, con un focus specifico sulla parità di genere. Nel corso dell'ultimo anno è stata condotta un'analisi approfondita delle politiche retributive, che ha confermato l'assenza di un Gender Pay Gap strutturale.

Nel 2025, questo percorso ha trovato ulteriore riconoscimento nell'ottenimento della certificazione **UNI/PdR 125:2022** per il sistema di gestione della parità di genere, per le sedi di Roma e Milano. A supporto della certificazione, nel maggio 2025 lo Studio ha adottato la **Politica per la Parità di Genere**, che formalizza i principi guida in materia di selezione, sviluppo professionale, equità retributiva, conciliazione vita-lavoro e prevenzione delle molestie. Per presidiare l'attuazione della Politica è stato istituito un **Comitato Guida per la Parità di Genere**, con funzioni di indirizzo strategico e operativo, monitoraggio degli indicatori e proposta di azioni di miglioramento, cui è affidato anche il mantenimento del Piano Strategico nel tempo.

Tale risultato riflette un impegno costante nel garantire processi di valutazione, promozione e riconoscimento basati su criteri di merito e trasparenza, nonché il progressivo rafforzamento delle politiche People volte a promuovere un modello organizzativo fondato sull'uguaglianza, sull'inclusione e sull'equilibrio tra vita professionale e personale.

La certificazione è il punto di arrivo di un percorso che ha richiesto una revisione strutturata dei processi interni: dall'analisi delle politiche retributive, alla formalizzazione di misure a supporto dell'equilibrio vita-lavoro, fino alla definizione di processi di valutazione e promozione fondati su criteri di merito e trasparenza. La certificazione non esaurisce l'impegno dello Studio ma, anzi, prevede la misurazione periodica degli indicatori di equità e obbliga all'adozione di misure correttive nel tempo, configurandosi come uno strumento di accountability e di miglioramento continuo. Lo Studio continuerà a monitorare in modo sistematico gli indicatori retributivi, al fine di consolidare i risultati raggiunti e individuare tempestivamente eventuali nuovi ambiti di intervento, in linea con l'obiettivo di rendere la parità di genere un elemento sempre più concreto e misurabile della propria cultura aziendale.

Sul fronte della composizione professionale, il 2025 ha segnato un'evoluzione concreta: le nuove ammissioni al ruolo di socio hanno riguardato in modo significativo professioniste donne, un segnale di avanzamento nella promozione del talento femminile ai livelli più alti dello Studio. Si tratta di un processo per sua natura graduale, poiché la governance di uno studio legale riflette percorsi di carriera pluriennali, ma connotato da una chiara direzione.



VALORE D

Chiomenti è partner di Valore D, la prima associazione italiana di imprese che, da oltre dieci anni, promuove l'equilibrio di genere e una cultura inclusiva nelle organizzazioni. Oggi Valore D riunisce oltre 230 imprese, per un totale di più di due milioni di dipendenti. L'associazione offre attività di formazione, consulenza e networking, con l'obiettivo di favorire il confronto, lo scambio di idee e la riflessione sui temi più attuali legati a Diversity, Equity & Inclusion, oltre a condividere best practice, studi e ricerche.

Lo Studio sostiene attivamente queste iniziative, dedicando una sezione della Intranet alla loro diffusione e coinvolgendo direttamente una selezione di Professioniste e membri del Business Support nella partecipazione ai progetti e agli eventi organizzati da Valore D.

PARKS - LIBERI E UGUALI

Anche nel 2025 è proseguito il percorso avviato nel 2021 con Parks - Liberi e Uguali, un'associazione senza scopo di lucro dedicata a supportare le aziende nello sviluppo e nell'implementazione di strategie e pratiche che promuovano la diversità e l'inclusione. Parks si propone di favorire la costruzione di una cultura organizzativa inclusiva e rispettosa, basata sulla consapevolezza che valorizzare le differenze e promuovere l'inclusione nei luoghi di lavoro costituisce non solo un'opportunità sociale, ma anche un significativo vantaggio competitivo per le aziende.

IL CAFFÈ CON LE ROLE MODEL

Nel 2025 è proseguito il ciclo di incontri "Caffè con la Role Model", avviato nel 2023. L'iniziativa, rivolta a Soci e associate dello Studio, è pensata per condividere strategie di leadership inclusive e policy innovative a supporto della parità di genere.

Ogni incontro rappresenta un'occasione di confronto diretto con Role Model di successo, tra cui manager di aziende di diversi settori, presidenti o fondatrici di associazioni, che condividono percorsi di carriera, aneddoti ed esperienze personali, offrendo spunti concreti e ispirazione alle professioniste più giovani.

PRIDE MILANO E ROMA

A sostegno dei valori di uguaglianza, libertà e tutela dei diritti di tutti, lo Studio è stato partner di Milano Pride 2025 e Roma Pride 2025. Tutti i Professionisti e membri del Business Support sono stati invitati a partecipare come delegazione Chiomenti alle due parate tenutesi a giugno, momenti importanti per celebrare l'unicità di ciascuna persona e riaffermare la distanza da qualsiasi forma di discriminazione.



6.5. Benessere e welfare

L'attenzione al benessere delle persone non è in contrasto con l'eccellenza professionale, ma ne rappresenta al contrario un elemento fondamentale. Professionisti e membri del personale che si sentono supportati, rispettati e in grado di conciliare efficacemente vita lavorativa e privata risultano più motivati, creativi e duraturi all'interno dell'organizzazione.



CERTIFICAZIONE GREAT PLACE TO WORK

Per Chiomenti, l'attenzione alle persone rappresenta un elemento centrale del modello organizzativo e una leva strategica di sviluppo, attraverso iniziative orientate al benessere, all'inclusione e alla crescita professionale.

Nel 2025 lo Studio ha ottenuto la certificazione **Great Place to Work (GPTW)**, riconoscimento internazionale di riferimento nella valutazione della cultura organizzativa, che attesta l'impegno dello Studio nella promozione di un ambiente di lavoro positivo, partecipativo e orientato allo sviluppo delle persone.

La certificazione si fonda sui risultati del **Trust Index**, strumento che misura la qualità dell'esperienza lavorativa attraverso cinque dimensioni fondamentali: **credibilità, rispetto, equità, orgoglio e coesione**. Nel 2025, a fronte di un **response rate del 76%**, Chiomenti ha registrato un punteggio **Trust Index pari al 62%**. Nel corso del 2025 sono state inoltre avviate numerose iniziative in ambiti chiave quali feedback e sviluppo professionale, organizzazione del lavoro, comunicazione interna, coinvolgimento e *wellbeing*, contribuendo a rafforzare una visione condivisa del lavoro in cui la valorizzazione delle persone rappresenta un fattore essenziale di crescita.

POLITICHE

Nel tempo lo Studio ha formalizzato e rafforzato diverse politiche interne finalizzate a promuovere concretamente questo approccio, creando un ambiente di lavoro orientato al benessere e alla crescita delle persone.

SMART WORKING POLICY

Le risorse gestiscono il proprio lavoro con autonomia, sia in presenza che in smart working, al fine di organizzare al meglio il proprio tempo e conciliare esigenze professionali e personali. Lo Studio ha consolidato un approccio che valorizza l'autonomia individuale, promuovendo un equilibrio sostenibile tra vita lavorativa e privata.

Pur riconoscendo che, data la natura delle attività, la presenza fisica favorisce l'efficacia del lavoro e il rafforzamento dei rapporti tra colleghi, lo Studio si impegna affinché ogni professionista possa svolgere la propria attività con crescente libertà organizzativa. Oltre alle modalità di lavoro proprie dell'attività dei Professionisti, a partire dal 2022 è stata estesa una policy di smart working anche al Business Support, che consente ai collaboratori, in base alle esigenze operative legate a ciascuna funzione, di lavorare fino a tre giorni a settimana in modalità remota.





POLICY CONGEDO PARENTALE PROFESSIONISTI

Lo Studio si impegna per favorire la condivisione delle responsabilità genitoriali, indipendentemente dal genere, e per sostenere un equilibrio efficace tra vita professionale e familiare.

Attraverso la *Policy Congedo Parentale Professionisti* vengono definite in modo organico le astensioni a supporto della genitorialità, applicabili a tutti i Professionisti in caso di nascita, adozione o affidamento di un minore. La policy prevede disposizioni specifiche relative alla maternità, tra cui la sospensione temporanea del rapporto di collaborazione, con ulteriori benefici:

- Nei primi sei mesi di assenza viene integrata fino al 100% l'indennità erogata dalla Cassa Forense, fino alla concorrenza dell'ultimo compenso annuo convenuto;
- Alla scadenza dei sei mesi, viene offerta la possibilità di un ulteriore periodo di assenza non retribuito, con riduzione delle attività, per consentire alle collaboratrici un adeguato periodo di assestamento;
- Vengono concordate modalità flessibili per lo svolgimento del lavoro.

Lo Studio riconosce, inoltre, all'altro genitore tre settimane di astensione retribuita al 100%, anche non consecutive, fruibili nelle due settimane precedenti alla nascita o all'ingresso del minore in famiglia, oppure nei sei mesi successivi. In caso di nascita, adozione o affidamento di più minori, la durata del congedo viene raddoppiata.

BACK FROM MATERNITY

Nel 2024 Chiomenti ha rafforzato il proprio impegno a supporto della genitorialità con l'introduzione della *Policy Back from Maternity*, che riconosce il principio di genitorialità sociale. La policy si applica a tutti i Professionisti e le Professioniste che rientrano da un periodo di assenza continuativo superiore a tre mesi, anche per esigenze di cura di figli di cui non sono genitori biologici.

Grazie a questa policy, lo Studio può offrire ai Professionisti e alle Professioniste diverse forme di supporto al rientro:

- ridurre il target di ore mensili nel periodo successivo al rientro dal congedo;
- usufruire dello smart working con maggiore flessibilità di orari e luoghi di lavoro rispetto a quanto previsto dalla policy di Studio;
- limitare le call o le riunioni interne che inizino prima delle 9.30 o terminino dopo le 19;
- richiedere l'esenzione da trasferte che comportino un'assenza prolungata dalla città di residenza o difficoltà di conciliazione con le esigenze familiari.

Per quest'ultimo punto, lo Studio si impegna a fornire supporto economico e logistico per facilitare la conciliazione tra lavoro e cura dei figli. Al rientro, viene organizzato un incontro con il Socio Responsabile e la funzione Staffing per definire un piano di reinserimento personalizzato, pensato per garantire un ritorno efficace alle attività e ai fascicoli dello Studio, tutelando la professionalità della persona e supportando lo sviluppo coerente del suo percorso di carriera.

PROFESSIONISTI E RISORSE DI BUSINESS SUPPORT CHE HANNO USUFRUITO DI CONGEDI FAMILIARI

Nel corso del 2025, 6 risorse di Business Support aventi diritto hanno usufruito dei congedi per motivi familiari. Tra i Professionisti, il numero di beneficiari è stato 22, registrando un incremento rispetto al biennio precedente.

PROFESSIONISTI CHE HANNO USUFRUITO DI CONGEDI FAMILIARI	2025			2024			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
PROFESSIONISTI CHE HANNO USUFRUITO DEI CONGEDI PER MOTIVI FAMILIARI	6	16	22	6	10	16	0	14	14

DIPENDENTI (BUSINESS SUPPORT) CHE HANNO USUFRUITO DI CONGEDI FAMILIARI	2025			2024			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
DIPENDENTI (BUSINESS SUPPORT) CHE HANNO USUFRUITO DEI CONGEDI PER MOTIVI FAMILIARI	1	5	6	2	6	8	1	5	6

ADESIONE AL CODICE DI AUTODISCIPLINA DELLE IMPRESE RESPONSABILI

Riconoscendo l'importanza del contributo che aziende e consulenti possono offrire a sostegno della maternità, a fine 2023 Chiomenti è diventato il primo studio legale italiano ad aderire al *Codice di Autodisciplina delle Imprese Responsabili* in favore della maternità, promosso dal Ministero della Famiglia, della Natalità e delle Pari Opportunità. Questa adesione rappresenta un passo significativo per valorizzare la genitorialità e rafforzare il ruolo sociale della professione.

BENEFIT E SERVIZI PER LE PERSONE

Il benessere delle persone è una priorità strategica. In continuità con il percorso avviato nel 2024, Chiomenti ha confermato le coperture sanitarie estese a tutto lo Studio e ha proseguito con l'assegnazione annuale di crediti welfare a ciascuna risorsa di Business Support.

CREDITI WELFARE

Il sistema, attraverso una multi-voucher card, mette a disposizione delle persone dello Studio un insieme articolato di strumenti di welfare flessibile, attraverso cui ciascuno può scegliere come valorizzare il proprio budget in base alle proprie esigenze personali e familiari. Le aree coperte spaziano dal sostegno alle spese quotidiane e familiari, alle attività ricreative e culturali, fino all'istruzione e alla formazione. A ciò si affianca la possibilità di destinare parte del budget alla previdenza complementare, a supporto di una pianificazione finanziaria di lungo periodo. Nel 2025, i crediti welfare erogati per dipendente sono stati superiori del 54% rispetto all'anno precedente.

COPERTURA SANITARIA ASSICURATIVA PER TUTTI I PROFESSIONISTI E BUSINESS SUPPORT

Lo Studio anche nel 2025 ha garantito a tutti i Professionisti e al personale di Business Support a tempo indeterminato una copertura assicurativa sanitaria integrativa, estesa anche ai nuclei familiari, e una copertura contro gli infortuni extra-professionali. È stato inoltre introdotto un pacchetto dedicato alla prevenzione, a ulteriore completamento della copertura già in essere.

PARTECIPAZIONE ED ENGAGEMENT

L'engagement interno rappresenta un fattore strategico per lo Studio: favorisce la partecipazione attiva delle persone, rafforza il senso di appartenenza e sostiene la costruzione di un ambiente di lavoro collaborativo, trasparente e inclusivo. Nel 2025, lo Studio ha sviluppato una serie di iniziative mirate a consolidare il coinvolgimento dei Professionisti e del Business Support, promuovendo la partecipazione e il dialogo in tutti i livelli dell'organizzazione.

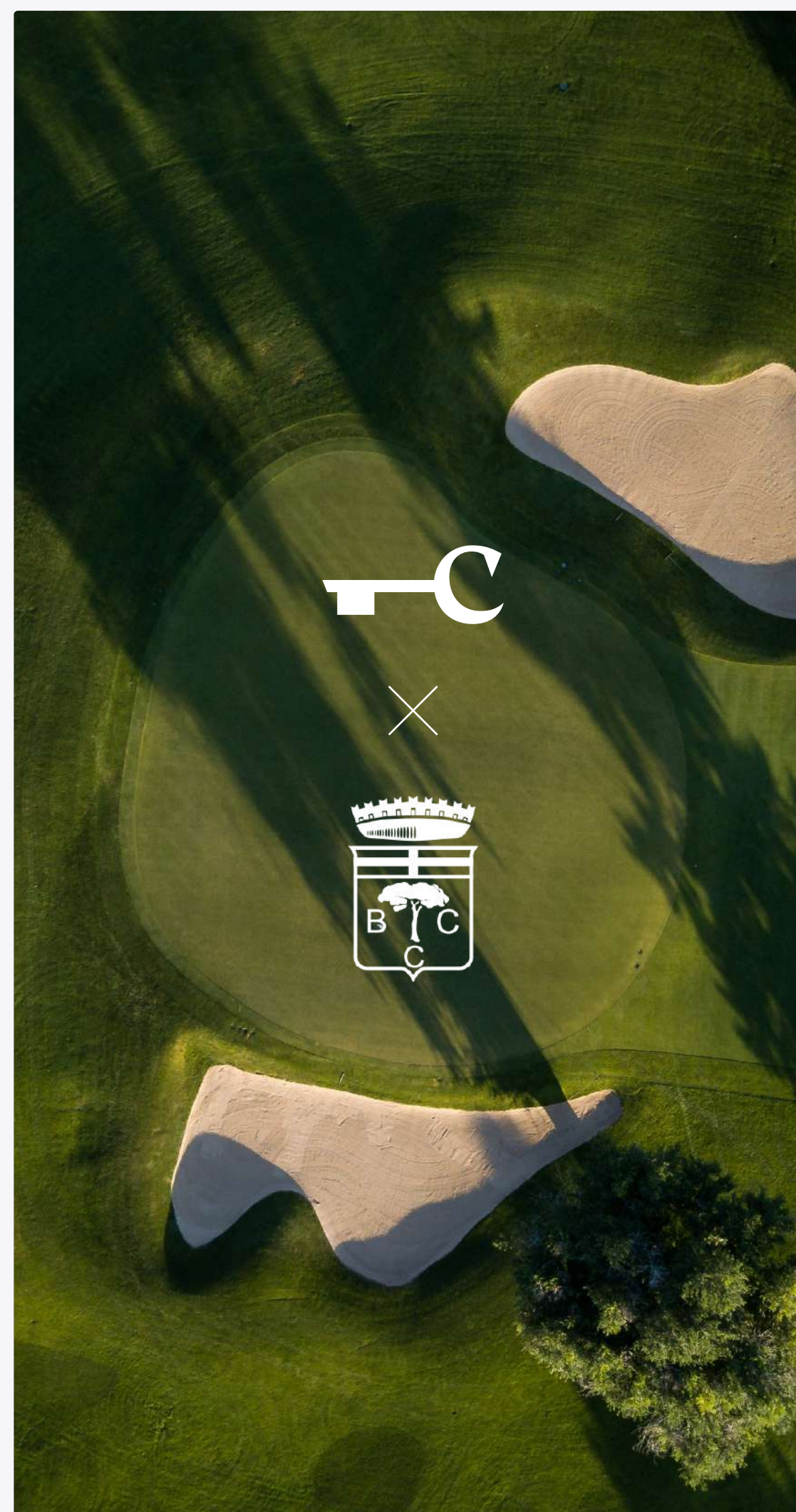
Tra queste, dal 16 al 21 giugno 2025 si è svolta la prima **WeCare Week**. Per ulteriori dettagli si rimanda alla sezione *WeCare Week: la comunità Chiomenti in azione*.

SPORT, TEMPO LIBERO E SOCIALITÀ

Nel corso del 2025 Chiomenti ha continuato a promuovere numerose occasioni di incontro e condivisione al di fuori del contesto lavorativo, riconoscendone il valore nel rafforzare le relazioni tra le persone e nel consolidare il senso di appartenenza allo Studio.

Tra le iniziative principali:

- **Eventi sociali:** aperitivi bisettimanali nelle sedi di Roma e Milano, cene per le festività natalizie, il Family Christmas Party e la **Chiomenti Cup**, un appuntamento che coniuga sport e socialità in montagna.
- **Attività sportive:** maratone con sessioni di allenamento dedicate, tornei di calcio e padel, attività organizzate nell'ambito del golf.
- **Luoghi di benessere e interazione:** caffetteria e punti ristoro nelle sedi, e palestra nella sede di Milano, progettati come spazi di scambio, socialità e cura del benessere psicofisico.



BENESSERE E SUPPORTO ALLA PERSONA

Lo Studio riconosce l'importanza del benessere dei propri collaboratori e promuove iniziative concrete che supportano la conciliazione tra vita professionale e personale, offrendo strumenti e servizi pensati per sostenere sia la crescita individuale sia l'equilibrio familiare.

CONSULENZA FISCALE E CONTABILITÀ ONLINE

Lo Studio ha consolidato un servizio digitale di consulenza fiscale e contabilità online, supportato da un network di Consulenti dedicati, pensato per offrire supporto personalizzato e semplificare la gestione delle attività fiscali. Grazie a questo servizio, ogni beneficiario ha accesso a un Consulente personale, in grado di fornire consulenza mirata e su misura in base alle specifiche esigenze fiscali. L'erogazione tramite piattaforma digitale consente di usufruire dei servizi in modo pratico, veloce e senza vincoli di orario o presenza fisica. Attraverso la Web App è possibile accedere a un Consulente personale a un canone agevolato per:

- Gestione contabile e fiscale e fatturazione elettronica
- Dichiarazione dei redditi
- Apertura Partita IVA in 24 ore
- Servizi Cloud & Academy

Lo Studio offre inoltre un servizio dedicato al Business Support, che permette di compilare online le dichiarazioni dei redditi personali e dei familiari tramite una piattaforma personalizzata. Il costo del servizio è interamente a carico dello Studio, garantendo così un supporto completo e senza oneri aggiuntivi per i beneficiari.

SPORTELLO PSICOLOGICO

Nell'ambito delle iniziative volte a garantire il benessere e la sicurezza dei collaboratori, lo Studio pone particolare attenzione non solo alla salute fisica, ma anche al benessere psicologico, offrendo a tutti uno sportello psicologico gestito da un'équipe di psicologi altamente qualificati. Il servizio prevede sedute della durata di un'ora, fruibili sia online sia in presenza, anche presso lo Studio, con le prime sessioni completamente a carico dello Studio.

Tutte le informazioni condivise durante gli incontri sono strettamente confidenziali e l'identità dei partecipanti è rigorosamente tutelata. Le sedute sono inoltre organizzate con la massima flessibilità, adattandosi agli orari e ai giorni più compatibili con le esigenze lavorative e personali di ciascuno, garantendo così un supporto psicologico efficace e accessibile a tutti.

CARE-GIVING

Dal 1° gennaio 2025, le risorse di Business Support hanno la possibilità di usufruire fino a 20 giorni di permesso retribuito nell'arco di due anni per assistere familiari che necessitano di cure. Questo beneficio non vuole limitarsi a fornire un sostegno economico durante periodi di necessità, ma rappresentare un concreto impegno dello Studio nel favorire l'equilibrio tra vita professionale e personale, riconoscendo l'importanza di conciliare gli impegni lavorativi con responsabilità familiari.





7. TUTELARE L'AMBIENTE

7.1 ENERGIA ED EMISSIONI

7.2 RISORSE E RIFIUTI

ESRS E1 | Cambiamento Climatico
ESRS E1-3 | Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici
ESRS E1-5 | Consumo di energia e mix energetico
ESRS E1-6 | Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES
SRS E5 | Economia Circolare
ESRS E5-2 | Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare
ESRS E5-5 | Flussi in uscita

7.1. Energia ed emissioni

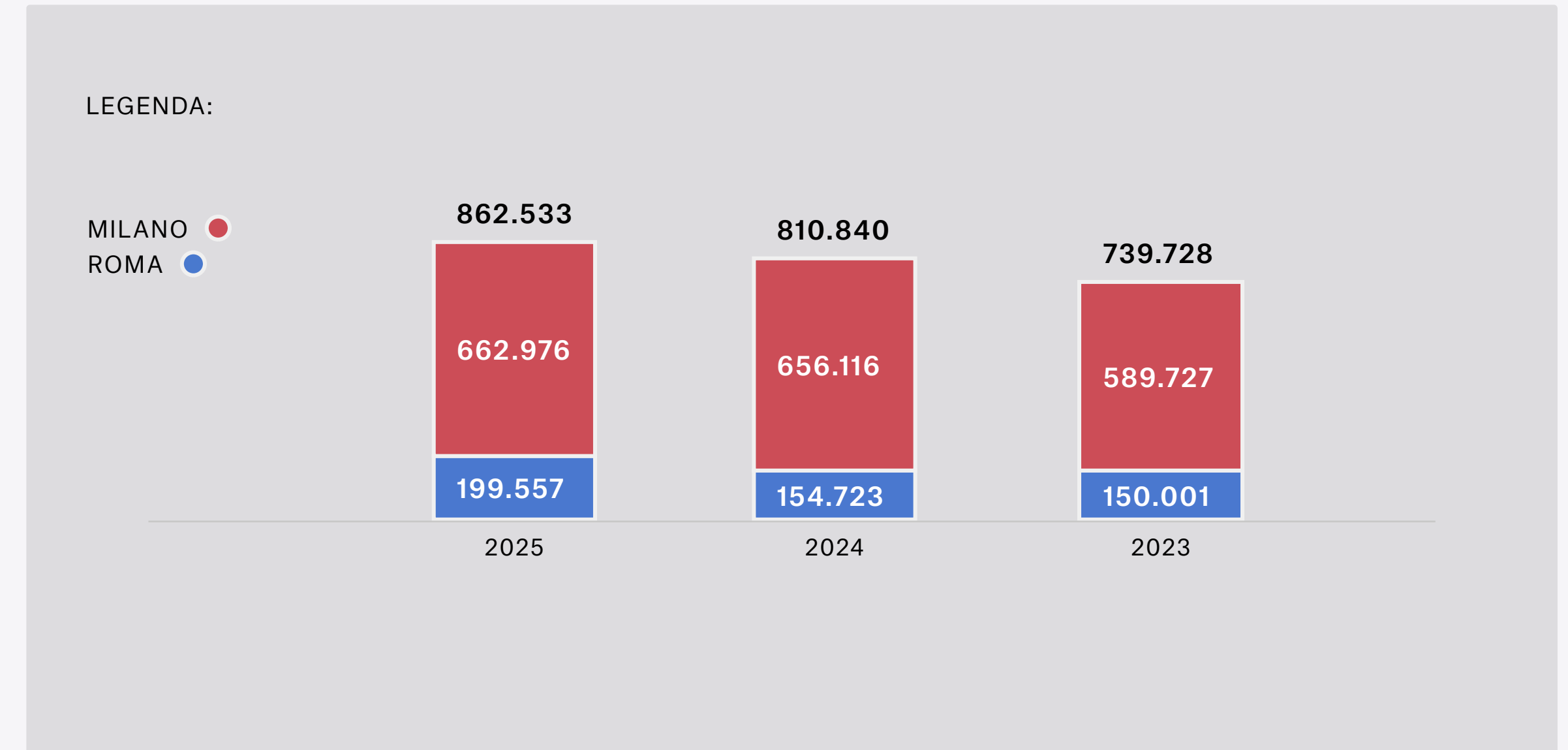


Chiomenti è consapevole che anche le attività di uno studio legale, pur presentando un'intensità emissiva inferiore rispetto ai settori industriali, generano comunque un impatto ambientale, legato in particolare ai consumi energetici degli uffici, ai viaggi di lavoro e alla gestione dei materiali. Per mitigare l'impatto ambientale e contribuire alla lotta contro i cambiamenti climatici, è fondamentale un impegno quotidiano e condiviso orientato alla riduzione dei consumi energetici.

Con questo obiettivo, nel 2025 sono proseguiti i presso la sede di Milano gli interventi di sostituzione della seconda tranche di tende tradizionali con tende a rullo prodotte con materiale filtrante termoriflettente ad elevatissime prestazioni termo-ottiche. Arrivando alla quasi totalità delle tende degli uffici operativi della sede di Milano, si è contribuito a migliorare il comfort termico estivo e a ridurre il fabbisogno di raffrescamento. La temperatura degli ambienti è inoltre monitorata costantemente durante tutto l'anno, al fine di garantirne il mantenimento a livelli ottimali.

Per la sede di Roma, gli uffici sono stati interessati da un intervento di ristrutturazione e ampliamento a partire dal 2025. Nelle sedi di Milano e Roma, il **100% dell'energia elettrica acquistata e utilizzata proviene da fonti rinnovabili certificate**, un impegno sottoscritto nel 2023 che lo Studio intende proseguire.

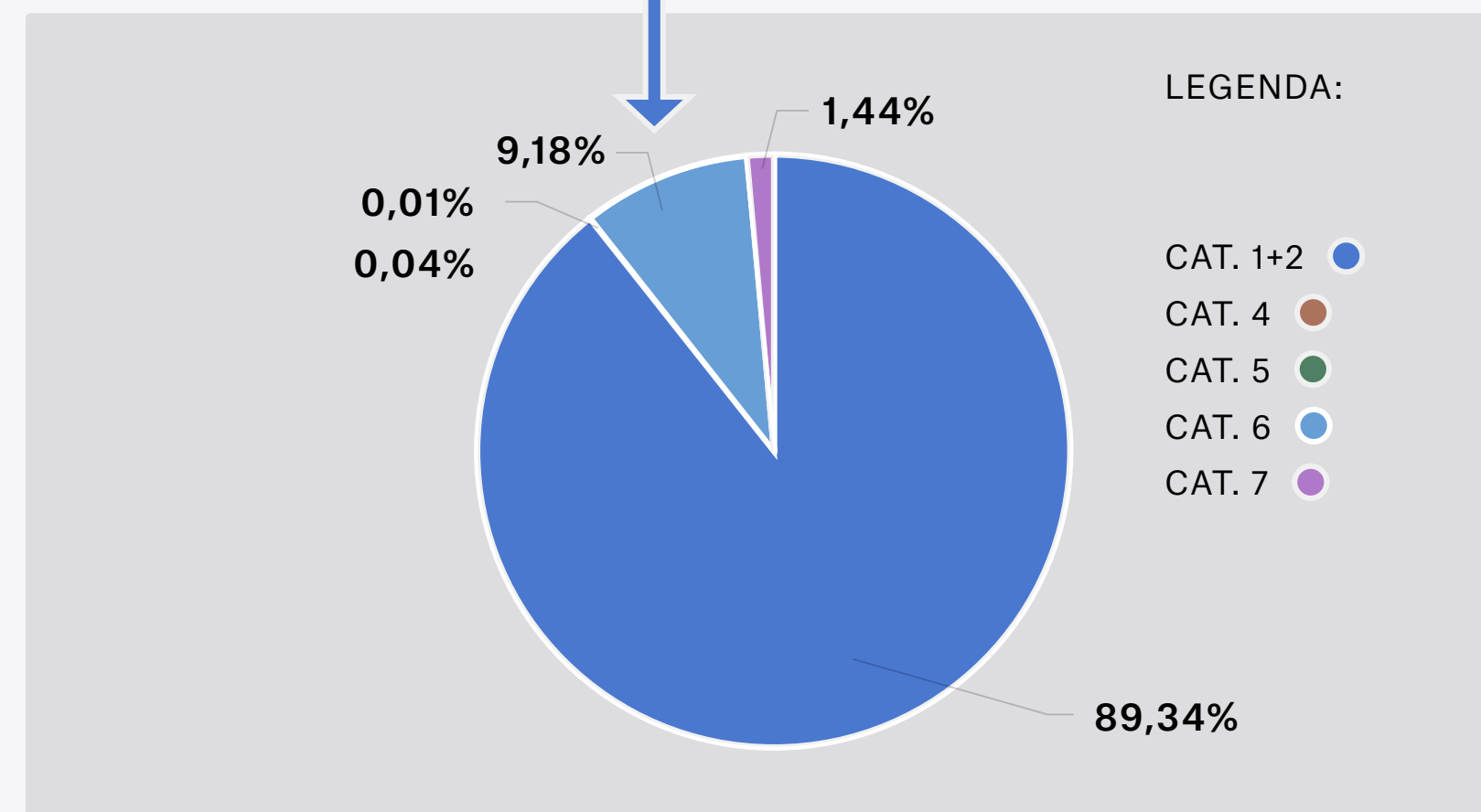
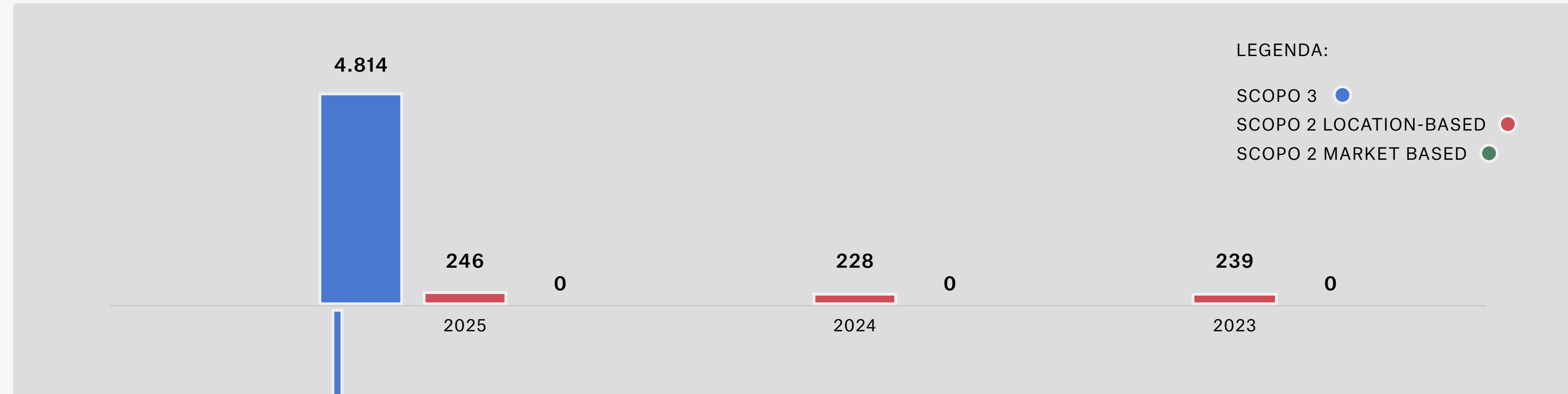
CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA INTERNO DELLO STUDIO (KWH)



Nel triennio 2023–2025 i consumi elettrici complessivi sono passati da circa 740 MWh a 863 MWh, con un incremento dell'17%. L'aumento è riconducibile in larga parte alla sede di Roma (+33% nel periodo), legato all'ampliamento degli spazi e alla crescita dell'organico. Milano evidenzia un incremento dei consumi, passando da circa 590 MWh nel 2023 a 663 MWh nel 2025 (+12%), con una crescita progressiva e un picco nel 2025. L'aumento è riconducibile principalmente alla crescita del personale e all'incremento delle attività operative che hanno determinato un maggiore utilizzo degli spazi e delle dotazioni tecnologiche. L'aumento dei consumi non si traduce in un incremento delle emissioni Scope 2 market-based, azzerate dal 2023 grazie alla fornitura di energia da fonti rinnovabili certificate.

I consumi termici relativi al riscaldamento delle sedi oggetto di analisi vengono contabilizzati come quota condominiale e, di conseguenza, non sono disponibili dati puntuali.

EMISSIONI DI SCOPO 2 LOCATION-BASED E MARKET-BASED (tCO₂)



Categoria GHG Protocol	t CO ₂	%
CAT. 1 – BENI E SERVIZI ACQUISTATI + CAT. 2 – BENI STRUMENTALI	4.301	89,34%
CAT. 4 – TRASPORTI E DISTRIBUZIONE A MONTE	2	0,04%
CAT. 5 – RIFIUTI DELLE OPERAZIONI	0	0,01%
CAT. 6 – VIAGGI DI LAVORO	442	9,18%
CAT. 7 – SPOSTAMENTI CASA-LAVORO	69	1,44%
Totale	4.814	100%

Chiomenti non ha consumi diretti di combustibili fossili: le emissioni Scope 1 sono pari a zero. Le emissioni Scope 2 sono state quantificate per le sedi di Roma e Milano con riferimento al triennio 2023–2025, secondo entrambe le metodologie previste dal GHG Protocol.

Le emissioni Scope 2 location-based²⁹ si attestano a 246 tCO₂ nel 2025, in lieve aumento rispetto al 2024 (228,21 tCO₂) e in linea con la crescita dei consumi registrata. Le emissioni Scope 2 market-based sono pari a zero dal 2023, anno in cui lo Studio ha sottoscritto il contratto di fornitura per energia elettrica 100% da fonti rinnovabili con garanzia di origine.

Il 2025 costituisce il primo anno in cui lo Studio ha condotto la rilevazione delle emissioni di Scope 3: i dati riportati rappresentano pertanto una baseline e non sono disponibili valori comparativi per gli esercizi precedenti. Queste rappresentano la quota più rilevante dell'impronta carbonica dello Studio e nel 2025 ammontano complessivamente a 4.814 tCO₂e, distribuite tra sette categorie rilevanti per il profilo operativo di uno studio legale. La componente preponderante, pari all'89% del totale, è riconducibile all'acquisto di beni e servizi, anche strumentali (categorie 1 e 2 del GHG Protocol). I viaggi di lavoro rappresentano la seconda voce per rilevanza (9,2%), riflettendo l'intensità degli spostamenti professionali tra le sedi e verso le principali piazze finanziarie europee. Il pendolarismo del personale (categoria 7), le spedizioni tramite vettori terzi (categoria 4) e i rifiuti prodotti dalle attività (categoria 5) concorrono per la quota residua.

²⁹Le emissioni di Scope 2 Location-based sono state ricalcolate anche per gli anni 2023 e 2024, applicando i fattori di emissione Terna.

7.2. Risorse e rifiuti

Per uno studio legale come Chiomenti, gli ambiti di intervento in materia di economia circolare riguardano principalmente la gestione del parco informatico, il consumo di carta e la gestione dei rifiuti. Pur in assenza di flussi produttivi in senso stretto, queste aree consentono di ridurre gli impatti ambientali operativi e di orientare le scelte verso un utilizzo più efficiente delle risorse.

MATERIALI

Chiomenti dedica particolare attenzione alla gestione e alla riduzione dei materiali nelle proprie sedi, con un focus specifico sul consumo di carta. Nel 2024 sono state inaugurate due sale stampa, a Milano e a Roma, un'importante innovazione organizzativa che ha consentito allo Studio di migliorare l'efficienza dei processi e di monitorare più attentamente l'uso della carta. Tuttavia, il nuovo assetto ha comportato, in particolare nella sede di Milano, un incremento dei consumi, dovuto anche all'aumento del numero di Professionisti e di risorse di Business Support che utilizzano quotidianamente gli spazi.

Per contenere l'impatto ambientale, lo Studio pone grande attenzione alla selezione dei fornitori lungo l'intera catena di

approvvigionamento. La carta acquistata è esclusivamente certificata **FSC o EU Ecolabel**, mentre i gadget aziendali, come zaini e borse in tela, sono realizzati con materiali riciclati. Lo stesso principio viene applicato anche ai fornitori dei servizi di pulizia, estendendo la responsabilità ambientale a tutti gli ambiti operativi dello studio.

In questo quadro, il **progetto Paperless**, avviato nel 2024 e sviluppato nel 2025, ha reso possibile la digitalizzazione e l'automazione dei processi documentali dell'amministrazione, riducendo il lavoro manuale e migliorando l'efficienza complessiva. Nello specifico, il progetto si concentra su due flussi operativi:

- archiviazione delle fatture estere: ottimizzazione della ricezione, estrazione dati e archiviazione delle fatture provenienti dall'estero;
- gestione dei contributi unificati: implementazione di un sistema digitale per la raccolta e la registrazione automatica dei documenti relativi ai contributi, riducendo il carico di lavoro amministrativo e migliorando la tracciabilità.

Il beneficio è ambientale ma anche operativo: la digitalizzazione dei flussi documentali migliora l'efficienza, riduce i rischi legati alla gestione fisica dei fascicoli e facilita la ricerca delle informazioni.

Lo stesso criterio viene applicato alla cancelleria (carta, quaderni, cartelle e altri materiali), privilegiando prodotti con certificazione FSC, EU Ecolabel o realizzati con materiali riciclati. Inoltre, per ridurre l'impatto dei materiali di consumo, forniamo esclusivamente materiali monouso (bicchieri, piatti, posate e tovaglioli) biodegradabili e compostabili.



RIFIUTI

Particolare attenzione è inoltre riservata alla gestione dei rifiuti, considerata un presidio operativo fondamentale e integrata nell'impegno complessivo verso un utilizzo efficiente delle risorse e la riduzione degli impatti ambientali. Nonostante i volumi complessivamente contenuti, lo Studio applica procedure organizzate di raccolta differenziata e avvio al recupero, finalizzate a garantire il corretto trattamento di ogni tipologia di rifiuto e a massimizzare il recupero delle frazioni riciclabili, con particolare attenzione alla carta. Tutti gli ambienti di lavoro sono infatti dotati di contenitori dedicati alla raccolta differenziata, rinnovati completamente nel 2025 per un migliore e più immediato conferimento, favorendo comportamenti coerenti e uniformi nella gestione quotidiana dei materiali di scarto. L'obiettivo è quello di rafforzare ulteriormente il processo di raccolta differenziata e sensibilizzare il personale. L'iniziativa è stata accompagnata dall'affissione, nei punti nevralgici dello studio, di materiale informativo dedicato, utile a educare al corretto conferimento dei rifiuti e a promuovere comportamenti responsabili.

I rifiuti potenzialmente inquinanti, quali toner, apparecchiature elettroniche e batterie, vengono conferiti esclusivamente tramite operatori esterni autorizzati e specializzati, nel pieno rispetto della normativa vigente.

QUANTITÀ DI RIFIUTI PRODOTTI

Kg di rifiuti	2025		2024		2023	
	Quantità	%	Quantità	%	Quantità	%
QUANTITÀ TOTALE DI RIFIUTI PRODOTTI	3.315	100%	4.608	100%	4.678	100%
A. RIFIUTI NON DESTINATI ALLO SMALTIMENTO	3.305	100%	3.096	67%	3.460	74%
DI CUI PERICOLOSI	10	0%	0	0%	0	0%
DI CUI NON PERICOLOSI	3.295	99%	3.096	67%	3.460	74%
RICICLAGGIO	1.070	32%	3.096	67%	3.460	74%
ALTRE OPERAZIONI DI RECUPERO	2.225	67%	0	0%	0	0%
B. RIFIUTI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO	10	0%	1.512	33%	1.218	26%
DI CUI PERICOLOSI	10	0%	62	1%	69	1%
DI CUI NON PERICOLOSI	0	0%	1.450	31%	1.149	25%
SMALTIMENTO IN DISCARICA	0	0%	1.450	31%	1.149	25%

Nel triennio osservato si rileva una progressiva riduzione della quantità complessiva di rifiuti prodotti, passata da 4,7 tonnellate nel 2023 a 4,6 tonnellate nel 2024, fino a 3,3 tonnellate nel 2025, con una diminuzione del 28% rispetto all'anno precedente. I rifiuti della sede di Roma sono gestiti in parte da un operatore italiano nella gestione integrata dei servizi ambientali e in parte da operatori privati specializzati che si occupano del riciclo di carta e imballaggi. In particolare, quanto destinato a smaltimento viene gestito dall'operatore italiano tramite la raccolta condominiale; non sono pertanto presenti dati quantitativi puntuali. I rifiuti non pericolosi prodotti presso la sede di Milano sono avviati allo smaltimento tramite l'azienda municipalizzata responsabile dei servizi di raccolta e smaltimento dei rifiuti urbani.



8. NOTA METODOLOGICA

8.1 INDICE DEI CONTENUTI ESRS

ESRS BP-2 | Informativa in relazione a circostanze specifiche
ESRS IRO-2 | Obblighi di informativa degli ESRS oggetto della dichiarazione sulla sostenibilità dell'impresa

Il presente Bilancio di Sostenibilità rendiconta le attività dell'anno 2025 (1° gennaio – 31 dicembre 2025). Il perimetro include le sedi di Milano e Roma; per alcune metriche sul personale e sull'ambiente sono incluse informazioni parziali sulle sedi estere (Londra, Bruxelles, New York).

Il documento è redatto ispirandosi ai principi e alla struttura degli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, adottati dalla Commissione Europea con il Regolamento Delegato (UE) 2023/2772. In assenza di un obbligo di rendicontazione CSRD applicabile, lo Studio ha selezionato i temi rilevanti sulla base dell'analisi di materialità del 2023 e della rilevanza degli impatti identificati nell'aggiornamento dell'analisi 2025. I dati quantitativi sono stati raccolti attraverso i sistemi informativi dello Studio e verificati internamente.

Nel documento, quando si fa riferimento ai Professionisti si includono le seguenti categorie: Partner, Of Counsel, Counsel, Managing Associate e Associate mentre per quanto concerne il Business Support si fa riferimento a: dirigenti e impiegati. Inoltre, tutti i dati del presente capitolo – sia relativi ai Professionisti che a Business Support – sono una fotografia dello Studio Legale al 31 dicembre 2025. Infine, sono stati esclusi dai conteggi i Professionisti con funzione di Business Support (es. Paralegal).

Inoltre, nel presente documento, **il termine "Professionisti" è utilizzato in senso inclusivo e si riferisce indistintamente a Professionisti e Professioniste**, in coerenza con i principi di parità di genere adottati dallo Studio. Tale criterio si applica, più in generale, a tutti i termini riferiti a persone, ruoli e categorie professionali, da intendersi sempre in senso inclusivo.



ANALISI DI DOPPIA RILEVANZA

L'analisi è stata sviluppata attraverso un approccio semplificato ispirato agli ESRS. Per ciascun tema sono stati preliminarmente mappati gli impatti, i rischi e le opportunità (IRO); tuttavia, la valutazione di materialità è stata condotta a livello di tema e non di singolo IRO. I punteggi di rilevanza sono stati attribuiti considerando, in modo integrato, gli elementi emersi dall'analisi degli IRO, il contesto di riferimento e il punto di vista degli stakeholder.

L'analisi è stata inoltre integrata da macro-trend di settore e da un insieme di fonti informative esterne e interne allo Studio, al fine di garantire una visione completa e accurata delle questioni più significative nel contesto di riferimento. In particolare, sono state considerate:

- studi e associazioni di settore e peer: American Bar Association, International Bar Association, Legal Marketing Association, International Association of Lawyers, International Association of Young Lawyers, Council of Bars and Law Societies of Europe, Consiglio Nazionale Forense, Organismo Congressuale Forense, Cassa Forense, Associazione Studi Legali Associati, Associazione Nazionale Forense, Associazione Italiana Giovani Avvocati, Law.com, The Lawyer, Il Sole 24 Ore, McKinsey, PwC, EY, Financial Times, 4cLegal, ASLA Women;
- framework e fonti per investitori: SASB Materiality Finder – Industry Topics ed EcoVadis;
- organismi e iniziative internazionali: International Development Law Organisation (IDLO), United Nations Interregional Crime and Justice Research Institute (UNICRI), World Economic Forum (Strategic Intelligence tool);
- fonti interne allo Studio: sito web, intranet WeAre, Codice Etico, Modello 231, WeCare, WeCompliance, Policy di sostenibilità ambientale, procedura per la gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, procedura Pro Bono e documentazione EcoVadis.

METODOLOGIA PER IL CALCOLO DELLE EMISSIONI DI SCOPE 3

Le emissioni di Scope 3 sono state calcolate con riferimento alle sette categorie rilevanti per il profilo operativo dello Studio, in conformità con la metodologia del *GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard*.

Per le categorie 1 e 2 (beni e servizi acquistati e beni strumentali) è stato adottato il metodo *spend-based*: le voci di spesa per categoria merceologica, estratte dal sistema contabile dello Studio, sono state abbinate ai fattori di emissione delle banche dati Exiobase e CEDA, con riferimento all'anno 2025 e alla geografia italiana. Le due categorie sono trattate congiuntamente per ragioni di rendicontazione interna. Per la categoria 4 (trasporti a monte) i dati sono stati ricavati direttamente dal report di sostenibilità del vettore DHL. Per la categoria 5 (rifiuti generati dalle attività) è stato adottato il metodo *waste-type*, applicando i fattori DEFRA 2025 alle tipologie e ai quantitativi di rifiuto rilevati tramite i formulari delle sedi di Roma e Milano. Per la categoria 6 (viaggi di lavoro) è stato adottato il metodo *distance-based*: i dati di tragitto — voli, treni, taxi e NCC — sono stati forniti dall'agenzia di viaggio BlueTeam e, per le componenti residuali, estratti dal sistema contabile; i fattori di emissione sono quelli forniti dall'agenzia e, per le voci non coperte, DEFRA 2025. Infine, per la categoria 7 (pendolarismo dei dipendenti) le emissioni sono state stimate in via presuntiva sulla base della distanza media casa-lavoro (15 km A/R), del numero di giorni di presenza e di un mix modale stimato (50% mezzi pubblici, 25% auto, 25% scooter), applicando i fattori DEFRA 2025.

Per eventuali domande o approfondimenti: wecare@chiomenti.net



8.1. Indice dei contenuti ESRS

CODICE	INFORMATIVA	PAG.
ESRS 2	INFORMAZIONI GENERALI	2
BP-1	CRITERI GENERALI PER LA REDAZIONE DELLE DICHIARAZIONI SULLA SOSTENIBILITÀ	2
BP-2	INFORMATIVA IN RELAZIONE A CIRCOSTANZE SPECIFICHE	89
GOV-1	RUOLO DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE, DIREZIONE E CONTROLLO	14
SBM-1	STRATEGIA, MODELLO AZIENDALE E CATENA DEL VALORE	11
SBM-2	INTERESSI E OPINIONI DEI PORTATORI DI INTERESSI	24
SBM-3	IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ RILEVANTI E LORO INTERAZIONE CON LA STRATEGIA E IL MODELLO AZIENDALE	27
IRO-1	DESCRIZIONE DEI PROCESSI PER INDIVIDUARE E VALUTARE GLI IMPATTI, I RISCHI E LE OPPORTUNITÀ RILEVANTI	27
IRO-2	OBBLIGHI DI INFORMATIVA DEGLI ESRS OGGETTO DELLA DICHIARAZIONE SULLA SOSTENIBILITÀ DELL'IMPRESA	91
ESRS E1	CAMBIAMENTO CLIMATICO	84
E1-3	AZIONI E RISORSE RELATIVE ALLE POLITICHE IN MATERIA DI CAMBIAMENTI CLIMATICI	84
E1-5	CONSUMO DI ENERGIA E MIX ENERGETICO	84
E1-6	EMISSIONI LORDE DI GES DI AMBITO 1,2 ,3 ED EMISSIONI TOTALI DI GES	85
ESRS E5	ECONOMIA CIRCOLARE	86
E5-2	AZIONI E RISORSE RELATIVE ALL'USO DELLE RISORSE E ALL'ECONOMIA CIRCOLARE	86
E5-5	FLUSSI IN USCITA	87
ESRS S1	FORZA LAVORO PROPRIA	66
S1-1	POLITICHE RELATIVE ALLA FORZA LAVORO PROPRIA	78
S1-3	PROCESSI PER PORRE RIMEDIO AGLI IMPATTI NEGATIVI E CANALI CHE CONSENTONO AI LAVORATORI PROPRI DI SOLLEVARE PREOCCUPAZIONI	18
S1-4	INTERVENTI SU IMPATTI RILEVANTI PER LA FORZA LAVORO PROPRIA E APPROCCI PER LA MITIGAZIONE DEI RISCHI RILEVANTI E IL PERSEGUIMENTO DI OPPORTUNITÀ	67
S1-6	CARATTERISTICHE DEI DIPENDENTI DELL'IMPRESA	67
S1-8	COPERTURA DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E DIALOGO SOCIALE	67
S1-9	METRICHE DELLA DIVERSITÀ	75
S1-13	METRICHE DI FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE	71;74
S1-15	METRICHE DELL'EQUILIBRIO TRA VITA PROFESSIONALE E VITA PRIVATA	80
ESRS S3	COMUNITÀ INTERESSATE	55
S3-4	INTERVENTI SU IMPATTI RILEVANTI SULLE COMUNITÀ INTERESSATE E APPROCCI PER GESTIRE I RISCHI RILEVANTI E CONSEGUIRE OPPORTUNITÀ RILEVANTI PER LE COMUNITÀ INTERESSATE	55

CODICE	INFORMATIVA	PAG.
ESRS S4	CONSUMATORI E UTENTI FINALI	38
S4-4	INTERVENTI SU IMPATTI RILEVANTI E APPROCCI PER LA MITIGAZIONE DEI RISCHI RILEVANTI E IL CONSEGUIMENTO DI OPPORTUNITÀ RILEVANTI IN RELAZIONE AI CONSUMATORI E AGLI UTILIZZATORI FINALI	41
G 1	CONDOTTA DELLE IMPRESE	7
GOV-1	RUOLO DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE, DIREZIONE E CONTROLLO	14
G1-1	POLITICHE IN MATERIA DI CULTURA D'IMPRESA E CONDOTTA DELLE IMPRESE	17
G1-2	RAPPORTI CON I FORNITORI	63
G1-3	PREVENZIONE E INDIVIDUAZIONE DELLA CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA	17
G1-4	CASI ACCERTATI DI CORRUZIONE ATTIVA O PASSIVA	17